



แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน  
ของกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570  
ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)

---

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

## บัญชีอักษรย่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ชื่อย่อ	หน่วยงาน
กกจ.	กรมการจัดหางาน
กพร.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กสร.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สปส.	สำนักงานประกันสังคม
สสปท.	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
สป.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

## ความเป็นมาของแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

สืบเนื่องจากการประชุม World Conference on Human Rights ซึ่งจัดขึ้น ณ กรุงเวียนนา สาธารณรัฐออสเตรีย เมื่อ พ.ศ. 2536 ที่ประชุมได้มีการรับรองปฏิญญาเวียนนาและแผนปฏิบัติการ (Vienna Declaration and Programme of Action) ซึ่งเป็นเอกสารสำคัญด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยย่อหน้าที่ 71 ของปฏิญญาดังกล่าว ได้เสนอแนะให้แต่ละรัฐพิจารณาความจำเป็นในการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนเพื่อกำหนดวิธีการที่จะให้มีการปรับปรุงส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนแก่ประชาชน ดังนั้น ในปี พ.ศ. 2541 ซึ่งครบรอบ 50 ปี ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และครบรอบ 5 ปี ของปฏิญญาและแผนปฏิบัติการเวียนนา รัฐบาลไทย โดยคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยการจัดทํานโยบาย และแผนปฏิบัติการแม่บทด้านสิทธิมนุษยชน จึงได้จัดทำ “ร่างนโยบายและแผนปฏิบัติการแม่บทด้านสิทธิมนุษยชน” เพื่อเป็นเครื่องมือ กลไก และมาตรการให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้กับประชาชน โดยมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2543 ได้เห็นชอบร่างนโยบายและแผนปฏิบัติการแม่บทด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2565) ซึ่งจะหมดวาระลง กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจึงร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล และภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน และส่วนราชการ ร่วมยกร่างแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีความสอดคล้องตามแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 และจากการจัดเวทีรับฟังข้อท้าทายต่าง ๆ สถานการณ์สิทธิมนุษยชนในประเทศไทย การติดตามประเมินผลแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 รวมทั้งบริบทระหว่างประเทศ อาทิ พันธกรณีระหว่างประเทศ ด้านสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคี เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ฯลฯ เพื่อนำเสนอต่อสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบประกาศใช้แผนและให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปปฏิบัติต่อไป

## สาระสำคัญของแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

**เป้าหมาย** การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลงทุกด้านและทุกกลุ่ม

**วัตถุประสงค์** เป็นกรอบทิศทางของหน่วยงานในการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาพรวมของประเทศ ปกป้อง คุ้มครองสิทธิของประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน

**แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5** ระบุถึงสถานการณ์ภาพรวม ข้อท้าทาย 73 ข้อ ข้อเสนอแนะ 95 ข้อ ตัวชี้วัด 155 ตัว และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการ โดยจำแนกเป็นแผนรายด้าน 5 ด้าน และรายกลุ่ม 11 กลุ่ม ซึ่งกระทรวงแรงงาน เกี่ยวข้องในแผนรายด้าน จำนวน 2 ด้าน และรายกลุ่ม จำนวน 7 ด้าน ดังนี้

**(1) แผนสิทธิมนุษยชนด้านการเมือง การปกครอง**

**วัตถุประสงค์** เพื่อพิทักษ์สิทธิและเสรีภาพของประชาชน การแสดงออกที่ไม่ขัดต่อหลักกฎหมายกระบวนการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเชิงนโยบาย ที่กระทบต่อสิทธิชุมชน ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรธรรมชาติข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ การขนส่งและเสริมสร้างการเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างเท่าเทียมในทุกด้าน

**(2) แผนสิทธิมนุษยชนด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่สร้างประโยชน์ให้คนทุกกลุ่ม และการให้หลักประกันในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอแก่ทุกคนในสังคม

**(3) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ใช้แรงงาน**

**วัตถุประสงค์** เพื่อปกป้องคุ้มครอง สิทธิกลุ่มผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิอย่างเหมาะสม

**(4) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มเด็กและสตรี**

**วัตถุประสงค์** เพื่อปกป้องคุ้มครองเด็กและสตรีจากการความรุนแรง เสริมให้เข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม

**(5) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้สูงอายุ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ผู้สูงวัยสร้างหลักประกันคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพและมีศักดิ์ศรี

**(6) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสพยาเสพติด**

**วัตถุประสงค์** เพื่อคุ้มครองสิทธิผู้เสพให้ได้รับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ลดการตีตรา การเลือกปฏิบัติ และการใช้ชีวิตในสังคม

**(7) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มคนพิการ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมพลัง พิทักษ์ และสร้างหลักประกันให้คนพิการได้รับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน อย่างมีศักดิ์ศรี

(8) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ

วัตถุประสงค์ เพื่อคุ้มครองสิทธิ ผู้ต้องหา ผู้ต้องขังและพัฒนามาตรการส่งเสริมอาชีพอย่างยั่งยืน และลดการกระทำผิดซ้ำ สร้างสังคมปลอดภัย

(9) แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

วัตถุประสงค์ เพื่อคุ้มครองสิทธิ ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยฯ และส่งเสริมการเข้าถึงบริการของรัฐอย่างเหมาะสม

## การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานหลักในด้านการจัดทำประสานขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 โดย กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย

1. **ด้านโครงสร้าง/มาตรการ/กลไก** กำหนดให้มีการประสานผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 60/2563 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 และคณะกรรมการประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนและขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ที่ 1/2563 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2563

2. **ด้านกระบวนการ/การดำเนินการ/การปฏิบัติ** กระทรวงยุติธรรม โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีหน้าที่ในการสร้างการรับรู้และความตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชน การจัดทำคู่มือในการแปลงแผนสิทธิมนุษยชนสู่การปฏิบัติ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานในทุกระดับ การนิเทศน์ ติดตาม และให้คำปรึกษา สร้างมาตรการเชิงบวกโดยการมอบรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

3. **ด้านการจัดทำตัวชี้วัดแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ** โดยกำหนดตัวชี้วัดหลักไว้ 2 ประเภท คือ ตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process indicator) และตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ (Outcome indicator)

4. **ด้านการติดตามและประเมินผล** กระทรวงยุติธรรม โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจะเป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการปฏิบัติตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 เมื่อสิ้นปีงบประมาณปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนตุลาคม - ธันวาคมของทุกปี รวมทั้งจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและมีความเป็นกลาง ทำการประเมินผล (Evaluation) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 โดยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วง 3 ปีแรก (พ.ศ. 2566 – 2568) และ 2 ปีหลังของแผนฯ (พ.ศ. 2569 – 2570) เพื่อให้การติดตามประเมินผลสำเร็จของแผน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเชิงกระบวนการหรือกลไกเพื่อขจัดปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้แผนไม่บรรลุเป้าหมาย และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

**แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570**  
**รายงาน จำนวน 2 ด้าน**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนด้านการเมืองการปกครอง (จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
2) รัฐควรจัดให้มีการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและให้ความรู้เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับเพื่อให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง และสอดคล้องหลักการสิทธิมนุษยชน											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
จำนวนเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับควรได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น											
1. โครงการยกระดับ เพื่อขับเคลื่อนกลไก เชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	(1) เพื่อยกระดับกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้า มนุษย์ด้านแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามนโยบายรัฐบาล (2) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้เป็นรูปธรรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (3) เพื่อเป็นสื่อกลางในการจัดทำสื่อ เอกสาร เครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร การให้คำปรึกษา แนะนำ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (4) เพื่อยกระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านป้องกัน	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค แรงงานไทยและ แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถาน ประกอบการ		✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	✓	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้มีความรู้ ในการคัดกรอง และ คัดแยกผู้ที่จะเป็นผู้เสียหาย จากการถูกบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และประสานส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้									
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้า มนุษย์ด้านแรงงานให้แก่ บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัคร แรงงาน และการขยายเครือข่าย การทำงานในพื้นที่	(1) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการให้แก่บัณฑิตแรงงาน และ อาสาสมัครแรงงาน (2) เพื่อขยายเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ (3) เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการทั้งในรูปแบบออนไลน์และผ่านแบบฟอร์ม การร้องเรียนของกระทรวงแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่	เจ้าหน้าที่กระทรวง แรงงาน และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่าย การทำงานในพื้นที่ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาสังคม		✓				สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	✓	✓
<p><b>② ข้อเสนอแนะ</b> 7) รัฐควรประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>											
<p><b>③ ตัวชี้วัด</b> มีการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพิ่มขึ้น</p>											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	3. โครงการพัฒนาศักยภาพ ของพื้นที่	เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือ แรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะ อาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้ เพิ่มขึ้นและเพื่อเน้นคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ให้ดีขึ้น	กลุ่มคนยากจน ตามข้อมูล TPMAP กลุ่มแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงาน ในประเทศมาเลเซีย และกลุ่มแรงงาน ที่เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับ ภูมิลำเนาในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรค COVID – 19 และประชาชนทั่วไป ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	✓	✓				กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ (จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
2) รัฐควรศึกษาและเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับระบบเศรษฐกิจแบบ Gig Economy											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
รัฐมีแนวทางในการดูแลสิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ แก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (Gig Workers) เพิ่มขึ้น											
1. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	(1) เพื่อจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบสำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ แผน และนโยบายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ  (2) เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบเท่าที่จำเป็นต่อการสำรวจวิจัย อาทิ เพศ ระดับการศึกษาอายุ รายได้ หนี้สิน อาชีพ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ความต้องการช่วยเหลือ เป็นต้น	72,395 คน	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	✓	✓	
2. โครงการศึกษาวิจัยคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ กรณีศึกษา: พ่อค้าแม่ค้าหาบเร่หรือแผงลอย และสตรีทฟู้ด	(1) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ และแนวทางการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตใหม่หลักประกันทางสังคมของพ่อค้าแม่ค้าหาบเร่หรือแผงลอย และสตรีทฟู้ด  (2) เพื่อศึกษาแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมให้พ่อค้า	1,500 คน		✓				สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	✓		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		แม่ค่าหาบเรหรือแผงลอย และสตรีทฟูดมีหลักประกันทางสังคม (3) เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงานนอกระบบกรณีศึกษา: พอค่าแม่ค่าหาบเรหรือแผงลอยและสตรีทฟูด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น									
3.	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	(1) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547 ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 รวมทั้งแรงงานนอกระบบประเภทงานคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง (2) เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพที่เกี่ยวข้องต่อไป	ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547 ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความ	✓					กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓	



(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570

รายการกลุ่ม จำนวน 7 กลุ่ม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนแผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ใช้แรงงาน (จำนวน 32 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
1) รัฐควรมีการศึกษาความพร้อมแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นการจำกัดสิทธิการจัดตั้งสหภาพแรงงาน											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
มีการศึกษา/พิจารณาเพื่อปรับปรุงกฎหมายเพื่อขยายสิทธิการจัดตั้งสหภาพแรงงาน											
1. กิจกรรมการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างไม่ว่าสัญชาติใดสามารถรวมตัวจัดตั้งองค์การด้านแรงงาน (สหภาพแรงงาน) ซึ่งสอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม และการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวและฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรองและเป็นภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน	ลูกจ้างทั้งหมดไม่ว่าจะมีสัญชาติใด	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓		
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
2) ให้ความรู้ความเข้าใจมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งสหภาพแรงงานภายใต้กฎหมายแรงงาน เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างอย่างถูกต้อง											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
มีโครงการอบรมแรงงานหรือช่องทางการให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างเพื่อรับทราบการคุ้มครองภายใต้กฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น											
2. โครงการพัฒนาองค์กรลูกจ้างเพื่อเสริมสร้าง	(1) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่องค์กร ลูกจ้างเกี่ยวกับการบริหารงาน กฎหมายแรงงาน หลักการ	ผู้แทนองค์กรลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง		✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง	✓		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	แรงงานสัมพันธ์แบบยั่งยืน	แรงงานสัมพันธ์ที่ดี และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (2) เพื่อให้องค์กรลูกจ้างมีการบริหารจัดการที่ดี เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย รู้สิทธิหน้าที่ค้ำประกันถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคมและประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม (3) เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์แบบยั่งยืน ลดความขัดแย้ง เกิดความสงบสุขในวงการแรงงาน							แรงงาน		
<b>② ข้อเสนอแนะ</b> 3) รัฐควรสร้างมาตรการ กลไกหรือกระบวนการโดยประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐและภาคเอกชน											
<b>③ ตัวชี้วัด</b> มีมาตรการ/กลไก หรือกระบวนการในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของแรงงานที่มีประสิทธิภาพ											
3.	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	(1) เพื่อสร้างกรอบแนวคิดแรงงานสัมพันธ์แบบ ดั้งเดิมจาก “การรวมตัวของลูกจ้างเพื่อการต่อรอง กับนายจ้าง” ไปสู่กรอบความคิดใหม่ คือ “นายจ้าง และลูกจ้างเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกัน” (2) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในระยะยาว (3) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ โนมนาวไให้นายจ้าง ลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือ ในสถานประกอบกิจการเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง สภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม	(1) สถานประกอบ กิจการที่ใช้แรงงาน ข้ามชาติจำนวนมาก สถานประกอบกิจการ ที่ไม่เคยผ่าน การส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์ (2) สถานประกอบ กิจการที่มีการจัดตั้ง สหภาพแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและแสวงหามาตรการ ที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง	ขึ้นใหม่								
	4. รณรงค์ส่งเสริมให้ สถานประกอบการกิจการ และรัฐวิสาหกิจมีการ บริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี	(1) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง (2) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ โนมนาวให้นายจ้าง ลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความ ร่วมมือในสถานประกอบการ เพื่อนำไปสู่การ ปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ เหมาะสม (3) เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและ ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง	(1) สถานประกอบ กิจการขนาดเล็ก กลางและใหญ่ที่ไม่เคย ได้รับการส่งเสริมฯ จากฐานข้อมูลกรมฯ ภายใน 2 ปี (2) สถานประกอบ กิจการขนาดใหญ่ 500 คนขึ้นไปที่เคย เกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้ง	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓
	5. โครงการส่งเสริมแรงงาน สัมพันธ์เชิงรุกในภาวะ วิกฤตภายใต้บริบทใหม่ (New Normal)	(1) ส่งเสริมให้สถานประกอบการแสดงความมุ่งมั่น นำแนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ที่ดีด้วยระบบทวิภาคี เพื่ออยู่ร่วมกันแบบสมานฉันท์ ไปใช้ ในการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ (2) ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถแก้ไขปัญห ร่วมกันโดยใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี ภายใต้หลักสุจริตใจ เป็นการลดปัญหาข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน หรือการปิดงาน	สถานประกอบการ ในนิคมอุตสาหกรรม ภาคเหนือและ สวนอุตสาหกรรม เครือข่ายพัฒนา ลำพูน จังหวัดลำพูน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ซึ่งนำไปสู่เหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความไม่สงบสุข									
	6. ตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งใน สถานประกอบการ	เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ในสถานประกอบการ	สถานประกอบกิจการ ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น มีแนวโน้มเลิกจ้างสูง/ ใช้แรงงานข้ามชาติ/ สถานประกอบกิจการ/ ที่มีสถิติเกิดข้อพิพาท แรงงาน และข้อขัดแย้ง ย้อนหลัง 3 ปีติดกัน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓
	7. กิจกรรมตรวจแรงงาน นอกระบบ	(1) เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่ง มอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงใน งานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการ ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างใน งานเกษตรกรรม ซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (2) เพื่อตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริม ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ของแรงงานกลุ่มดังกล่าว (3) เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ระหว่างนายจ้างและแรงงานกลุ่มดังกล่าว (4) เพื่อศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	สถานประกอบกิจการ จ้างงาน และ สำนักงานของผู้จ้าง งานหรือผู้ส่งมอบงาน ของแรงงาน กลุ่มดังกล่าว จำนวน 17,000 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน		✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		สภาพการทำงาน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติ ตามกฎหมายของแรงงานนอกระบบ (5) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้จ้าง งานและแรงงานกลุ่มดังกล่าว									
	8. กิจกรรมตรวจแรงงาน ในระบบ	(1) เพื่อตรวจสอบนายจ้างให้ปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายก็จะมีมาตรการบังคับใช้กฎหมายตาม ความเหมาะสมแก่สถานการณ์ (2) เพื่อให้คำแนะนำ เผยแพร่ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมายและปฏิบัติ ตามบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง (3) เพื่อศึกษาสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย คุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	(1) สถานประกอบ กิจการที่มี การรับเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 (2) สถานประกอบ กิจการที่ไม่เคยผ่าน การตรวจแรงงาน ภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูล ของกรม (3) สถานประกอบ กิจการขนาดเล็กที่มี ลูกจ้าง 1 - 49 คน สถานประกอบกิจการ รายใหม่ที่ไม่เคยผ่าน การตรวจแรงงาน ทั้งที่อยู่ในระบบและ ไม่อยู่ในระบบ	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓





ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
			การปรับอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ หรือสถานการณ์ อื่น ๆ ตามสภาพ พื้นที่นั้น ๆ รวมถึง สถานประกอบกิจการ ประเภทที่กรม มีข้อสั่งการ ให้ดำเนินการ								
<b>② ข้อเสนอแนะ</b> 4) รัฐควรให้ความสำคัญกับการเข้าถึงสวัสดิการของรัฐของแรงงานต่างด้าว											
<b>③ ตัวชี้วัด</b> มาตรการ/สวัสดิการที่รัฐจัดให้แรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น											
9. กิจกรรมให้บริการขึ้น ทะเบียนขอรับประโยชน์ ทดแทนกรณีว่างงาน	รับขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับประโยชน์ ว่างงาน ทดแทนกรณีว่างงาน		แรงงานต่างด้าว	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓
<small>หมายเหตุ : ดำเนินการภายใต้กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ซึ่งให้บริการแก่ผู้ประกันตน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว</small>											
10. กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ 4 ภาษา	เพื่อสื่อสารให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ เกี่ยวกับการทำงาน กฎระเบียบและสิทธิประโยชน์ ที่จะได้รับตามกฎหมาย		แรงงานต่างด้าว (จัดทำคู่มือ ประชาสัมพันธ์ 300,000 เล่ม)	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	
11. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	ให้คำปรึกษาแนะนำโดยล่าม หรือผู้ประสานงาน ด้านภาษา เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		แรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง 72,000 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	12. กิจกรรมการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานต่างด้าว	ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่และ การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงานในประเทศไทย โดยล่ามหรือผู้ประสานงานด้านภาษา	แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง 21,000 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓
	13. โครงการจ้างเหมาเอกชน ดำเนินการผลิตใบอนุญาต ทำงานและให้บริการรับคำ ขอและ การแจ้ง การ ทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและมีฐานข้อมูล นำไปบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แรงงานต่างด้าว	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓
	14. โครงการให้ความรู้ ด้านการประกันสังคม แก่แรงงานต่างด้าว	เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ว่าด้วยการประกันสังคมกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และใช้สิทธิอย่างถูกต้อง	แรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประกันสังคม		✓
<p><b>② ข้อเสนอแนะ</b> 5) รัฐควรผลักดันโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p>											
<p><b>③ ตัวชี้วัด</b> มีจำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น</p>											
	15. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	แนะแนวด้านการศึกษา อาชีพ และการทำงาน โดยให้ข้อมูลสถานการณ์ ด้านแรงงาน แนวโน้ม ทิศทาง และทักษะที่ตลาดแรงงาน มีความต้องการ	นักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน ประชาชน ทั่วไป 285,626 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งทดสอบบุคลิกภาพ เพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ									
	16. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	(1) พัฒนาทักษะกลุ่มแรงงานใหม่ให้ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในกระบวนการ ผลิตและบริการ (2) พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับ แรงงาน เพื่อการสื่อสารและการทำงาน ทักษะ ด้านดิจิทัลซึ่งเป็นทักษะหลักในยุควิถีปกติใหม่ (3) เพิ่มศักยภาพฝีมือในทักษะที่ทำงานอยู่ (Up- Skill) ให้แก่กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบ กิจการและเท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ในกระบวนการ ผลิตบริการ เพิ่มความมั่นคงในการทำงาน และให้มี ทักษะใหม่ๆ (New Skill) ในการสร้างนวัตกรรม ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการแข่งขันของ สถานประกอบการ (4) พัฒนาทักษะสร้างความพร้อมในการปรับเปลี่ยน อาชีพ (Re-skill) ให้แก่ กลุ่มแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน และแรงงานทั่วไป เพิ่มความพร้อมในการ กลับเข้าทำงานในระบบการจ้างงาน	แรงงาน	✓					กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		✓
	17. โครงการเสริมสมรรถนะ	(1) เพื่อเป็นกลไกรองรับนโยบายของรัฐบาล	แรงงานใหม่	✓					กรมพัฒนาฝีมือ		✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21	ในการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (2) เพื่อยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะ ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและ ความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยี สมัยใหม่ (3) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะ แรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐาน ในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน ให้มากขึ้น (4) เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะ สามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบ กิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ว่างงาน แรงงาน ในสถานประกอบ กิจการ แรงงานทั่วไป						แรงงาน		
	18. โครงการพัฒนาทักษะ แรงงานด้านท่องเที่ยว และบริการ	(1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้าน การท่องเที่ยว (2) เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถ ทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด	แรงงาน ผู้ที่อยู่ใน ภาคอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว และบริการ	✓					กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		รองรับ 16 เขต พัฒนา การ ท่องเที่ยว

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ (3) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว									
	19. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	(1) เพื่อพัฒนาทักษะยกระดับกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) ให้มีความพร้อมสำหรับการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) (2) เพื่อยกระดับผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความพร้อมรองรับการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าสูง (High Value Tourism) รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล ให้กับบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความสามารถในการแข่งขันได้ (Internet of thing and Digital Trade)	แรงงานใหม่ และแรงงาน ในสถานประกอบ กิจการ		✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	เลย นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลฯ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด เพชรบุรี ประจวบฯ ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค และสตูล
20.	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	(1) เพื่อฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพยกระดับแรงงานและปรับเปลี่ยนทักษะ (Up Skill/Re Skill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ในตำแหน่งนักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหารในคลังสินค้า(Warehouse) ด้านการบริการลูกค้า การจัดซื้อ จัดหา สายงานวิเคราะห์ และวางแผนด้านเทคโนโลยีโลจิสติกส์ สายงานด้านการขนส่งครอบคลุมตำแหน่งงานทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) (2) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (3) เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน บรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์รูปแบบปกติใหม่	นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงาน ที่มาจากอุตสาหกรรมอื่น ผู้ถูกเลิกจ้าง และผู้ว่างงาน ที่มีทักษะ หรือประสบการณ์ ทำงาน ในอุตสาหกรรม การบินและโลจิสติกส์	✓	✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		✓
21.	การพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	(1) เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายให้มีทักษะ	แรงงานในระบบ การจ้างงาน แรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล (2) เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการ สอบรับรอง ความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) (3) เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อม กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการฝึก ครอบคลุมพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการ แรงงาน ช่างเชื่อมสากล	นอกระบบ ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นปี สุดท้ายขึ้นไป								
<b>② ข้อเสนอแนะ</b> 6) ควรมุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยในการทำงาน											
<b>③ ตัวชี้วัด</b> มีกิจกรรม/โครงการ/มาตรการส่งเสริมให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจที่มีการจ้างงานต้องจัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตน											
	22. การตรวจและกำกับ สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน	เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัยฯ ตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	สถานประกอบกิจการ กิจการก่อสร้าง ขนส่ง หรือสถานประกอบ กิจการที่มีอันตราย การประสบอันตรายสูง	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	✓	✓
	23. การตรวจและกำกับ	เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/	สถานประกอบกิจการ	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและ	✓	✓



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ชั้นเทคนิค วิชาการ	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัยฯ ตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	กิจการก่อสร้าง ขนส่ง หรือสถานประกอบ กิจการที่มีอันตราย การประสบอันตรายสูง						คุ้มครองแรงงาน		
	24. กิจกรรมส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	(1) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือ การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อน กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ (2) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้	กลุ่มผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วย และแรงงาน ในงานเกษตรกรรม รวมถึงกลุ่มแรงงาน นอกระบบอิสระ เป้าหมาย รวม 2,480 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน		✓
	25. โครงการรณรงค์ลดสถิติ การประสบอันตรายจาก การทำงานให้เป็นศูนย์	(1) เพื่อให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน ของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์ (2) เพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจ	สถานประกอบกิจการ ทุกประเภทและ ทุกขนาดทั่วประเทศ จำนวนปีละ 600 แห่ง	✓	✓	✓	✓	✓	สถาบัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		<p>แก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(3) เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน</p> <p>(4) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรม</p>							สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)		
26.	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>(1) เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน</p> <p>(2) เพื่อขยายโอกาสให้สถานประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกและตะวันตกมีระบบการจัดการความปลอดภัยฯ</p> <p>(3) เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการความปลอดภัยฯ มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง</p>	<p>สถานประกอบกิจการตามที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 ตั้งอยู่ในพื้นที่กทม. และปริมณฑล ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก</p>	✓	✓	✓	✓	✓	<p>สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)</p>	✓	
27.	โครงการพัฒนาและให้คำแนะนำสถานประกอบกิจการด้านสุข	<p>(1) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมแก่บุคลากรของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>สถานประกอบการในเขตกทม./ปริมณฑล และภาคตะวันออก</p>	✓	✓	✓	✓	✓	<p>สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย</p>	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ๔	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๕	กลุ่มเป้าหมาย ๖	แผนการดำเนินงาน ๗					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ๘	หน่วยปฏิบัติ ๙	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	ศาสตร์อุตสาหกรรม	(2) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการตรวจวัดและประเมินสถานะการทำงานของลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด (3) เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม							และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน)		
<b>๒ ข้อเสนอแนะ</b> 7) รัฐควรส่งเสริมผลักดันการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570											
<b>๓ ตัวชี้วัด</b> ความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570											
28. โครงการรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน	(1) เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องแรงงานเด็กสำหรับทุกภาคส่วนทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป รวมถึงเด็ก ให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน (2) เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของปัญหาแรงงานเด็ก และร่วมมือกันแก้ปัญหาอย่างบูรณาการและเป็นภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน (3) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศคู่ค้าและผู้บริโภคสินค้าไทยอันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของสินค้าไทยในตลาดโลก	หน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึง เด็ก และประชาชน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓		
29. โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม	(1) เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่	นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง		✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	ตลาดแรงงาน (2) เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะ และสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เกิดถูกใช้แรงงานในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ที่ใกล้จบการศึกษา และเตรียมการเข้าสู่ ตลาดแรงงาน						แรงงาน		
30.	กิจกรรมการตรวจแรงงาน นอกระบบ เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	(1) เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงาน เกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีและลูกจ้าง ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปีแต่ไม่ถึง 18 ปี บริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น (2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	นายจ้าง/ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรม ซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มี ความเสี่ยงในการ ถูกบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มี อายุ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน		✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
			จำนวนรวม 200 คน (20 จังหวัด ๆ ละ 10 คน)								
31.	กิจกรรมสร้างการรับรู้ ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ โดยการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำ ที่บ้านนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยนายจ้าง/ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไปได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร แรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด	ผู้จ้างงาน/ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงาน เกษตรกรรม ซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี นายจ้าง/ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วย	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน		✓
32.	กิจกรรมตรวจสอบสถาน ประกอบกิจการที่เสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่าง จริงจัง มีประสิทธิภาพและเคารพต่อหลักการสากล ด้านสิทธิมนุษยชน	สถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มเด็กและสตรี (จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
4) รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 – 2570											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 - 2570											
1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทย์เขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของแรงงานในการเลี้ยงดูบุตรลดความกังวลในการทำงาน โดยรับเด็กปฐมวัยอายุระหว่าง 2 ปีครึ่ง – 6 ปี และเพื่อเป็นศูนย์ต้นแบบของการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ	เด็กปฐมวัยบุตรของผู้ใช้แรงงานในจังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้สูงอายุ (จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
1) รัฐควรมีมาตรการหรือแนวทางการเตรียมความพร้อมประชากรในการเข้าสู่วัยสูงอายุ											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
มีมาตรการหรือแนวทางการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างเป็นรูปธรรม											
1. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่เหมาะสมกับศักยภาพและความต้องการของตลาดในพื้นที่ รวมถึงส่งเสริมการจ้างงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	ผู้สูงอายุ 9,430 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓	
2. การฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	(1) เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มี ความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ (2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ (3) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุ รองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		✓	
3. โครงการส่งเสริมสิทธิ หน้าที่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่ หลังวัย 60 ปี	(1) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ได้พัฒนาตนเองในการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิ (2) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ สามารถรับรู้สิทธิและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม	แรงงานนอกระบบ ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป เป้าหมายรวม 660 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	4. โครงการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมี คุณภาพของประชากรวัย แรงงานอายุ 25 - 59 ปี	เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการเข้าส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแล สุขภาพอนามัยการดูแลสุขภาพช่องปากและทันตกรรม การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพ อนามัยของตนเองและการจัดสวัสดิการบริการด้าน สุขภาพ	แรงงานอายุ ตั้งแต่ 25 - 59 ปี	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>①</b> แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้เสพยาเสพติด (จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม)											
<b>②</b> ข้อเสนอแนะ											
1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผลักดันโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด											
<b>③</b> ตัวชี้วัด											
จำนวนผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น											
1. การฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบ อาชีพกลุ่มผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด	(1) เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้ผ่านการบำบัด รักษาเสพติดมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณ ในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน (2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน (3) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเป็นกำลัง แรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและ สามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ (4) เพื่อพัฒนาตนเองให้พร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน สร้างอาชีพที่เข้มแข็ง มีรายได้ที่มั่นคง และมีทางเลือก ในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น	ผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด	✓	✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		✓	
<b>②</b> ข้อเสนอแนะ											
3) รัฐบาลสนับสนุนการสร้างกลุ่มภาคีเครือข่ายผู้ดูแลผู้ค้าด้วยกันมาช่วยสนับสนุนการทำงานของระบบบำบัดฟื้นฟู โดยสนับสนุนการจ้างงานในรูปแบบดังกล่าว											
<b>③</b> ตัวชี้วัด											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ๔	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๕	กลุ่มเป้าหมาย ๖	แผนการดำเนินงาน ๗					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ๘	หน่วยปฏิบัติ ๙	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ส่งเสริมการสร้างกลุ่มภาคีเครือข่ายผู้ดูแลผู้สูงอายุด้วยกันมาสนับสนุนการทำงานของระบบบำบัดฟื้นฟูเพื่อเปิดโอกาสการทำงานให้ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู โดยรัฐควรสนับสนุนการจ้างงานในรูปแบบดังกล่าว											
2.	กิจกรรมช่วยเหลือผู้เสพยาเสพติด ผู้ติดยาเสพติด เข้ารับการบำบัดรักษาป้องกันปัญหาแบบครบวงจร	(1) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจให้สถานประกอบการเกี่ยวกับกระบวนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (2) เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการเฝ้าระวังยาเสพติด สอดส่องพฤติกรรมลูกจ้างที่อาจไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ยับยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด	สถานประกอบกิจการทั่วประเทศ		✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓	✓
3.	กิจกรรมสร้างเครือข่ายและแกนนำเครือข่ายแรงงานนอกระบบป้องกันยาเสพติด	(1) เพื่อสร้างเครือข่ายและแกนนำเครือข่ายแรงงานนอกระบบป้องกันยาเสพติดในการเฝ้าระวังยาเสพติด สอดส่องพฤติกรรมลูกจ้างที่อาจไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ยับยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด (2) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้แกนนำเครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษพิษภัยและผลกระทบที่เกิดจากยาเสพติด เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและการตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	กลุ่มแรงงานนอกระบบทั่วประเทศ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน		✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มคนพิการ (จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
1) รัฐควรมีสื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับทุกประเภทความพิการ											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
มีสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางการเข้าถึงสื่อที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับประเภทความพิการ											
1. กิจกรรมการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์สร้าง การรับรู้นโยบายกระทรวง แรงงานโดยมีคำบรรยาย แทนเสียง	(1) ส่งเสริมให้คนพิการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยการนำเสนอเนื้อหาของสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย และมีคำบรรยายแทนเสียง (2) มีสื่อประชาสัมพันธ์เหมาะสมกับประเภทความพิการ (3) มีช่องทางการเข้าถึงสื่อในรูปแบบดิจิทัลที่คนพิการ สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	ประชาชน วัยแรงงาน		✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	✓		
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
5) รัฐควรผลักดันโครงการที่เกี่ยวข้องกับคนพิการเพื่อฝึกอบรมแรงงานกลุ่มคนพิการ											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
จำนวนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มคนพิการเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น											
2. การฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	1) เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแล คนพิการให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณ ในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน 2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ	คนพิการ/ผู้ดูแล คนพิการ	✓	✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน		✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ๔	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๕	กลุ่มเป้าหมาย ๖	แผนการดำเนินงาน ๗					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ๘	หน่วยปฏิบัติ ๙	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน 3) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้เป็นการกำลัง แรงงาน ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และ สามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ 4) เพื่อพัฒนาตนเองให้พร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน สร้างอาชีพที่เข้มแข็ง มีรายได้ที่มั่นคง และมีทางเลือก ในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น									
<b>๒ ข้อเสนอแนะ</b> 6) ควรส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐและส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ											
<b>๓ ตัวชี้วัด</b> 6.1 จำนวนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐและส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น 6.2 มีมาตรการสร้างแรงจูงใจหรือโครงการรณรงค์สนับสนุนการจ้างงานคนพิการ 6.3 มีมาตรการผลักดันการใช้เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตของคนพิการ											
	3. กิจกรรมจัดหางาน ให้คนพิการมีงานทำ	เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพา ตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็น ภาระของครอบครัว	คนพิการ 1,200 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓
	4. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการ ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อจ้างงานคนพิการทำงานกับหน่วยงานในสังกัด กรมการจัดหางาน ซึ่งจะเป็นแบบอย่างในการจ้างงาน คนพิการแก่หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ รวมทั้งนายจ้าง และสถานประกอบการ	คนพิการ 88 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	5. กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35	เพื่อส่งเสริมให้คนพิการที่มีศักยภาพและความต้องการที่จะทำงาน ได้มีงานทำ และมีรายได้โดยได้รับการจ้างงานจากสถานประกอบการในรูปแบบอื่นที่เป็นทางเลือกตามกฎหมาย	คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ		✓	✓	✓	✓	กรมการจัดหางาน	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ (จำนวน 3 โครงการ)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
5) รัฐควรส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอาชีพภายในเรือนจำที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
5.1 จำนวนโครงการส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอาชีพภายในเรือนจำที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ตลอดจนความสนใจและความต้องการรายบุคคลเพิ่มขึ้น											
5.2 จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกอาชีพ ภายในเรือนจำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนความสนใจและความต้องการรายบุคคล											
1. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤตินักโทษและผู้ต้องขัง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพและการทำงานให้แก่ผู้ที่มีข้อจำกัด เพื่อให้มีแนวทางในการประกอบอาชีพหลังพ้นโทษหรือส่งเสริมให้ฝึกงานทำ มีรายได้หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างถูกคุมขัง	เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤตินักโทษและผู้ต้องขัง 6,000 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการ矯ทัหางาน	✓	✓	
2. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ผู้พ้นโทษ ฝึกงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองสังคมให้การยอมรับและไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำ	ผู้พ้นโทษ 590 คน	✓	✓	✓	✓	✓	กรมการ矯ทัหางาน	✓	✓	
3. การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1) เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนจากสถานพินิจให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน (2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ	กลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนจากสถานพินิจ	✓	✓	✓	✓	✓	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		✓	



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ④	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ⑤	กลุ่มเป้าหมาย ⑥	แผนการดำเนินงาน ⑦					หน่วยงาน ในสังกัด ที่รับผิดชอบ ⑧	หน่วยปฏิบัติ ⑨	
				2566	2567	2568	2569	2570		ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
<b>① แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มผู้ป่วยเอดส์ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช (จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม)</b>											
<b>② ข้อเสนอแนะ</b>											
1) รัฐควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อ HIV รวมถึงปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยเอดส์ และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV											
<b>③ ตัวชี้วัด</b>											
มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้องค์กรภาครัฐหรือเอกชนดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 โดยเฉพาะการให้ยกเลิกการตรวจหาเชื้อเอชไอวีก่อนรับเข้าทำงาน และติดตามการปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิต่อลูกจ้าง											
1. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ได้รับสวัสดิการแรงงาน ที่เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	นายจ้างเจ้าของ สถานประกอบ กิจการและลูกจ้าง ในสถานประกอบ กิจการ	✓	✓	✓	✓	✓	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	✓	✓	

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน นายณนฤตล.บรรรดวาศักดิ์  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
โทรศัพท์ 0.2232.1158

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน นายปรัชญา.ดำเพ็ง  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
โทรศัพท์ 0.2232.1289  
E - mail pratchaya.mol@gmail.com