

สรุปการประชุมการมอบนโยบายด้านแรงงานแก่ผู้บริหารกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง  
โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิฑูร ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

\*\*\*\*\*

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) ได้มอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่ผู้บริหารกระทรวงแรงงานในส่วนกลาง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการประกันสังคม ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรม สรุปดังนี้

ข้าราชการประจำเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานให้เดินหน้าต่อไป นโยบายที่ดี อยู่แล้วจะต่อยอด นโยบายไหนยังไม่มีจะดำเนินการต่อไป เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ อยากรู้เห็นกระทรวงแรงงาน เป็นกระทรวงเศรษฐกิจ ที่เดินหน้าเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศ การส่งออกความสามารถของคนไทย ต้องประกาศศักยภาพในเวทีโลกของแรงงานไทย

๑. นโยบายด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ”

ทักษะดี

๑. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงาน ที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการค้าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า ๖๐๐ บาท

๒. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ (ทุกหน่วยงาน)

ผนึกกำลัง ๔ กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนคนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## มิจงานทำ

๓. One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว (กรมการจัดหางาน) บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
๔. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)  
ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

## หลักประกันทางสังคมเด่น

๕. Micro Finance ลดหนี้ เต็มทุน สร้างสุขแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม)  
แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ ๕๐,๐๐๐ บาท
๖. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน (สำนักงานประกันสังคม)  
สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส
๗. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ (สำนักงานประกันสังคม)  
ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้รับบริการ
๘. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)  
ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

## ๒. ข้อสั่งการ

- ๒.๑ กระทรวงจะดำเนินการตามนโยบายที่ท่านนายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานร่วมกันผลักดันนโยบายให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว
- ๒.๒ การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด ไม่ให้มีการให้อาμισสินจ้าง
- ๒.๓ ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทุกประเภท รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ดำเนินการตามกฎหมายไม่มีข้อยกเว้น
- ๒.๔ ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานประสานความร่วมมือระหว่าง ๔ กระทรวง โดยตั้งคณะทำงาน เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒.๕ กองทุนประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน
- ๒.๖ ผู้ประกันตนต้องได้รับการบริการทางด้านสุขภาพ อนามัย การรักษาพยาบาลที่ดีขึ้นกว่าเดิม โดยนำ E - Claim เข้ามาใช้
- ๒.๗ พื้นที่ (จังหวัด) ที่มีแรงงานต่างด้าวต้องมีการจัดทำทะเบียนควบคุมและบริหารจัดการ โดยเชื่อมโยงกับส่วนกลาง อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๘ ทุกหน่วยงานต้องบริหารแผนงาน แผนเงิน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ

### ๓. ข้อหารื้อ

๓.๑ เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ ๔๐๐ บาท ความเห็นของผู้เข้าร่วมประชุม ปัจจุบันอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (สูงสุด) ๓๕๔ บาท และ (ต่ำสุด) ๓๒๘ บาท กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง มีการรับฟังความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคี ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล โดยปกติจะมีการประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในวันที่ ๑ มกราคมของปี โดยครั้งล่าสุดภายหลังสถานการณ์โควิด-๑๙ ได้ประกาศปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเห็นว่าคนไทยส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับอาชีวะและปริญญาตรี ซึ่งได้รับค่าจ้างสูงกว่าวันละ ๔๐๐ บาทอยู่แล้ว มีข้อสังเกตว่าการปรับอัตราค่าจ้างควรมองประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งมีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าประเทศไทย การปรับอัตราค่าจ้างจะส่งผลกระทบต่อ การเข้ามาลงทุนจากต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน Up skill Re Skill ให้มีทักษะฝีมือแรงงาน ขึ้นสูงและมีมาตรฐาน ซึ่งได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการจ่ายค่าจ้างตามความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมถึงคิดให้มีการจ้างงานรายชั่วโมง เพื่อรองรับการจ้างงานสูงอายุ

๓.๒ เรื่อง การเปิดโอกาสและผลักดันให้ผู้ลี้ภัย ทำงานเกษตรกรรมในพื้นที่ข้างเคียงให้มีรายได้ มอบหมายให้ปลัดกระทรวงแรงงานและอธิบดีกรมการจัดหางาน ไปศึกษาข้อกฎหมายถึงความเป็นไปได้

๓.๓ เรื่อง การจ้างแรงงานอพยพ ให้ทำงานโดยการออกบัตรอนุญาตทำงานชั่วคราวและทำงานได้ สามารถต่ออายุได้ทุก ๖ เดือน

๓.๔ เรื่อง แรงงานต่างด้าวที่มีทักษะสูง มีการเปลี่ยนสถานที่ทำงานหรือเปลี่ยนนายจ้าง และ นายจ้าง สถานประกอบการมีการดึงแรงงานต่างด้าว ซึ่งเป็นการเอาเปรียบนายจ้างรายเดิมที่นำแรงงานต่างเข้ามา ทำงานและมีทักษะ ควรทบทวนปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวกับการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว และให้มีการ กำหนดโทษแก่แรงงานต่างด้าว

๓.๕ เรื่อง มติคณะรัฐมนตรี ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้คณะกรรมการของกระทรวง แรงงานที่แต่งตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๕ คณะ ทำหน้าที่ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
- (๒) คณะกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- (๓) คณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- (๔) คณะกรรมการบริหารมาตรฐานแรงงาน
- (๕) คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

มอบหมายให้หน่วยงานเจ้าเรื่องทบทวนหากยังคงมีภารกิจสำคัญจำเป็นให้เสนอตั้งใหม่ ให้ ทบทวนทวนให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน ขอให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องดำเนินการตามขั้นตอน และเสนอสำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน ต่อไป

\*\*\*\*\*

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
๑๔ กันยายน ๒๕๖๖