

## แผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ตามที่ระบุในประกาศเจตนารมณ์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>					
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. กิจกรรมการคัดแยกขยะเพื่อสร้างโลกสีเขียว ๒. กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้า ปิ่นโต ก่ออาหาร แทนถุงพลาสติก ๓. กิจกรรมการประหยัดน้ำประหยัดไฟ ๔. รณรงค์การใช้ QR Code แอปพลิเคชันเพื่อลดใช้กระดาษ ๕. รณรงค์การใช้กระดาษรีไซเคิล	๑. บุคลากรใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานคุ้มค่า ๒. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนรู้จักการแยกขยะอย่างถูกวิธี	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. สร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของการคัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะ การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ๒. ประชาสัมพันธ์ประโยชน์ของการใช้ถุงผ้าเพื่อลดโลกร้อน ๓. การกำหนดเวลาในการเปิดปิดไฟส่องสว่าง/ เครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นเวลาและเท่าที่จำเป็น ๔. การลดใช้กระดาษและปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ทุกกลุ่มงาน
๒. การส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม	๑. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคาร ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรและ ปฏิบัติธรรม เนื่องในวันสำคัญ ของชาติและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนแต่งกายผ้าไทยทุกวันอังคาร ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาอย่างน้อย ๒ กิจกรรม เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา เป็นต้น	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. การให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่แต่งกายด้วยผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นเมือง ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน
๓. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑. กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความมีวินัยแบบองค์กรรวม ๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์	บุคลากรในหน่วยงานสร้างวินัยต่อตนเองและส่วนรวม	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. เสริมสร้างควมมีวินัยเรื่องการรักษาเวลาให้แก่บุคลากรในสังกัด ในการเข้าประชุมหรือการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน รักษาไว้ซึ่งเกียรติและวินัยแห่งองค์กร ๓. การให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการเพื่อแสดงออกถึงความเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการรับใช้แผ่นดิน	ทุกกลุ่มงาน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ตามที่ระบุในประกาศเจตนารมณ์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ความดีที่อยากทำ</b>					
๔. การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสร้าง ความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน รับทราบและปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และลงชื่อในประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและปฏิบัติตาม ประกาศ	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. รมรณรงค์/ประชุม/ปรึกษาหารือเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก ความมีวินัย (ต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน) ๒. การปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ๓. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกอื่น	ทุกกลุ่มงาน
๕. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมรณรงค์น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ ทำความดีเพื่อเป็นแบบอย่าง	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและแนวทางคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. การปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงยึดหลัก พออยู่ พอกิน พอใช้ ยึดความประหยัด ๒. การมีวินัยและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย	ทุกกลุ่มงาน
๖. การทดแทน/ ทอບแทนคุณ และให้ ความเคารพกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ	๑. กิจกรรมรต่น้ำขอพรผู้บริหารและ ผู้มีพระคุณ เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู ๒. กิจกรรมสงรงน้ำพระ เนื่องในโอกาส วันสงกรานต์ประจำปี	บุคลากรการแสดงออก ซึ่งความ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมรต่น้ำขอพรผู้บริหาร หน่วยงาน และผู้มีพระคุณ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับ มีความกตัญญู กตเวที มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ตามที่ระบุในประกาศเจตนารมณ์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. การประพฤติปฏิบัติโดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ในหน่วยงาน หรือ ชุมชน ๒. กิจกรรมบริจาคโลหิต ๓. กิจกรรมบริจาคเงิน สิ่งของ และอื่น ๆ ให้มูลนิธิ กองทุน ชมรม ต่าง ๆ ๔. กิจกรรมกล่อง “ปันบาท ออมบุญ หนุนนำสังคม” ๕. กิจกรรม To Be Number One ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็น สาธารณะประโยชน์ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	ส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันทำความดี โดยไม่ได้หวัง ผลตอบแทน	ทุกกลุ่มงาน



(นางสาววารุณี ลังกาพันธ์)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน