

แบบฟอร์มความร่วมมือจัดทำข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (MOU)



เอกสาร MOU

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	<p>หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับ มูลนิธิสิรินธรราชวิทยาลัย ในราชูปถัมภ์</p> <p>เรื่อง การป้องกันละบริการโรคเอดส์ และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ</p>	<p>๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑</p>	-	<p>ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจและเกี่ยวกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวเข้าใจทางการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ วัณโรคในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในทุกช่องทาง เพื่อให้นายจ้าง สถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง รวมถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรับทราบ และเล็งเห็นถึงความจำเป็นต่อการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๘๖ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ (เฟซบุ๊ก) จำนวน ๘๖ เพจ กลุ่มไลน์เครือข่ายด้านแรงงาน รวม ๖๕๓ กลุ่ม และให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมในสถานประกอบกิจการจำนวน ๑,๐๑๘ แห่ง</p>	<p>กอง สวัสดิการ แรงงาน</p>
๒	<p>หน่วยงาน</p> <p>๑. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ๒. กรมศุลกากร ๓. กรมสรรพสามิต ๔. กรมการจัดหางาน ๕. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๖. กรมโรงงานอุตสาหกรรม ๗. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ๘. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</p>	<p>๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔</p>	-	<p>เชื่อมโยงข้อมูลสถานประกอบกิจการ และระบบให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจตามภารกิจของทุกหน่วยงาน กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เพื่ออำนวยความสะดวกต่อภาคเอกชนในการประกอบธุรกิจ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กับสถานประกอบกิจการของกรม</p> <p>๒. เชื่อมโยงบริการส่งสำเนาข้อบังคับการทำงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไปยังกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ปัจจุบันกระบวนการดังกล่าวถูกยกเลิก โดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ</p>	<p>สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน</p>

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	เรื่อง การพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการประกอบธุรกิจ (e-Doing Business) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการประกอบธุรกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔				แห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ทำให้นายจ้างไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับการทำงานให้กรม	
๓	หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เรื่อง ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางการประสานความร่วมมือระหว่างกัน	๙ มิถุนายน ๒๕๕๔	-	เพื่อพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยเฉพาะระบบการรับรองให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยร่วมกันเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการรับรองส่งเสริมหน่วยรับรองให้มีขีดความสามารถและเพียงพอในการให้บริการรวมทั้งให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยตามหลักเกณฑ์สากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในผลการตรวจประเมินและรับรอง	ปัจจุบันมีสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและคงอยู่ในระบบ จำนวน ๑,๒๙๔ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๕๖๓,๔๑๐ คน	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
๔	หน่วยงาน ๑. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๒. กระทรวงมหาดไทย ๓. กระทรวงศึกษาธิการ ๔. กระทรวงสาธารณสุข ๕. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การดำเนินการโครงการศูนย์เลี้ยงเด็ก เพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการและชุมชน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗	-	เพื่อร่วมพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน โดยเฉพาะบุตรผู้ใช้แรงงาน เพื่อช่วยแบ่งภาระในการเลี้ยงดูบุตรให้เด็กได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญาอย่างถูกต้องเหมาะสมและช่วยให้ผู้ปกครองลดความวิตกกังวลและมีความมั่นใจ ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศ โดยมีการประสานความร่วมมือดังนี้ ๑. กำหนดนโยบายในการดำเนินการ	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง จำนวน ๑๘๒ แห่ง	กองสวัสดิการแรงงาน

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				<p>๒. จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อร่วมดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ</p> <p>๓. ประสานความร่วมมือ/สนับสนุนงบประมาณกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำเนินงาน</p>		
๕	<p>หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับ มูลนิธิสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์</p> <p>เรื่อง บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย</p>	<p>๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘</p>	-	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและมูลนิธิฯ ดำเนินการบริหารจัดการศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ เริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๓๖ ได้พิจารณาประโยชน์ร่วมกันในการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กฯ เพื่อให้เด็กปฐมวัย ซึ่งเป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒ ปีครึ่ง ถึง ๖ ปีได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาอย่างถูกต้องเหมาะสมตามวัย เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาในระบบ โรงเรียนต่อไป จึงได้ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เป็นต้นมา</p>	<p>ในปี ๒๕๖๖ มีผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กฯ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ รวมจำนวน ๒,๐๗๖ คน</p>	<p>กองสวัสดิการแรงงาน</p>
๖	<p>หน่วยงาน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน</p> <p>เรื่อง บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านการบูรณาการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๓)</p>	<p>๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘</p>	-	<p>วางแผนและดำเนินการรับรองมาตรฐานสินค้า และบริการจากประเทศไทย โดยผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอรับตราสัญลักษณ์ T mark ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย</p>	<p>มีสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยที่มีการขอใช้ตราสัญลักษณ์ T mark จำนวน ๓๐๘ แห่ง</p>	<p>สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน</p>

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ให้แก่ผู้ได้รับตราสัญลักษณ์ T mark					
๗	หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง โครงการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย ในสถานประกอบกิจการในเขตอุตสาหกรรม	๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๘	-	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ ในการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	นำระบบมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติ ในสถานประกอบกิจการ จนกระทั่งสามารถ ขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือ ประกาศแสดงตนเอง และธำรงรักษา ระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน
๘	หน่วยงาน ๑. กองทัพอากาศ ๒. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓. กรมเจ้าท่า ๔. กรมประมง ๕. กรมการปกครอง ๖. กรมการจัดหางานและ ๗. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล เรือประมงและแรงงานประมง	๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘	(ต่ออายุ คราวละ ๓ ปี)	บูรณาการการตรวจแรงงานประมงทะเล เพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑. พัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูล เรือประมงจากกรมเจ้าท่า เชื่อมโยงระบบ การตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒. เชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจ และประวัติการตรวจแรงงานในกิจการ ประมงทะเลไปยังกรมประมง สำหรับ วิเคราะห์และสังตรวจเรือประมง โดยสหวิชาชีพ	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน
๙	หน่วยงาน ๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๓. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้ สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ จัดสวัสดิการแรงงานด้วยวิธีการสหกรณ์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	-	ประสานความร่วมมือกับกรมส่งเสริม สหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เกี่ยวกับข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ของสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิต ยูเนียนในสถานประกอบกิจการ และส่งเสริมเพื่อให้เกิดการจัดตั้งสหกรณ์ ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตยูเนียน ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานสร้าง	สามารถนำข้อมูลและรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการจัดหา สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบ กิจการเพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์และ สนับสนุนการใช้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อ ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งช่วยสร้างความ สะดวกสบายในการติดต่อสื่อสารกับ สหกรณ์ ทำให้การทำงานมีความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กอง สวัสดิการ แรงงาน

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				สวัสดิการแรงงานในลักษณะเงินทุนหมุนเวียนอัตราดอกเบี้ยต่ำให้กับผู้ใช้แรงงานผ่านสหกรณ์		
๑๐	หน่วยงาน สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การขอใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางด้วยระบบคอมพิวเตอร์โดยวิธีบริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (Counter Service)	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	-	บูรณาการข้อมูลทะเบียนราษฎรของกรมการปกครองเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน และลดขั้นตอนการดำเนินการ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. พัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูลทะเบียนราษฎร (ข้อมูลบัตรประชาชน/ทะเบียนบ้าน) ในระบบสารสนเทศกรมตามวิธีการที่กรมการปกครองกำหนด ๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมในส่วนที่มีการบันทึกข้อมูลบุคคลทั้งหมดให้สามารถเรียกใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรของกรมการปกครองตามวิธีการที่กรมการปกครองกำหนดเพื่อลดขั้นตอนการตรวจสอบและบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน
๑๑	หน่วยงาน กรมการปกครอง กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การขอใช้โปรแกรมสำหรับอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชน	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐	-	ใช้ประโยชน์จากข้อมูลประชาชนที่จัดเก็บในบัตรประจำตัวประชาชนแบบ Smart Card เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน และลดขั้นตอนการดำเนินการ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมในส่วนที่มีการบันทึกข้อมูลบุคคลทั้งหมด ให้สามารถเรียกใช้ข้อมูลประชาชนที่จัดเก็บในบัตรประจำตัวประชาชนแบบ Smart Card เพื่อลดขั้นตอนการตรวจสอบและบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน
๑๒	หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ บริษัท กรุงเทพโปรดิ๊วส จำกัด (มหาชน) เครือเจริญโภคภัณฑ์	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒	-	รณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มธุรกิจการค้าวัตถุดิบอาหารสัตว์เครือเจริญโภคภัณฑ์ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของ	๑. ปี ๒๕๖๒ บริษัท กรุงเทพโปรดิ๊วส จำกัด (มหาชน) ประสานความร่วมมือจัดประชุม เรื่อง พัฒนาคู่ค้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๓ ครั้ง	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	เรื่อง พัฒนาคู่มือสำหรับมาตรฐานแรงงานไทย			ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน นำมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า	<p>ณ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้แทนสถานประกอบกิจการในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มธุรกิจการค้า วัตถุประสงค์อาหารสัตว์เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒๓ ราย</p> <p>๒. ปี ๒๕๖๓ สถานประกอบกิจการที่เป็นคู่ค้าของบริษัท กรุงเทพโปรดิวส จำกัด (มหาชน) ส่งเอกสารเพื่อขอประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน จำนวน ๗๗ แห่ง</p> <p>๓. ปี ๒๕๖๔ บริษัท กรุงเทพโปรดิวส จำกัด (มหาชน) พัฒนารูปแบบการรายงานประเมินตนเองตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยในระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้คู่ค้าได้ประเมินตนเองในเบื้องต้น</p>	
๑๓	<p>หน่วยงาน องค์การความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แห่งสาธารณรัฐเกาหลี กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>เรื่อง ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (Arrangement for Technical Cooperation) องค์การความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แห่งสาธารณรัฐเกาหลี (Korea Occupational Safety and Health Agency; KOSHA)</p>	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	<p>สร้างความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลนโยบาย แนวปฏิบัติที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ รวมถึงการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง การฝึกอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยี ทางวิชาการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระหว่างทั้งสองประเทศ</p> <p>** ปัญหาอุปสรรค พบว่า การดำเนินงานในปัจจุบันสืบเนื่องจากสถานการณ์</p>	<p>เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>กองความปลอดภัยแรงงาน และ KOSHA ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ให้กับหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการของไทย ซึ่งเข้าร่วมโครงการพัฒนา นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง</p>	กองความปลอดภัยแรงงาน

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				<p>โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมภายใต้กรอบความร่วมมือฯ ทำให้ขาดการติดต่อประสานงานระหว่างกัน</p>	<p>จำนวน ๖๐ คน ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล โดยได้รับเกียรติจาก Mr. Jongkyu Kwon ผู้อำนวยการศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ KOSHA กล่าวเปิดงาน และมีการบรรยาย ในหัวข้อ “การส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย” โดย Mr. Injae SHIN</p> <p>“ระบบการจัดการและการป้องกันอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของเกาหลี” โดย Mr. Jaewang LEE และ “การฝึกอบรมของศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยผ่านระบบ VR” โดย Mr. Jungsang KIM</p>	
๑๔	<p>หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)</p> <p>เรื่อง ความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมการใช้เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาพื้นที่และสวัสดิการแรงงานอย่างยั่งยืน</p>	๒๒ กันยายน ๒๕๖๓	๒๒ กันยายน ๒๕๖๗	<p>บูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศกับฐานข้อมูลด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการฐานข้อมูลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (Spatial big data) ซึ่งสามารถวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในเชิงพื้นที่</p>	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
๑๕	<p>หน่วยงาน กรมบังคับคดี กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>เรื่อง บันทึกความเข้าใจด้วยการ</p>	๒๙ กันยายน ๒๕๖๓	-	<p>กรมบังคับคดีจะอำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลที่ศาลมีคำสั่ง หรือพิพากษาให้ล้มละลาย</p>	<p>ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลตามแผนการดำเนินงานแล้ว ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	กองนิติการ

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	เชื่อมโยงข้อมูลบุคคลที่ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์หรือพิพาททำให้ล้มละลาย			ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่กรมบังคับคดีได้จัดเตรียมไว้ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรมฯ	ระบบ Intranet ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) หัวข้อ “การเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานภายนอก”	
๑๖	หน่วยงาน ๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒. สมาพันธ์ชาวไร่อ้อยแห่งประเทศไทย ๓. สหพันธ์ชาวไร่อ้อยแห่งประเทศไทย ๔. สหสมาคมชาวไร่อ้อยแห่งประเทศไทย ๕. ชมรมสถาบันชาวไร่อ้อยภาคอีสาน ๖. สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย ๗. สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ๘. สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องนึ่งห่มไทย ๙. สมาคมกุ้งไทย ๑๐. สมาคมผู้เลี้ยงกุ้งทะเลไทย ๑๑. สมาคมกุ้งตะวันออกไทย ๑๒. สมาพันธ์การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำไทย ๑๓. คลัสเตอร์สหกรณ์ผู้เลี้ยงกุ้งภาคใต้ เรื่อง บันทึกร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในสินค้าประเภท กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนึ่งห่ม	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔	-	๑. สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับสินค้า กุ้ง ปลา และเครื่องนึ่งห่มตลอดห่วงโซ่อุปทานมีนโยบายต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ๒. สนับสนุนให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแรงงานเด็กและแรงงานบังคับในไร่อ้อยและในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับสินค้า กุ้ง ปลา และเครื่องนึ่งห่มตลอดห่วงโซ่อุปทาน ๓. สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับสินค้า กุ้ง ปลา และเครื่องนึ่งห่มตลอดห่วงโซ่อุปทานดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) ๔. สนับสนุนให้มีการดำเนินการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในสถานประกอบกิจการ	๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กรมฯ ได้มีการติดตามและสนับสนุนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ โดยหน่วยงานที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ มีการรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย มีการตรวจสอบการใช้แรงงานเด็กในสถานประกอบการสมาชิก ขับเคลื่อนประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และดำเนินการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ในสถานประกอบกิจการที่เป็นสมาชิก จำนวน ๑๒๘ แห่ง และมีสถานประกอบกิจการแสดงความมุ่งมั่นนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) จำนวน ๑๑ แห่ง	กองคุ้มครองแรงงาน

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				<p>ที่เกี่ยวข้องกับสินค้ากึ่งตลอดห่วงโซ่อุปทานโดยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</p> <p>๕. สนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับสินค้ากึ่งตลอดห่วงโซ่อุปทาน</p> <p>๖. สนับสนุนให้มีกลไกทั้งภายในและภายนอกในการร้องเรียนปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับสินค้ากึ่งตลอดห่วงโซ่อุปทาน</p> <p>๗. สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการการป้องกันและแก้ไขการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในสถานประกอบกิจการ ให้สาธารณชน</p> <p>๘. สนับสนุนการดำเนินการสำรวจรวบรวมและร่วมจัดทำข้อมูลด้านแรงงานในไร่ฮ้อย</p> <p>๙. สนับสนุนให้ชาวไร่ฮ้อยนำคู่มือแนวปฏิบัติการจ้างแรงงานในไร่ฮ้อยไปใช้</p>	<p>๑.๒ สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย มีการตรวจสอบการใช้แรงงานเด็ก ในสถานประกอบการสมาชิก การขับเคลื่อน/ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับการขจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และดำเนินการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ในสถานประกอบกิจการที่เป็นสมาชิก จำนวน ๒๖ แห่ง และมีสถานประกอบกิจการแสดงความมุ่งมั่นนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) จำนวน ๒๕ แห่ง</p> <p>๑.๓ องค์กรผู้แทนชาวไร่ฮ้อย ๔ องค์กร ได้แก่ (๑) สมาพันธ์ชาวไร่ฮ้อยแห่งประเทศไทย (๒) สหพันธ์ชาวไร่ฮ้อยแห่งประเทศไทย (๓) สหสมาคมชาวไร่ฮ้อยแห่งประเทศไทย (๔) ชมรมสถาบันชาวไร่ฮ้อยภาคอีสาน ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในไร่ฮ้อย ผ่านแบบสอบถามทางกูเกิ้ลฟอร์ม ในช่วงเดือนสิงหาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีชาวไร่ฮ้อยซึ่งเป็นสมาชิกองค์กรตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕,๒๘๐ คน</p> <p>๑.๔ สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย มีการดำเนินการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้</p>	

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลง นาม	วันที่ สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					<p>แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ในสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก จำนวน ๓๖ แห่ง และมีสถานประกอบการ กิจกรรมแสดงความมุ่งมั่นนำหลักการ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) จำนวน ๓๖ แห่ง</p> <p>๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>กรมฯ ได้มีการติดตามและสนับสนุน การดำเนินการตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฯ โดยการลงพื้นที่เยี่ยมชม กระบวนการผลิตและรับฟังผลการ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ โดยดำเนินการจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดอุดรธานี เข้าตรวจเยี่ยมโรงงานน้ำตาล ๑ แห่ง และไร่อ้อย จำนวน ๔ แห่ง</p> <p>๒.๒ ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัด จันทบุรี เข้าตรวจเยี่ยมบริษัท ที่ประกอบกิจการอาหารแปรรูป จากสัตว์น้ำและอาหารสำเร็จรูปสำหรับ สัตว์ ๑ แห่ง และเข้าตรวจเยี่ยมสมาคมกุ้ง ตะวันออกไทยรวมถึงฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้ง ที่เป็นสมาชิก ๒ แห่ง</p>	

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					<p>๒.๓ ช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าตรวจเยี่ยม บริษัทที่ประกอบกิจการอาหารแปรรูป จากสัตว์น้ำ ๒ แห่ง และเข้าตรวจเยี่ยม สหกรณ์ผู้เลี้ยงกุ้งลุ่มน้ำท่าทอง รวมถึง ฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้งที่เป็นสมาชิก ๒ แห่ง</p> <p>๒.๔ ช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ในพื้นที่ จังหวัดนครปฐมและจังหวัดเชียงใหม่ เข้าตรวจเยี่ยมบริษัทที่ประกอบกิจการ ตัดเย็บเสื้อผ้า ๔ แห่ง</p>	
๑๗	<p>หน่วยงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>เรื่อง ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ว่าด้วยความปลอดภัยทางรังสี ในสถานประกอบการ</p>	<p>๓ กันยายน ๒๕๖๔</p>	-	<p>ส่งเสริมและยกระดับความปลอดภัยทางรังสีในสถานประกอบการภายในประเทศ</p>	<p>ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔</p> <p>๑. ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยความปลอดภัยทางรังสี ในสถานประกอบการ ดำเนินการจัดอบรมความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีผู้ร่วมอบรม จำนวน ๖๔ คน ในรูปแบบออนไลน์ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕</p> <p>๒. เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ความปลอดภัยทางรังสีในสถานประกอบการ</p>	<p>กองความปลอดภัยแรงงาน</p>
๑๘	<p>หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ธุรกิจกุ้งครบวงจร เขตประเทศไทย</p>	<p>๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	-	<p>ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและการประเมินสถานประกอบการบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ธุรกิจกุ้งครบวงจร เขตประเทศไทยให้</p>	<p>สถานประกอบการบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ธุรกิจกุ้งครบวงจร นำระบบมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบการ</p>	<p>สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน</p>

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	เรื่อง ยกระดับมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อก้าวไปอย่างยั่งยืน			ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน สอดคล้องมาตรฐานแรงงานไทย	จนกระทั่งสามารถขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเองและชำระรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	
๑๙	หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ บริษัทในกลุ่มธุรกิจ TCP เรื่อง การยกระดับการบริหารแรงงานด้วยแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	-	รณรงค์ส่งเสริมให้กลุ่มธุรกิจ TCP ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมาปฏิบัติ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า รวมถึงการนำตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) มาใช้ในการประชาสัมพันธ์ว่ากลุ่มธุรกิจ TCP มีแนวปฏิบัติต่อแรงงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ซึ่งแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	บริษัทในกลุ่มธุรกิจ TCP สามารถนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มาปฏิบัติเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า รวมถึงการนำตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการประชาสัมพันธ์ มีแนวปฏิบัติต่อแรงงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน
๒๐	หน่วยงาน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๕๓ หน่วยงาน โดยมีสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นเจ้าภาพหลัก เรื่อง บันทึกความเข้าใจความร่วมมือการเชื่อมโยงข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ภายใต้ระบบ E-Workforce Ecosystem Platform	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	แบ่งกลุ่มความร่วมมือออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ มีขอบเขตความร่วมมือ ดังต่อไปนี้ ๑) สนับสนุนความร่วมมือในการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ประโยชน์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ๒) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา และ	มีการเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านตลาดแรงงานและพัฒนาเป็นแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem Platform) สามารถใช้งานได้ที่ https://ewe.go.th	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				<p>การใช้งานแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem Platform)</p> <p>กลุ่มที่ ๒</p> <p>มีขอบเขตความร่วมมือ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการกำหนดมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งมาตรการตามกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๒) ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ครบถ้วน ถูกต้อง และมีความเหมาะสม</p> <p>๓) ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูล (Data Governance) เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน มีความมั่นคงและปลอดภัย</p> <p>๔) ส่งเสริมการใช้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem Platform)</p>		

ฉบับ	หน่วยงาน/เรื่องที่ลงนาม	วันที่ลงนาม	วันที่สิ้นสุด	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				<p>กลุ่มที่ ๓ มีขอบเขตความร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem Platform)</p> <p>กลุ่มที่ ๔ มีขอบเขตความร่วมมือเพื่อส่งเสริมการใช้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลตำแหน่งงานว่างที่เปิดรับสมัครเพื่อการหางาน</p>		
๒๑	<p>หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย</p> <p>เรื่อง การขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)</p>	๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	-	<p>ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา สถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย รวมถึงห่วงโซ่อุปทานของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก ให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจอย่างยั่งยืนส่งผลให้สินค้าและบริการได้รับการยอมรับจากลูกค้า และกลุ่มผู้บริโภคในเวทีการค้าโลก</p>	<p>๑. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา สถานประกอบการที่เป็นสมาชิกของหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย รวมถึงห่วงโซ่อุปทานให้มีการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ/กิจการ</p> <p>๒. ประชุมหารือร่วมกัน เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าอย่างยั่งยืน</p>	สำนักพัฒนา มาตรฐาน แรงงาน