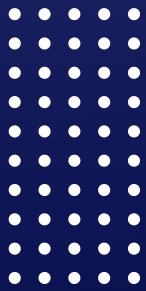




แผนปฏิบัติการงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย เนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงาน สูเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและ รายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่าน ที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2567

สารบัญ

| | หน้า |
|--|-----------|
| ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 1 |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| 1. วิสัยทัศน์ | 2 |
| 2. พันธกิจ | 2 |
| 3. โครงสร้างการบริหารราชการ | 2 |
| 4. การแบ่งส่วนราชการ | 3 |
| 5. โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | 4 |
| 6. อัตรากำลัง | 5 |
| 7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล | 6 |
| 8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ | 10 |
| 9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด | 12 |
| 10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | 14 |
| 11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | 22 |
| ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 25 |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| • โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | 26 |
| กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | 26 |

| | |
|---|----|
| • โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน | 28 |
| กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด | 28 |
| • โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ | 30 |
| กิจกรรมหลัก : ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | 30 |
| กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ | 30 |
| • โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ | 31 |
| กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน | 31 |
| กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน | 32 |
| กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน | 32 |
| • โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ | 35 |
| กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ | 35 |
| • ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน | 36 |
| กิจกรรมหลัก : ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ | 37 |
| กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน | 40 |
| กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ | 54 |
| • โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ | 56 |
| กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ | 56 |
| กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ | 57 |

| | |
|--|------------|
| • โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ | 58 |
| กิจกรรมหลัก : กระทบรงรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) | 58 |
| กิจกรรมหลัก : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทบรงรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต | 58 |
| กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน | 58 |
| ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทบรงรงงาน | 59 |
| 3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทบรงรงงาน | 60 |
| 3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทบรงรงงาน | 71 |
| 3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทบรงรงงาน | 86 |
| ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ | 106 |

ส่วนที่

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน”
"Smart Manpower Management Organization"

2. พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
- 2) กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

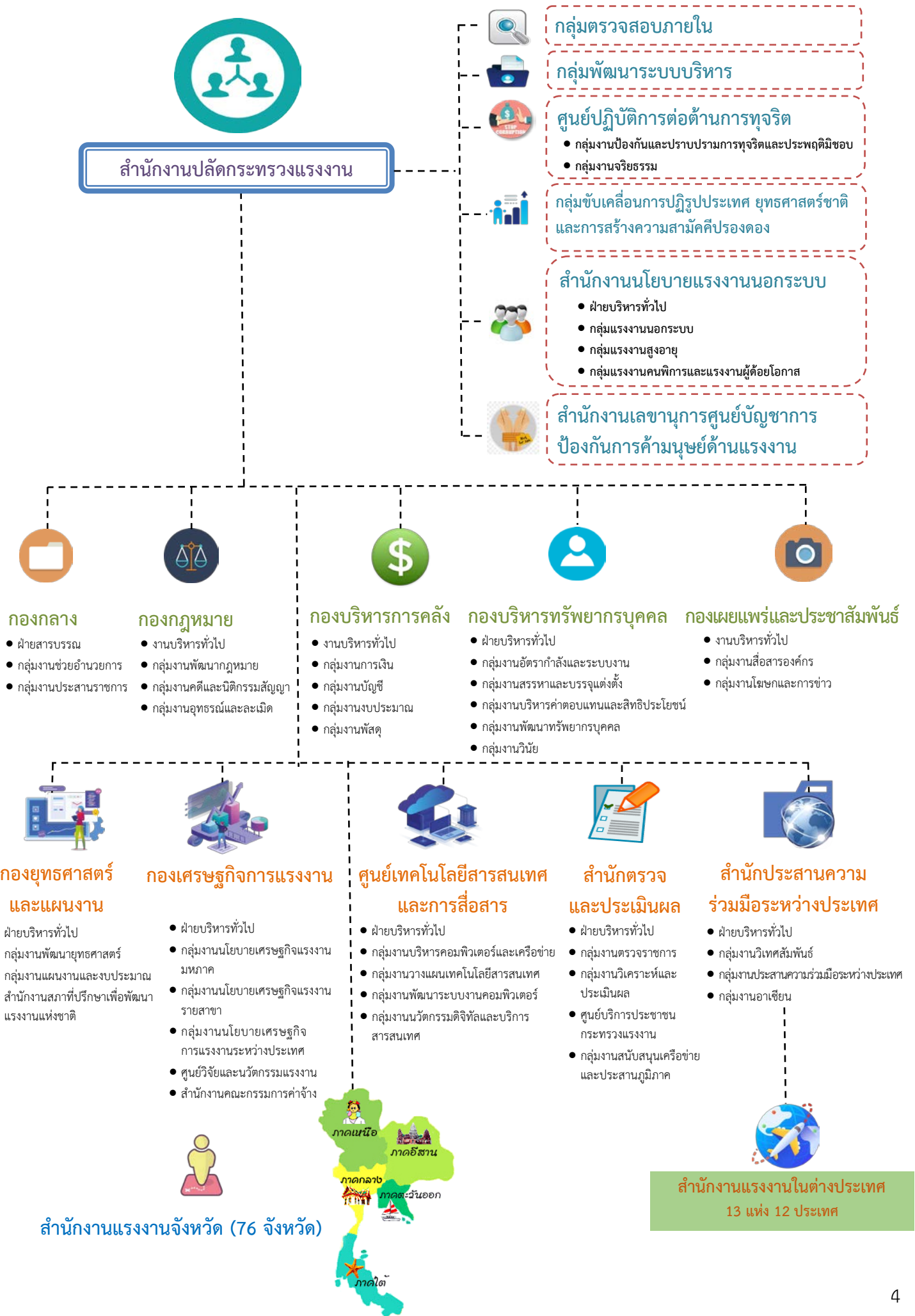
4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

4.3 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- (3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

- 1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- 2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
- 3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
- 4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- 5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ็องกง
- 6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- 7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- 8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- 9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- 10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- 11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- 12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- 13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีเป็นการชั่วคราว)

6. อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรีมีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 1,075 คน จำแนกตามประเภทอัตรากำลัง ดังนี้

(หน่วย : คน)

| หน่วยงาน | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างประจำ | ลูกจ้างชั่วคราว ในต่างประเทศ | รวม |
|---------------------------|-----------|---------------|--------------|---------------------------------|-------|
| สำนักงานรัฐมนตรี | 15 | - | - | - | 15 |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | 675 | 231 | 110 | 44 | 1,060 |
| (1) ส่วนกลาง | 304 | 104 | 27 | - | 435 |
| (2) ส่วนภูมิภาค | 347 | 127 | 83 | - | 557 |
| (3) ในต่างประเทศ | 24 | - | - | 44 | 68 |
| รวมทั้งสิ้น | 690 | 231 | 110 | 44 | 1,075 |

ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2567

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | | 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง | |
|---|--|--|--|
| ประเด็นแผนแม่บท | | 1. ประเด็นความมั่นคง | 2. ประเด็นการต่างประเทศ |
| เป้าหมายแผนแม่บท | ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น | | การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก |
| ตัวชี้วัดแผนแม่บท | ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 2.01 คะแนน | | ตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |
| แผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด) | การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง | | ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาต่างประเทศ |
| เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด) | ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหาชายแดนติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ บรรเทาสาธารณภัย ภัยพิบัติ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ | | ประเทศไทยเป็นส่วนการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก |
| ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด) | ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า 6.64 คะแนน | | ร้อยละของเป้าหมายย่อยของเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนที่บรรลุเป้าหมายของไทย ไม่ต่ำกว่าระดับต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 85 |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 | ไม่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับที่ 13 | | ไม่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับที่ 13 |
| เป้าหมาย (แผนฯ 13) | | | |
| ตัวชี้วัด (แผนฯ 13) | | | |
| นโยบายรัฐบาล | 1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ชายาโลก นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ชื่อ 1.3.15 การดำเนินความมั่นคงทางพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 43 ชื่อ 1.3.15.5 สร้างสันติภาพและปกป้องสิทธิมนุษยชน (G3405) | 1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ชายาโลก นโยบายรอง ลำดับที่ 11 ชื่อ 1.3.6 การปราบปรามอาชญากรรม คดีอาชญากรรมให้ทันกรอบควีนโยบายย่อย ลำดับที่ 20 ชื่อ 1.3.6.1 การปราบปรามอาชญากรรม (G2501) | 1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ชายาโลก นโยบายรอง ลำดับที่ 19 ชื่อ 1.3.14 การทูตเชิงรุก และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ นโยบายย่อย ลำดับที่ 37 ชื่อ 1.3.14.1 ดำเนินความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างสมดุล (G3301) 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ชายาโลก นโยบายรอง ลำดับที่ 19 ชื่อ 3.2.16 การทูตเชิงรุก และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ นโยบายย่อย ลำดับที่ 112 ชื่อ 3.2.16.3 สร้างความร่วมมือกับคู่ค้าประเทศ อดิเทพทางเศรษฐกิจและการพัฒนา ระหว่างประเทศ (G3303) |
| ยุทธศาสตร์การจัดสรร | 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง | | |
| งบประมาณ | 95.1339 | | |
| แผนงาน | แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ | แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด | แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ |
| งบประมาณ | 10.6317 | 12.5338 | 71.9684 |
| ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน | ปัญหาความมั่นคงที่ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาวะประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน | | |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน | อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 | แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80 | |
| ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน | แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต | | ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ระดับ 5) | ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (ระดับ 5) |
| เป้าหมายการให้บริการกระทรวง | ปัญหาและผลกระทบของความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข | | สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ |
| ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง | 1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น) 2) หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80 3) ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | | จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง |
| เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน | แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต | | สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน |
| ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน | เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ระดับ 5) | เชิงปริมาณ 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (43,220 คน) 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (60,740 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 80) | เชิงปริมาณ - จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (1 เรื่อง) เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (ระดับ 5) |
| ผลผลิต/โครงการ | โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน | โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน |
| งบประมาณ | 10.6317 | 12.5338 | 71.9684 |
| ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ | เชิงปริมาณ - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นเหยื่อจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (5,000 แห่ง / 75,000 คน) เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแบบปฏิบัติการว่าด้วยการต่อต้านการค้า และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ระดับ 5) | เชิงปริมาณ 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (43,220 คน) 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (60,740 คน) 3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม (76 แห่ง /11,400 คน) 4) จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ (39 แห่ง /5,850 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 80) | เชิงปริมาณ - จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (1 เรื่อง) เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (ระดับ 5) |
| กิจกรรม | ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | 1. ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 12.5665 2. ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ 59.4019 |

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | | | |
| ประเด็นแผนแม่บท | 11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | | | |
| เป้าหมายแผนแม่บท | คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักรการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต | | | |
| ตัวชี้วัดแผนแม่บท | ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.80 | | | |
| แผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาดเหลือง) | การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน | | | |
| เป้าหมายย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาดเหลือง) | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง กระหนักในความสำเร็จที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น | | | |
| ตัวชี้วัดย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาดเหลือง) | ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4 | | | |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 | หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต | | | |
| เป้าหมาย (แผนฯ 13) | คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย | | | |
| ตัวชี้วัด (แผนฯ 13) | ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี | | | |
| นโยบายรัฐบาล | 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ชาติโลกาภิวัตน์ นโยบายรอง ลำดับที่ 17 คือ 3.2.1 การพัฒนาบริการประชาชน นโยบายย่อย ลำดับที่ 86 คือ 3.2.1.2 ปรับปรุงการจ้างงานให้เป็น รัฐสวัสดิการ ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกภาคีขึ้น (G1803) นโยบายรอง ลำดับที่ 20 คือ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 คือ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำใน สังคมไทย (G3401) | 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ชาติโลกาภิวัตน์ นโยบายรอง ลำดับที่ 20 คือ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 คือ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำใน สังคมไทย (G3401) | 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.1 สร้างรายได้ นโยบายรอง ลำดับที่ 29 คือ 3.1.9 การค้าตอบแทนแรงงานที่เหมาะสม นโยบายย่อย ลำดับที่ 117 คือ 3.1.9.1 ค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาท เงินเดือนปริญญาตรี 25,000 บาท (G1501) นโยบายหลัก 3.2 ชาติโลกาภิวัตน์ นโยบายรอง ลำดับที่ 20 คือ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 คือ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401) | 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ชาติโลกาภิวัตน์ นโยบายรอง ลำดับที่ 20 คือ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 คือ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401) |
| ยุทธศาสตร์การจัดสรร | 3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | | | |
| งบประมาณ | 1,132.0552 | | | |
| แผนงาน | แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ | แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์) | |
| งบประมาณ | 411.8802 | 179.3537 | 540.8213 | |
| ผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน | แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ [จ.3] | | | |
| ตัวชี้วัดผลลัพธ์ กระทรวงแรงงาน | ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี [จ.3] | | | |
| ผลลัพธ์หน่วยงาน | แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ | | | |
| ตัวชี้วัดผลลัพธ์หน่วยงาน | 1) ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน 666,562 ราย 2) แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน 3) ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระดับ 5 | | | |
| เป้าหมายการให้บริการกระทรวง | ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม | | | |
| ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง | 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวมอุปกรณ์ในครอบครัว 13,460 คน 2) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี | | | |
| เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน | ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ | | | |
| ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน | เชิงปริมาณ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (666,562 ราย) 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน (29 เรื่อง) 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (200,000 คน) 4) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ (6,300 คน) | | | |
| ผลผลิตโครงการ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่ | โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ | ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน | รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน |
| งบประมาณ | 397.4952 | 14.3850 | 179.3537 | 540.8213 |
| ตัวชี้วัดผลผลิตโครงการ | เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้าน แรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (377,312 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้าน แรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนา ทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย (ร้อยละ 47) | เชิงปริมาณ - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ (6,300 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือมีอาชีพจน สิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย (ร้อยละ 90) | เชิงปริมาณ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (289,250 ราย) 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน (29 เรื่อง) 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (200,000 คน) เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ (ร้อย ละ 45) 2) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้าน แรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร (ร้อยละ 90) 3) ร้อยละของความสำนึกในการติดตามผู้ทรงอภิสถิติประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ (ร้อยละ 82) | |
| กิจกรรม | 1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน 96.0600 | จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ 14.3850 | 1. ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ 31.3809 | 1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน 540.8213 |
| | 2. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้าน แรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน 53.8560 | | 2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน 104.2547 | |
| | 3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้าน 247.5792 | | 3. การส่งเสริมขยายตลาดและผู้ครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 43.7181 | |

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| | |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม |
| ประเด็นแผนแม่บท | 17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม |
| เป้าหมายแผนแม่บท | คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น |
| ตัวชี้วัดแผนแม่บท | ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องการความช่วยเหลือ ร้อยละ 5 |
| แผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาดเหลือง) | การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ |
| เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาดเหลือง) | คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น |
| ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาดเหลือง) | สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม 3 ชั้น ของการพัฒนา (อยู่รอด พอเพียง ยั่งยืน) สัดส่วนประชากรกลุ่มเปราะบาง 50:30:20 (อยู่รอด.พอเพียง.ยั่งยืน) |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 | หมุดหมายที่ ๑ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคน มีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม |
| เป้าหมาย (แผนฯ 13) | คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต |
| ตัวชี้วัด (แผนฯ 13) | 1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 52.7 ของกำลังแรงงานรวม 2) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน |
| นโยบายรัฐบาล | 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 34 ข้อ 3.2.12 การดูแลทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ นโยบายย่อย ลำดับที่ 106 ข้อ 3.2.12.1 ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการโดยรัฐ (G2801) |
| ยุทธศาสตร์การจั้ดสรร | 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม |
| งบประมาณ | 25.0759 |
| แผนงาน | แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม |
| งบประมาณ | 25.0759 |
| ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน | แรงงานไทยมีความคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน | 1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96 |
| ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน | แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน | ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80) |
| เป้าหมายการให้บริการกระทรวง | แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี |
| ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง | 1) จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม 24.8 ล้านคน 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96 |
| เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน | แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต |
| ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน | เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ระดับ 5) (72,335 ราย) 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80) (10.2 ล้านคน) |
| ผลผลิต/โครงการ | โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ |
| งบประมาณ | 25.0759 |
| ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ | เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ระดับ 5) 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80) |
| กิจกรรม | 1. เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 22.1825 2. จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2.8934 |

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| | |
|--|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ |
| ประเด็นแผนแม่บท | 21. ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| เป้าหมายแผนแม่บท | ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| ตัวชี้วัดแผนแม่บท | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ของประเทศไทยในภาพรวมไม่น้อยกว่า 89 คะแนน |
| แผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาถาเหลือง) | การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาถาเหลือง) | ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื้อสัจย์ สุจริต |
| ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บท (ตามเอกสารข่าวคาถาเหลือง) | ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป) |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 | ไม่เชื่อมโยงหมตหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ 13 |
| เป้าหมาย (แผนฯ 13) | |
| ตัวชี้วัด (แผนฯ 13) | |
| นโยบายรัฐบาล | 1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 18 ข้อ 1.3.13 การต่อต้านการทุจริต นโยบายย่อย ลำดับที่ 35 ข้อ 1.3.13.1 ป้องกันและจัดการทุจริต (G3102) |
| ยุทธศาสตร์การจั้ดสรร | 6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ |
| งบประมาณ | 0.6647 |
| แผนงาน | แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| งบประมาณ | 0.6647 |
| ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน | |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน | |
| ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน | หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ |
| ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 |
| เป้าหมายการให้บริการกระทรวง | หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ |
| ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 |
| เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน | หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ |
| ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน | เชิงปริมาณ - จำนวนเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (295 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) |
| ผลผลิต/โครงการ | โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ |
| งบประมาณ | 0.6647 |
| ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ | เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (295 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) |
| กิจกรรม | 1. กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) |
| | 0.0234 |
| | 2. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต |
| 0.0413 | |
| | 3. สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงคาแรงงาน" |
| | 0.6000 |

8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

| ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
|---|----------|-------------|---------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 |
| 1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | ร้อยละ | 95 | - |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง | ระดับ | - | 5 |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม | ร้อยละ | 98 | 80 |
| 2. ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน | เรื่อง | 1 | - |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | ระดับ | - | 5 |
| 3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน | ราย | 585,525 | 666,562 |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ | คน | 200,000 | 200,000 |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | ระดับ | 5 | 5 |
| 4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา | ร้อยละ | 80 | 80 |

| ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | |
|--|----------|-------------|---------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 |
| 5. ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้ เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 80 | 80 |

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด

| เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด | |
|---|--------------|-------------------------|---------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 |
| 1. แร่งงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคง ในการดำรงชีวิต | | | |
| 1.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง | ระดับ | - | 5 |
| 1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า | คน | 3,512 | 43,220 |
| 1.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด | คน | 7,255 | 60,740 |
| 1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด | ร้อยละ | 98 | 80 |
| 2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน | | | |
| 2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | เรื่อง | - | 1 |
| 2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | ระดับ | - | 5 |
| 3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการและบริหารจัดการ ด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ | | | |
| 3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการด้านแรงงาน | ราย | 585,525 | 666,562 |
| 3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน | เรื่อง | 28 | 29 |
| 3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการ เสริมสร้างศักยภาพ | คน | 6,132 | 6,300 |
| 3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ | คน | 200,000 | 200,000 |

| เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด | |
|---|--------------|-------------------------|---------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 |
| 4. แร้งงานนอกระบบ แร้งงานสูงอายุ และแร้งงานพิการที่ร่วม กิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต | | | |
| 4.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแร้งงานนอกระบบ | ระดับ | 5 | 5 |
| 4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแร้งงานนอกระบบตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา แร้งงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา | ร้อยละ | 80 | 80 |
| 5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแร้งงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | |
| 5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | คน | 200 | 295 |
| 5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 80 | 80 |

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เล่มที่ 9 กระทรวงแร้งงาน

10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

10.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- 2) เพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล
- 3) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดในการป้องกันและการปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในบริการรูปแบบออนไลน์ ให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

- **งบประมาณ 10.6317 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|---|----------|--------------|
| เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | แห่ง/คน | 5,000/75,000 |
| เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ระดับ | 5 |

- **กิจกรรม**

- 1) **ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ**

- **ตัวชี้วัด :** รายงานผลการทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ฉบับ
- **ตัวชี้วัด :** หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,000 แห่ง/75,000 คน
- **ตัวชี้วัด :** กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเพิ่มขึ้นครอบคลุมพื้นที่ระดับอำเภอและตำบลใน 76 จังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

10.2 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- **งบประมาณ 12.5338 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|---|----------|-----------|
| เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า | คน | 43,220 |
| เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | คน | 60,740 |
| เชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม | แห่ง/คน | 76/11,400 |
| เชิงปริมาณ : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ | แห่ง/คน | 39/5,850 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | ร้อยละ | 80 |

- **กิจกรรม**

1) ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- **ตัวชี้วัด** : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 43,220 คน
- **ตัวชี้วัด** : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 60,740 คน
- **ตัวชี้วัด** : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม 76 แห่ง/11,400 คน
- **ตัวชี้วัด** : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ 39 แห่ง/5,850 คน

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

10.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) รักษาและกระชับความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับและประเทศผู้ส่งออก เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนแรงงานระหว่างกัน และยกระดับความคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล
- 2) เพื่อรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดแรงงานเดิม และส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น
- 3) เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศมีความต้องการจ้างแรงงานไทย
- 4) เพื่อรักษาตลาดแรงงานเดิม และขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ
- 5) การเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีของประเทศไทย ในฐานะประเทศที่เคารพและคุ้มครองสิทธิแรงงาน ในการประชุมเจรจาระหว่างประเทศในกรอบต่างๆ

- **งบประมาณ 71.9684 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|--|----------|----------|
| เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | เรื่อง | 1 |
| เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | ระดับ | 5 |

- **กิจกรรม**

- 1) **ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ**

- **ตัวชี้วัด** : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1 เรื่อง
- **ตัวชี้วัด** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ระดับ 5

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

10.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อนและบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
- 2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการสื่อสารข้อมูลและสนับสนุนภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน

- **งบประมาณ 397.4952 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|--|----------|----------|
| เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน | คน | 377,312 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย | ร้อยละ | 47 |

- **กิจกรรม**

- 1) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จากอาสาสมัครแรงงาน 301,000 ราย
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จากบัณฑิตแรงงาน 76,312 ราย
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 47
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน 2 ระบบ/แพลตฟอร์ม
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 47

10.5 โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะใหม่และมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองพร้อมรับมือกับโครงสร้างตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

- **งบประมาณ 14.3850 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|--|----------|----------|
| เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ | คน | 6,300 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย | ร้อยละ | 90 |

- **กิจกรรม**

- 1) **จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ**

- **ตัวชี้วัด** : จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือและได้รับการจ้างงาน 6,300 คน

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

10.6 ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อจัดบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในระดับพื้นที่ ทำให้ปัญหาหรือความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้รับการดำเนินการหรือแก้ไข
- 2) เพื่อพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
- 3) เพื่อขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ อย่างถูกต้อง

- **งบประมาณ 179.3537 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดผลผลิต**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|---|----------|----------|
| เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน | ราย | 289,250 |
| เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน | เรื่อง | 29 |
| เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ | คน | 200,000 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ | ร้อยละ | 82 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ | ร้อยละ | 45 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร | ร้อยละ | 90 |

- **กิจกรรม**

- 1) ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 289,250 ราย
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ ร้อยละ 45

- 2) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 82

- 3) ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 29 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

10.7 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
- 2) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยผ่านเครือข่ายชุมชน ในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับตามกฎหมาย

- **งบประมาณ 25.0759 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|---|----------|----------|
| เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ | ระดับ | 5 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา | ร้อยละ | 80 |

- **กิจกรรม**

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี พ.ศ. 2567 ภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566-2570 จำนวน 77 แผน
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี พ.ศ. 2567 ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา ร้อยละ 80

- 2) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- ตัวชี้วัด : จำนวนการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบตามเป้าหมายที่กำหนด
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5

10.8 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ปูปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และค่านิยมที่ดีงามให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายและ กลไกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็ง

- **งบประมาณ 0.6647 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

| ตัวชี้วัดผลผลิต | หน่วยนับ | เป้าหมาย |
|--|----------|----------|
| เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | คน | 295 |
| เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มึความรู้เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 80 |

- **กิจกรรม**

- 1) กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 95 คน

- 2) พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 50 คน

- 3) สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” 150 คน

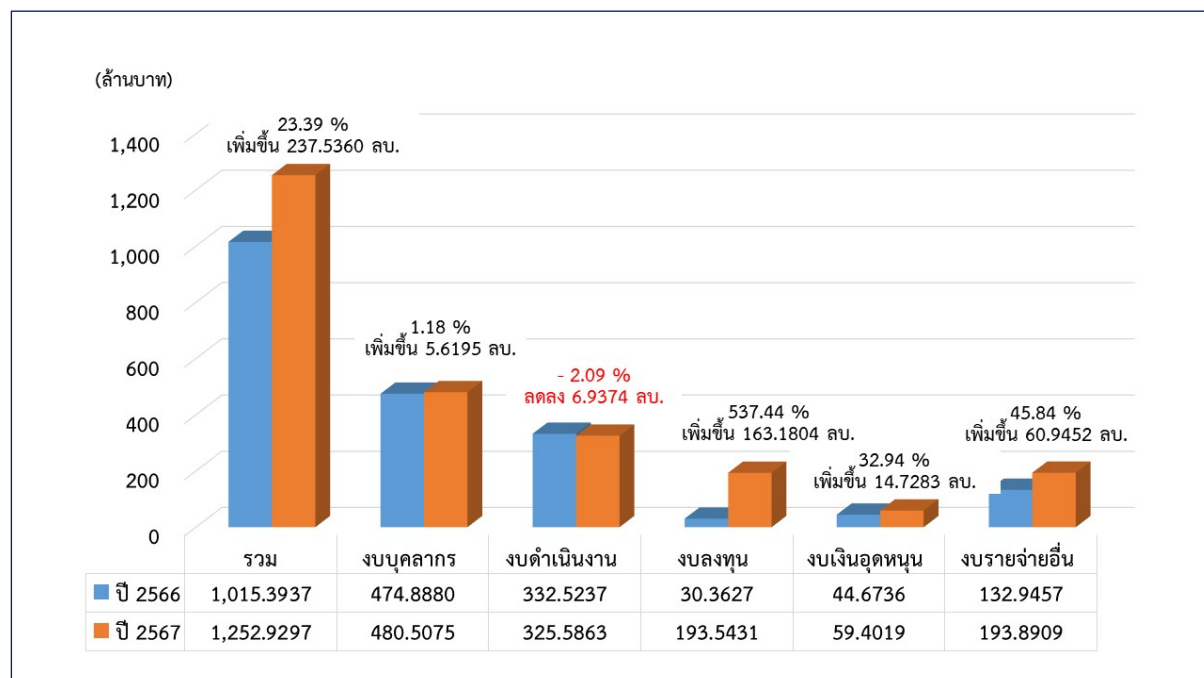
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

11.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

| งบรายจ่าย | ปี 2566 | ปี 2567 | เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2566) | |
|------------------|------------|------------|-------------------------|--------|
| | | | จำนวน | ร้อยละ |
| รวม | 1,015.3937 | 1,252.9297 | 237.5360 | 23.39 |
| 1. งบบุคลากร | 474.8880 | 480.5075 | 5.6195 | 1.18 |
| 2. งบดำเนินงาน | 332.5237 | 325.5863 | -6.9374 | -2.09 |
| 3. งบลงทุน | 30.3627 | 193.5431 | 163.1804 | 537.44 |
| 4. งบเงินอุดหนุน | 44.6736 | 59.4019 | 14.7283 | 32.97 |
| 5. งบรายจ่ายอื่น | 132.9457 | 193.8909 | 60.9452 | 45.84 |

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

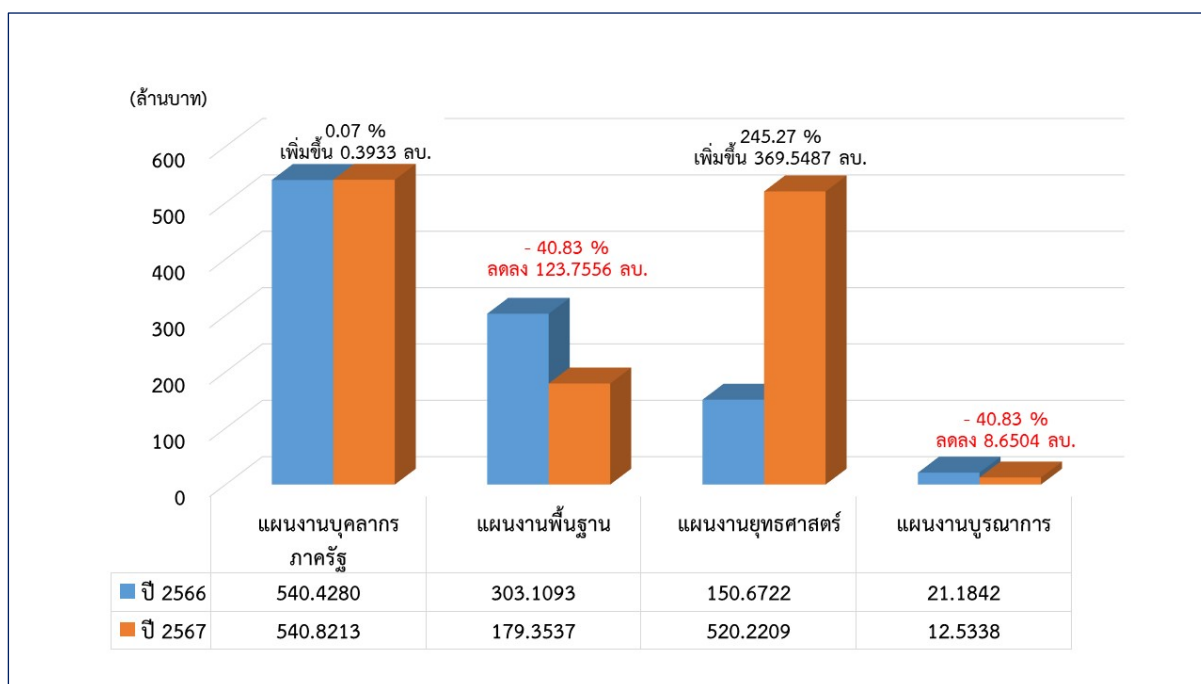


11.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

| งบรายจ่าย | ปี 2566 | ปี 2567 | เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2566) | |
|------------------------|------------|------------|-------------------------|--------|
| | | | จำนวน | ร้อยละ |
| รวม | 1,015.3937 | 1,252.9297 | 237.5360 | 23.39 |
| 1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ | 540.4280 | 540.8213 | 0.3933 | 0.07 |
| 2. แผนงานพื้นฐาน | 303.1093 | 179.3537 | -123.7556 | -40.83 |
| 3. แผนงานยุทธศาสตร์ | 150.6722 | 520.2209 | 369.5487 | 245.27 |
| 4. แผนงานบูรณาการ | 21.1842 | 12.5338 | -8.6504 | -40.83 |

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเภทแผนงาน



11.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

| แผนงาน ผลผลิต / โครงการ | งบรายจ่าย | | | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------------|
| | บุคลากร | ดำเนินงาน | ลงทุน | เงินอุดหนุน | รายจ่ายอื่น | รวม |
| รวมทั้งสิ้น | 480.5075 | 325.5863 | 193.5431 | 59.4019 | 193.8909 | 1,252.9297 |
| 1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ | - | - | - | - | 10.6317 | 10.6317 |
| โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | - | - | - | - | 10.6317 | 10.6317 |
| 2. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด | - | - | - | - | 12.5338 | 12.5338 |
| โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน | - | - | - | - | 12.5338 | 12.5338 |
| 3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ | - | - | - | 59.4019 | 12.5665 | 71.9684 |
| โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และ ขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ | - | - | - | 59.4019 | 12.5665 | 71.9684 |
| 4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต | - | 89.1173 | 193.5431 | - | 29.2198 | 411.8802 |
| โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่ | - | 89.1173 | 193.5431 | - | 114.8348 | 397.4952 |
| โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ | - | - | - | - | 14.3850 | 14.3850 |
| 5. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | - | 176.1552 | - | - | 3.1985 | 179.3537 |
| ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านแรงงาน | - | 176.1552 | - | - | 3.1985 | 179.3537 |
| 6. แผนงานบุคลากรภาครัฐ | 480.5075 | 60.3138 | - | - | - | 540.8213 |
| 7. แผนงานยุทธศาสตร์สร้าง หลักประกันทางสังคม | - | - | - | - | 25.0759 | 25.0759 |
| โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ | - | - | - | - | 25.0759 | 25.0759 |
| 8. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุน ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ | - | - | - | - | 0.6647 | 0.6647 |
| โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | - | - | - | 0.6647 | 0.6647 |

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมพัฒนาแรงงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงไม่ภาคภูมิใจได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ร้อยละความพึงพอใจของภาคีที่มีต่อการดำเนินงานที่เชื่อมโยงได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการที่มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของภาคีที่มีต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ระดับ 5)

| ลำดับ ที่ | โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ | หน่วย งาน | หน่วย งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ | | |
|--------------|---|--------------|--------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------------|
| | | | | รวม | | | รวม | | | รวม | | | รวม | | | | | |
| | | | | ค.ค. 66 | พ.ย. 66 | ธ.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ก.ย. 67 | ต.ค. 67 | | พ.ย. 67 | ธ.ค. 67 |
| | | | | 290,000 | 1,196,000 | รวม | 7,735,900 | รวม | 1,409,800 | รวม | 1,409,800 | รวม | 1,409,800 | รวม | 1,409,800 | | รวม | 1,409,800 |
| | โครงการ : ขับเคลื่อนและป้องกันการค้าแรงงานผิดกฎหมาย/ค้ามนุษย์ ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย | ส.ค.ป.ค. | 10,631,700 บาท | 45,000 | 140,000 | 105,000 | 290,000 | 211,500 | 327,300 | 657,200 | 1,196,000 | 476,400 | 3,113,900 | 805,800 | 301,500 | 302,500 | 1,409,800 | งบประมาณหน่วยงาน |
| | ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เชิงปริมาณ : หน่วยงานผลักดันกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจดูแลการ สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากบริษัทผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | | 5,000 แห่ง/ 75,000 คน | | 300 3,000 | 300 3,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 1,600 16,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 300 7,800 | 200 4,600 | 800 20,200 | |
| | เชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยการส่งเสริมสิทธิและมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | 5 ระดับ | | | | | | | | | | | | | 5 | 5 | |
| | กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัด : หน่วยงานผลักดันกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจดูแลการ สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากบริษัทผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | | 10,631,700 บาท | 45,000 | 140,000 | 105,000 | 290,000 | 211,500 | 327,300 | 657,200 | 1,196,000 | 476,400 | 3,113,900 | 805,800 | 301,500 | 302,500 | 1,409,800 | งบรายจ่ายอื่น |
| | ตัวชี้วัด : หน่วยงาน การพัฒนา/ปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายการทำงานด้านกักขังป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเพิ่มขึ้น ครอบคลุมพื้นที่ระดับอำเภอและตำบลใน 76 จังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า | | 5 ร้อยละ | | | | | | | | | | | | | | 5 | |
| 1 | โครงการยกระดับข้อบังคับของกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | ส.ค.ป.ค. | 12 ครั้ง 77 แผน | 1 | 77 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| | | | 5,000 แห่ง 75,000 คน | | 300 3,000 | 300 3,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 1,600 16,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 300 7,800 | 200 4,600 | 800 20,200 | |
| | - การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | ส.ค.ป.ค. | 1 แห่ง 12 ครั้ง | 45,000 | 90,000 | 105,000 | 290,000 | 211,500 | 327,300 | 657,200 | 1,196,000 | 476,400 | 900,000 | 356,300 | 301,500 | 302,500 | 960,300 | งบรายจ่ายอื่น |
| | | | 2,919,300 บาท | 45,000 | 90,000 | 50,000 | 185,000 | 111,500 | 65,000 | 395,000 | 571,500 | 234,200 | 350,000 | 835,100 | 255,000 | 228,500 | 743,500 | งบรายจ่ายอื่น |
| | - การป้องกันกักขัง/ใช้แรงงานหรือบริการและค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด) | ส.จ. | 76 แห่ง 5,000 คน | | 76 300 | 300 3,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 1,600 16,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 600 6,000 | 300 7,800 | 200 4,600 | 800 20,200 | |
| | | | 2,500,000 บาท | | 50,000 | 55,000 | 105,000 | 100,000 | 262,300 | 262,200 | 624,500 | 242,200 | 550,000 | 761,500 | 101,300 | 41,500 | 216,800 | งบรายจ่ายอื่น |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการตรวจ : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการตรวจ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จักต่ำกว่า 10 คน

เชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จักต่ำกว่า 10 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เชิงปริมาณ : 2. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จักต่ำกว่า 10 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

| ลำดับ ที่ | โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม (Activity)/งานโครงการ | หน่วย งาน | เป้าหมาย/ งบประมาณ | หน่วยนับ | ไตรมาสที่ 1 | | | | | | ไตรมาสที่ 2 | | | | | | ไตรมาสที่ 3 | | | | | | ไตรมาสที่ 4 | | | | | | รวม | หมายเหตุ |
|--------------|---|--------------|-----------------------|----------|-------------|---------|-----------|---------|---------|---------|-------------|----------|------------|----------|------------|---------|-------------|------------|---------|---------|---------|---------|-------------|---------|---------|---------|------------------|--|-----|----------|
| | | | | | 1,199,800 | | 1,199,800 | | 410,000 | | 410,000 | | 10,574,000 | | 10,574,000 | | 350,000 | | 350,000 | | 50,000 | | 50,000 | | | | | | | |
| | | | | | ค.ค. 66 | พ.ย. 66 | ค.ค. 66 | ธ.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ส.ค. 67 | ก.ย. 67 | ต.ค. 67 | พ.ย. 67 | ธ.ค. 67 | ก.ย. 67 | ต.ค. 67 | พ.ย. 67 | ธ.ค. 67 | | | | | | |
| | โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ตัวชี้วัด | | 12,533,800 | บาท | 1,199,800 | 929,800 | 1,199,800 | 929,800 | 140,000 | 140,000 | 130,000 | 130,000 | 410,000 | 410,000 | 135,100 | 248,500 | 10,190,400 | 10,190,400 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 50,000 | 50,000 | 350,000 | 350,000 | งบประมาณหน่วยงาน | | | |
| | เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จัก ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า | | 43,220 | คน | 399 | 399 | 1,197 | 399 | 305 | 304 | 304 | 304 | 913 | 913 | 278 | 277 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 7,555 | 7,555 | 29,555 | 29,555 | | | | |
| | เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | | 60,740 | คน | 823 | 823 | 2,470 | 824 | 629 | 629 | 629 | 629 | 1,887 | 1,887 | 576 | 573 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 10,234 | 10,234 | 40,234 | 40,234 | | | | |
| | เชิงปริมาณ : จำนวนผู้จ้างในชมรม | | 11,400 | คน | | | | | | | | | | | | 11,400 | | | | | | | | | | | | | | |
| | เชิงปริมาณ : จำนวนผู้จ้างในศูนย์ | | 39 | ศูนย์/ | | | | | | | | | | | | 39 | | | | | | | | | | | | | | |
| | และจำนวนผู้จ้างในศูนย์ | | 5,850 | คน | | | | | | | | | | | | 5,850 | | | | | | | | | | | | | | |
| | เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | | 80 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่รู้จัก ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | | 12,533,800 | บาท | 1,199,800 | 929,800 | 1,199,800 | 929,800 | 140,000 | 140,000 | 130,000 | 130,000 | 410,000 | 410,000 | 135,100 | 248,500 | 10,190,400 | 10,190,400 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 50,000 | 50,000 | 350,000 | 350,000 | งบรายจ่ายอื่น | | | |
| | ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | | 43,220 | คน | 399 | 399 | 1,197 | 399 | 305 | 304 | 304 | 304 | 913 | 913 | 278 | 277 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 7,555 | 7,555 | 29,555 | 29,555 | | | | |
| | ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | | 60,740 | คน | 823 | 823 | 2,470 | 824 | 629 | 629 | 629 | 629 | 1,887 | 1,887 | 576 | 573 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 10,234 | 10,234 | 40,234 | 40,234 | | | | |
| | จำนวนผู้จ้างในชมรม | | 11,400 | คน | | | | | | | | | | | | 11,400 | | | | | | | | | | | | | | |
| | จำนวนผู้จ้างในศูนย์ | | 39 | ศูนย์/ | | | | | | | | | | | | 39 | | | | | | | | | | | | | | |
| | และจำนวนผู้จ้างในศูนย์ | | 5,850 | คน | | | | | | | | | | | | 5,850 | | | | | | | | | | | | | | |
| | ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | | 80 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | โครงการออกตามีแรงงานด้านยาเสพติด | สท./สจร. | 103,960 | คน | 1,222 | 1,222 | 3,667 | 1,223 | 934 | 933 | 933 | 2,800 | 2,800 | 854 | 850 | 26,000 | 26,000 | 26,000 | 26,000 | 26,000 | 26,000 | 17,789 | 17,789 | 69,789 | 69,789 | | | | | |
| | | | 1,714,300 | บาท | 120,000 | 150,000 | 410,000 | 140,000 | 140,000 | 140,000 | 130,000 | 130,000 | 410,000 | 410,000 | 135,100 | 218,800 | 190,400 | 190,400 | 190,400 | 190,400 | 190,400 | 190,400 | 50,000 | 50,000 | 350,000 | 350,000 | งบรายจ่ายอื่น | | | |
| | - ราชการมีแรงงานเข้าไปและให้ความรู้ความเข้าใจด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน ในสถานประกอบการขนาดกลางถึงมีแรงงานตั้งแต่ 10 คน | สท./สจร. | 43,220 | คน | 399 | 399 | 1,197 | 399 | 305 | 304 | 304 | 913 | 913 | 913 | 278 | 277 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 7,555 | 7,555 | 29,555 | 29,555 | | | | |
| | - ราชการมีแรงงานเข้าไปและให้ความรู้ความเข้าใจด้านยาเสพติด แก่ผู้ใช้แรงงาน | สท./สจร. | 8,644 | คน | 199 | 200 | 599 | 200 | 152 | 152 | 152 | 456 | 456 | 456 | 139 | 138 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,900 | 1,612 | 1,612 | 5,412 | 5,412 | | | | |
| | | สท./สจร. | 60,740 | คน | 823 | 823 | 2,470 | 824 | 629 | 629 | 629 | 1,887 | 1,887 | 1,887 | 576 | 573 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 10,234 | 10,234 | 40,234 | 40,234 | | | | |

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

ยุทธศาสตร์การดำรงชีพระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีรายได้สูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ไม่ส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เสริมปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 6,300 คน

| ลำดับ ที่ | โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ | หน่วย งาน | เป้าหมาย/ งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | |
|--------------|---|--------------|-----------------------|-------------|---------|---------|-------------|---------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|-----|-----------|---------|-----------|------------------|--|
| | | | | 96,000 | | | 6,888,500 | | | 4,065,500 | | | 3,335,000 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ค.ค. 66 | พ.ย. 66 | ธ.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ส.ค. 67 | ก.ย. 67 | | รวม | | | | | | | | | |
| | โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัด | พย. | 14,385,000 | 31,000 | 34,000 | 31,000 | 96,000 | 529,500 | 3,179,500 | 3,179,500 | 3,179,500 | 6,888,500 | 1,192,400 | 1,527,600 | 1,345,500 | 4,065,500 | 1,285,500 | 1,318,500 | 731,000 | 3,335,000 | รวม | 3,335,000 | 731,000 | 3,335,000 | งบประมาณหน่วยงาน | |
| | เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือมีอาชีพเสริม/คู่ครอง | คน | 6,300 | | | | - | 500 | 1,200 | 1,200 | 2,900 | 2,900 | 530 | 535 | 275 | 1,340 | 780 | 780 | 500 | 2,060 | รวม | 2,060 | 500 | 2,060 | | |
| | ตามเป้าหมาย | | 90 | | | | | | | | | | | | | | | | | 90 | รวม | 90 | | | | |
| | กิจกรรมหลัก 1 : จัดงานส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือเชิงบูรณาการความเดือดร้อน ด้านอาชีพ ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาและได้รับการจ้างงาน | บพท | 14,385,000 | 31,000 | 34,000 | 31,000 | 96,000 | 529,500 | 3,179,500 | 3,179,500 | 3,179,500 | 6,888,500 | 1,192,400 | 1,527,600 | 1,345,500 | 4,065,500 | 1,285,500 | 1,318,500 | 731,000 | 3,335,000 | รวม | 3,335,000 | 731,000 | 3,335,000 | งบรายจ่ายอื่น | |
| 1.1 | กิจกรรมรอง : จัดงานส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือ | คน | 6,300 | | | | | 500 | 1,200 | 1,200 | 2,900 | 2,900 | 530 | 535 | 275 | 1,340 | 780 | 780 | 500 | 2,060 | รวม | 2,060 | 500 | 2,060 | | |
| | | ครั้ง | 9 | | | | | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | รวม | 3 | 1 | 3 | |
| 1.1.1 | บริหารจัดการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ | บพท | 14,385,000 | 31,000 | 34,000 | 31,000 | 96,000 | 529,500 | 3,179,500 | 3,179,500 | 3,179,500 | 6,888,500 | 1,192,400 | 1,527,600 | 1,345,500 | 4,065,500 | 1,285,500 | 1,318,500 | 731,000 | 3,335,000 | รวม | 3,335,000 | 731,000 | 3,335,000 | งบรายจ่ายอื่น | |
| 1.1.1.1 | การบริหารจัดการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ | บพท | 1,454,000 | 31,000 | 34,000 | 31,000 | 96,000 | 61,000 | 61,000 | 61,000 | 183,000 | 183,000 | 95,000 | 146,000 | 91,000 | 332,000 | 31,000 | 81,000 | 731,000 | 843,000 | รวม | 843,000 | 731,000 | 843,000 | งบรายจ่ายอื่น | |
| | ส่วนกลาง | | 397,600 | | | | | 14,000 | 90,500 | 90,500 | 195,000 | 195,000 | 31,400 | 61,600 | 36,500 | 129,500 | 36,500 | 36,600 | | 73,100 | รวม | 73,100 | | | | |
| 1.1.2 | การบริหารจัดการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ | บพท | 397,600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | รวม | | | | | |
| | ส่วนภูมิภาค | | 6,300 | | | | | 500 | 1,200 | 1,200 | 2,900 | 2,900 | 530 | 535 | 275 | 1,340 | 780 | 780 | 500 | 2,060 | รวม | 2,060 | 500 | 2,060 | | |
| 1.1.3 | การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค | ศรจ. | 6,300 | | | | | 500 | 1,200 | 1,200 | 2,900 | 2,900 | 530 | 535 | 275 | 1,340 | 780 | 780 | 500 | 2,060 | รวม | 2,060 | 500 | 2,060 | | |
| | เป้าหมาย 12 เดือนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร | | 12,535,400 | | | | | 454,500 | 3,028,000 | 3,028,000 | 6,510,500 | 6,510,500 | 1,066,000 | 1,320,000 | 1,218,000 | 3,604,000 | 1,218,000 | 1,200,900 | | 2,418,900 | รวม | 2,418,900 | | | | |
| | - จำนวนจัดตั้งและขอรับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ | ศรจ. | 76 | 40 | | | 40 | | | | | | 36 | | | 36 | | | | | รวม | | | | | |
| | - จำนวนปริมาณงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ | ศรจ. | 9 | | | | | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | รวม | 3 | 1 | 3 | |

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาอาชีพได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่ปล่อยเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เฉลี่ยปี : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 666,562 ราย (ผ่าน สสร 301,000 คน + ผ่าน ศบร. 289,250 ราย)

2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 29 เรื่อง

3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

| ลำดับที่ | ผลสัมฤทธิ์/กิจกรรม/กิจกรรม(Active)/งานโครงการ | หน่วยงาน | เป้าหมาย/งบประมาณ | หน่วยนับ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | รวม | หมายเหตุ | | | |
|--|---|----------|-------------------|-----------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------------------|
| | | | | | รวม | | | รวม | | | รวม | | | รวม | | | | | | | |
| | | | | | ค.ค. 66 | พ.ย. 66 | ธ.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ส.ค. 67 | ก.ย. 67 | | | ต.ค. 67 | พ.ย. 67 | |
| | ผลสัมฤทธิ์ : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน | | 179,435,900 บาท | 176,237,400 บาท | 16,223,025 | 14,828,575 | 18,943,875 | 49,995,475 | 15,074,525 | 14,654,575 | 17,165,990 | 46,895,090 | 14,657,060 | 15,390,575 | 16,274,700 | 46,322,335 | 13,141,900 | 11,914,200 | 11,166,900 | 36,223,000 | รวมหน่วยงาน |
| | | | 176,237,400 บาท | 176,237,400 บาท | 16,193,025 | 14,798,575 | 18,047,975 | 49,039,575 | 14,605,825 | 14,624,575 | 17,035,990 | 46,266,390 | 14,612,560 | 14,617,575 | 15,992,200 | 45,222,335 | 13,111,900 | 11,831,800 | 10,765,400 | 35,709,100 | 1.1 งบดำเนินงาน |
| | | | 9,030,500 บาท | 9,030,500 บาท | 636,525 | 862,775 | 936,875 | 2,436,175 | 656,225 | 876,575 | 1,010,890 | 2,638,000 | 836,660 | 906,075 | 793,300 | 2,536,035 | 520,900 | 633,500 | 360,200 | 1,514,600 | - งบทำงาน ส่วนกลาง |
| | | | 14,895,500 บาท | 14,895,500 บาท | 2,504,900 | 861,700 | 806,100 | 4,172,700 | 856,100 | 911,700 | 870,200 | 2,638,000 | 848,100 | 2,371,800 | 1,535,800 | 4,755,700 | 927,200 | 1,888,900 | 813,000 | 3,329,100 | - งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค) |
| | | | 7,764,700 บาท | 7,764,700 บาท | 696,300 | 692,600 | 696,300 | 2,085,200 | 696,300 | 606,300 | 596,300 | 1,898,900 | 596,300 | 596,000 | 646,200 | 1,838,500 | 646,200 | 646,200 | 649,700 | 1,942,100 | - งบทำงาน (ต่างประเทศ) |
| | | | 42,478,500 บาท | 42,478,500 บาท | 2,125,300 | 2,084,500 | 5,248,300 | 9,458,100 | 2,169,700 | 2,094,900 | 4,297,300 | 8,561,500 | 5,647,200 | 3,987,600 | 6,248,000 | 15,882,800 | 4,125,200 | 2,246,700 | 2,204,200 | 8,576,100 | - รายการเฉพาะ |
| | | | 14,796,000 บาท | 14,796,000 บาท | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 3,699,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 3,699,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 3,699,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 3,699,000 | - รายการที่มีเงื่อนไข |
| | | | 1,003,900 บาท | 1,003,900 บาท | 119,600 | 98,600 | 218,200 | 218,200 | 117,000 | 25,000 | 150,800 | 292,800 | 54,200 | 126,000 | 64,400 | 244,600 | 177,900 | 70,400 | 49,000 | 248,300 | - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม |
| | | | 924,300 บาท | 924,300 บาท | 39,000 | 127,000 | 289,000 | 455,000 | 39,000 | 39,000 | 39,000 | 117,000 | 39,000 | 39,000 | 89,000 | 167,000 | 97,300 | 39,000 | 49,000 | 185,300 | - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ |
| | | | 85,190,000 บาท | 85,190,000 บาท | 8,838,400 | 8,838,400 | 8,838,400 | 26,515,200 | 8,838,500 | 8,838,500 | 8,838,500 | 26,515,500 | 5,346,100 | 5,346,100 | 5,346,100 | 16,038,300 | 5,346,200 | 5,346,300 | 5,428,500 | 16,121,000 | - งบบริหารสำนักงาน |
| | | | 154,000 บาท | 154,000 บาท | 30,000 | 30,000 | 895,900 | 955,900 | 468,700 | 30,000 | 130,000 | 628,700 | 12,000 | 12,000 | 36,400 | 60,400 | 38,000 | 27,800 | 27,800 | 93,600 | - งบจัดสรรให้กลุ่มงาน |
| | | | 3,198,500 บาท | 3,198,500 บาท | 30,000 | 30,000 | 895,900 | 955,900 | 468,700 | 30,000 | 130,000 | 628,700 | 44,500 | 773,000 | 282,500 | 1,100,000 | 30,000 | 82,400 | 401,500 | 513,900 | 1.2 งบรายจ่ายอื่น |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เชิงปริมาณ : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน | | | 289,250 | 289,250 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,100 | 24,100 | 72,305 | |
| 2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง | | | 29 | 29 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 1 | 2 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 21 | 22 | |
| และมาตรการด้านแรงงาน | | | 200,000 | 200,000 | | | | | | | | | | | | | | | 200,000 | 200,000 | |
| 3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เชิงคุณภาพ : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการ | | | 45 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | | | | | 45 | |
| คัดกรองเพื่อส่งต่อ | | | 90 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | | | | | 90 | |
| 2. ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| และมาตรการและมาตรการด้านแรงงานที่นำความ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เห็นชอบจากผู้บริหาร | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครอง | | | 82 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | | | | | 82 | |
| สิทธิประโยชน์ประสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ต่างประเทศต่อจำนวนทั้งหมด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่มีส่วนเกินรายได้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เงินปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 666,562 ราย (ผ่าน อสร 301,000 คน + ผ่าน บัณฑิตแรงงาน 76,312 คน + ผ่าน อสร 289,250 ราย)

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน/ กิจกรรม(Activty)/งานโครงการ | หน่วย นับ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ | |
|--------------|---|-----------------------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|---|
| | | | 7,216,150 | | 7,186,050 | | 8,547,700 | | 7,794,600 | | 7,794,600 | | รวม | | | |
| | | | ค.ส. 66 | พ.ย. 66 | ค.ส. 66 | ธ.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ต.ค. 67 | | รวม |
| | ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activty)/งานโครงการ | เป้าหมาย/ งบประมาณ | 7,216,150 | 7,186,050 | 8,547,700 | 7,794,600 | 7,794,600 | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | | |
| | ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรมหลัก : ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 30,744,500 | 2,382,100 | 2,510,950 | 2,323,100 | 7,216,150 | 2,368,100 | 2,423,700 | 2,394,250 | 2,394,250 | 2,301,200 | 2,301,200 | 2,301,200 | 2,301,200 | 8,547,700 | รวมชนบท 1.1 ชุดดำเนินงาน 1.1 ชุดดำเนินงาน |
| | | 30,744,500 | 2,382,100 | 2,510,950 | 2,323,100 | 7,216,150 | 2,368,100 | 2,423,700 | 2,394,250 | 2,394,250 | 2,301,200 | 2,301,200 | 2,301,200 | 2,301,200 | 8,547,700 | 7,794,600 |
| | | 857,400 | 78,000 | 122,250 | 78,000 | 278,250 | 63,000 | 70,050 | 70,050 | 70,050 | 65,000 | 65,000 | 65,000 | 65,000 | 220,000 | 163,100 |
| | | 12,443,300 | 870,100 | 861,700 | 806,100 | 2,537,900 | 856,100 | 911,700 | 870,200 | 2,638,000 | 808,400 | 808,400 | 808,400 | 808,400 | 3,938,300 | 3,329,100 |
| | | 540,000 | 25,000 | 30,000 | 30,000 | 85,000 | 40,000 | 40,000 | 45,000 | 45,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 230,000 | 100,000 |
| | | 14,796,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 3,699,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 1,233,000 | 3,699,000 | 3,699,000 |
| | | 633,000 | 39,000 | 127,000 | 39,000 | 205,000 | 39,000 | 39,000 | 39,000 | 39,000 | 56,000 | 56,000 | 56,000 | 56,000 | 134,000 | 177,000 |
| | | 1,474,800 | 137,000 | 137,000 | 137,000 | 411,000 | 137,000 | 137,000 | 137,000 | 137,000 | 108,800 | 108,800 | 108,800 | 108,800 | 326,400 | 326,400 |
| | ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เงินปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน | 289,250 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 72,305 |
| | ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เงินคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง | 45 | | | | | | | | | | | | | | 45 |
| | เพื่อสังคม | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | กิจกรรมรอง ประสานการให้บริการด้านแรงงาน | 6,539,700 | 487,000 | 578,000 | 490,000 | 1,555,000 | 532,000 | 550,000 | 555,000 | 555,000 | 513,000 | 513,000 | 513,000 | 513,000 | 1,680,000 | รวมชนบท 1.1 ชุดดำเนินงาน |
| | | 6,539,700 | 487,000 | 578,000 | 490,000 | 1,555,000 | 532,000 | 550,000 | 555,000 | 555,000 | 513,000 | 513,000 | 513,000 | 513,000 | 1,680,000 | 1,647,700 |
| | | 380,000 | 33,000 | 31,000 | 31,000 | 95,000 | 33,000 | 31,000 | 31,000 | 31,000 | 35,000 | 35,000 | 35,000 | 35,000 | 100,000 | 90,000 |
| | | 3,906,700 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 900,000 | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 302,000 | 302,000 | 302,000 | 302,000 | 946,000 | 900,000 |
| | | 540,000 | 25,000 | 30,000 | 30,000 | 85,000 | 40,000 | 40,000 | 45,000 | 45,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 230,000 | 100,000 |
| | | 1,080,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 270,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 90,000 | 270,000 | 270,000 |
| | | 633,000 | 39,000 | 127,000 | 39,000 | 205,000 | 39,000 | 39,000 | 39,000 | 39,000 | 56,000 | 56,000 | 56,000 | 56,000 | 134,000 | 177,000 |
| | | 289,250 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 72,305 |
| | ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1.1 | ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน | 301,000 | 21,000 | 21,175 | 21,175 | 63,350 | 21,175 | 21,175 | 21,175 | 21,175 | 21,175 | 21,175 | 21,175 | 21,175 | 35,000 | 26,775 |
| | | 3,906,700 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 900,000 | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 302,000 | 302,000 | 302,000 | 302,000 | 946,000 | 900,000 |
| | | 52 | 5 | 6 | 6 | 17 | 8 | 8 | 9 | 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 10 | 10,010,700 |
| | 2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการสัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการของอาสาสมัครแรงงาน | 390,000 | 25,000 | 30,000 | 30,000 | 85,000 | 40,000 | 40,000 | 45,000 | 45,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 80,000 | 100,000 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | โดยคณะ สยามนครอินทราพรวิโรฒ บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้า | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1.2 | ส่งเสริมการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน | 289,250 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 24,105 | 72,315 | 72,305 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1) การประสานการให้บริการด้านแรงงาน | 50 | 4 | 4 | 4 | 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 | 12 |
| | | 200,000 | 18,000 | 16,000 | 16,000 | 50,000 | 18,000 | 16,000 | 16,000 | 16,000 | 17,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 55,000 | 45,000 |
| | | 36 | 3 | 3 | 3 | 9 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 9 | 9 |
| | | 14 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| | -ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - บริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน | | | | | | | | | | | | | | | |

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ | หน่วยงาน/ งบประมาณ | หน่วยนับ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|-----------------------|----------|-------------|---------|----------|-------------|-----------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|---------|--------------------|
| | | | | 33,459,225 | | | 31,666,640 | | | 24,715,295 | | | 20,819,200 | | | |
| | | | | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ก.ย. 67 | ธ.ค. 67 | |
| 21 | ข้อตกลงในการดำเนินงานร่วมกับผู้ดำเนินงานโครงการ | อน. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 22 | ข้อตกลงในการดำเนินงานร่วมกับผู้ดำเนินงานโครงการ | อน. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 23 | รายงานผลการติดตาม ประเมินผลโครงการปฏิบัติงานและ จัดทำรายงานความก้าวหน้า และแผน | ก.บ. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 24 | การประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของ สำนักงานโครงการ | ก.บ. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 25 | ข้อตกลงและจรรยาบรรณ | ค.ร. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 26 | การติดตามประเมินผลและจรรยาบรรณ | ค.ร. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 27 | ข้อตกลงในการดำเนินงานร่วมกับผู้ดำเนินงานโครงการ | ค.บ. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 28 | รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและ จัดทำรายงานความก้าวหน้า และแผน | ค.บ. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| 29 | การประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของ สำนักงานโครงการ | ก.บ./ค.บ. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | 1 | |
| | เชิงคุณภาพ: ร้อยละของใบขอ ร้อยละของ แผนงานและโครงการ ด้านแรงงานที่ผ่านการอนุมัติจากผู้จ้าง | 90 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | 90 | |
| 2.1 | กิจกรรมของ ศึกษาร ศึกษานานาชาติ และพัฒนาบุคลากร | 21,663,300 | บาท | | 91,000 | 182,450 | 887,100 | 1,160,550 | 319,425 | 77,400 | 208,925 | 109,900 | 113,000 | 68,100 | 291,000 | รวมสหกรณ์งาน |
| | | 1,400,800 | บาท | | 91,000 | 182,450 | 121,200 | 394,650 | 319,425 | 77,400 | 208,925 | 109,900 | 113,000 | 68,100 | 291,000 | 1.1. ข้าราชการ |
| | | 1,330,400 | บาท | | 91,000 | 182,450 | 121,200 | 394,650 | 272,425 | 54,400 | 208,925 | 109,900 | 113,000 | 68,100 | 291,000 | - สหกรณ์งานต่าง |
| | | 70,000 | บาท | | | | | | 47,000 | 23,000 | | | | | | - ค่าใช้จ่ายบริหาร |
| | | 765,900 | บาท | | | | 765,900 | | | | | | | | | 1.2. งบดำเนินงาน |
| | | 9 | เรื่อง | | | | | | 1 | | | | 1 | 7 | 8 | |
| 2.1.1 | กิจกรรมของ ศึกษาร ศึกษานานาชาติ และพัฒนาบุคลากร | ก.บ. | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1.1 | ศึกษา ร้อยละของเงินและสิ่งของ | ค.ร. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | | |
| | | 56,500 | บาท | | | | 3,800 | 3,800 | 11,400 | | | | | | | 45,100 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1.2 | การดำเนินงานวิจัยและพัฒนาบุคลากร | ค.ร. | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | | |
| | | 21 | ครั้ง | | 2 | 2 | 2 | 6 | 5 | 2 | 2 | 1 | 5 | 2 | 1 | 1 |
| | | 12,000 | คน | | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 3,000 | 3,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 5 |
| | | 129,000 | บาท | | 12,000 | 13,450 | 12,000 | 37,450 | 48,025 | 12,525 | 23,500 | 2,000 | 16,225 | 13,300 | 12,000 | 3,000 |
| | | 12 | ครั้ง | | 1 | 1 | 1 | 3 | 48,025 | | | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 |
| | | 12,000 | คน | | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 3,000 | 3,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 3,000 |
| | | 8 | ครั้ง | | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| | | 1 | ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100 | คน | | | | | | | | | | | | | |
| | | 70,000 | บาท | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 20 | คน | | | | | | | | | | | | | |
| | | 12 | ครั้ง | | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | 1 | ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | เรื่อง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 10,941 | แห่ง | | | | | | | | | | | | | |
| | | 765,900 | บาท | | | | | | | | | | | | | |

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน | เป้าหมาย/ งบประมาณ | หน่วยงาน/ งบประมาณ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|-----------------------|-----------------------|-------------|---------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|----------|----------|
| | | | | 33,459,225 | | | 31,666,640 | | | 24,715,195 | | | 20,819,200 | | | |
| | | | | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.10 | โครงการ พัฒนาบุคลากร | 360,000 บาท | 360,000 บาท | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.10.1 | จัดทำข้อเสนอโครงการพัฒนาเครือข่ายแรงงานสมัครกับภาคีเครือข่าย | 2 คน | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | - จัดงานสัมมนาวิชาการในลักษณะสัมมนา | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | - อบรมบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.11 | โครงการส่งเสริมบทบาททำงานในหน่วยงานภาครัฐ | 2,452,200 บาท | 2,452,200 บาท | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.11.1 | จัดทำโครงการและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างจังหวัด | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.11.1.1 | การจัดทำทวิภาคีและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด | 248 ครั้ง | 77 | 1 | 1 | 79 | 1 | 1 | 2 | 4 | 154 | 2 | 4 | 160 | 1 | 1 |
| | (1) ประชุมและอบรมการจัดทำทวิภาคีจังหวัด | 2,452,200 บาท | 1,634,800 | | | | | | | | | | | | | |
| | (2) ค่าจ้างสมาชิกสภาวิชาชีพผู้ใช้ซึ่งจัดเป็นของแรงงานทั่วไป | 1,837,800 บาท | 1,634,800 | | | | | | | | | | | | | |
| | (3) ค่าจ้างสมาชิกสภาวิชาชีพผู้ใช้ซึ่งจัดเป็นของแรงงานที่มีโอกาสทำงานในภาคอุตสาหกรรม | 16 ครั้ง | 1 | 1 | 3 | | | | | | | | | | | |
| | - ค่าจ้างสมาชิกสภาวิชาชีพผู้ใช้ซึ่งจัดเป็นของแรงงานทั่วไป | 918,000 บาท | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 246,000 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| | - ค่าจ้างสมาชิกสภาวิชาชีพผู้ใช้ซึ่งจัดเป็นของแรงงานที่มีโอกาสทำงานในภาคอุตสาหกรรม (กรุงเทพมหานคร) | 76 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | - ค่าจ้างสมาชิกสภาวิชาชีพผู้ใช้ซึ่งจัดเป็นของแรงงานทั่วไป | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | - ค่าจ้างสมาชิกสภาวิชาชีพผู้ใช้ซึ่งจัดเป็นของแรงงานที่มีโอกาสทำงานในภาคอุตสาหกรรม (ส่วนภูมิภาค) | 19 ครั้ง | 15,000 | 17,000 | 15,000 | 47,000 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 5 | 6 | 2 | 2 |
| 2.2.11.2 | การบริหารหนี้สินของจังหวัดกับ ป.ส.ป. | 187,400 บาท | 187,400 บาท | | | | | | | | | | | | | |
| | 1) การบริหารหนี้สิน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เชื่อมโยง | 10 ครั้ง | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | 2) การรายงานค่าเงินบาทโครงการประจำปีงบประมาณในระบอบตลาด | 6 ครั้ง | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) | 2 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2.1 การนำข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณไประบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) | 4 ครั้ง | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | 2.2 การประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) (ส่วนกลาง) | 3 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3) การจัดทำโครงการที่เชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ในกลยุทธ์ภาครัฐ | 1 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3.1 การประเมินผลความสำเร็จของโครงการที่เชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ในกลยุทธ์ภาครัฐ | 1 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3.2 การจัดทำข้อเสนอโครงการที่เชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ในกลยุทธ์ภาครัฐ | 1 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3.3 การประเมินผลความสำเร็จของโครงการที่เชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ในกลยุทธ์ภาครัฐ | 1 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | โครงการและนำข้อมูลไปใช้ MENSER การประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) | 1 ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | |
| | ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4) การดำเนินการและการรายงานเกี่ยวกับโครงการที่เชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ในกลยุทธ์ภาครัฐ | 12 ครั้ง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| 2.2.11.3 | การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับบริหารจัดการและข้อมูล | 78,900 บาท | 3,000 | 8,000 | 11,000 | 32,000 | | | | | | | | | | |
| | แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |
| | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 | 14,400 |

| ลำดับ ที่ | หน่วยงาน | เป้าหมาย/ งบประมาณ | หน่วยนับ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ | |
|--------------|---|-----------------------|-------------|-------------|---------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|----------|-------------|---------|---------|----------|--|
| | | | | 33,459,225 | | | 31,666,640 | | | 24,715,795 | | | 20,819,200 | | | | |
| | | | | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ก.ค. 67 | ก.ค. 67 | | ก.ค. 67 |
| 2.3 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (เน้นเป้าหมายการดำเนินงานด้านส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ) | 3,497,000 บาท | 199,275 | 351,825 | 710,225 | 266,375 | 294,050 | 374,600 | 341,400 | 326,550 | 374,600 | 341,400 | 279,900 | 299,900 | 667,950 | 786,700 | รวมศูนย์งาน 786,700 11. ขาดเป้าหมาย |
| | | 3,497,000 บาท | 199,275 | 351,825 | 710,225 | 266,375 | 294,050 | 374,600 | 341,400 | 326,550 | 374,600 | 341,400 | 299,900 | 299,900 | 667,950 | 786,700 | 11. ขาดเป้าหมาย |
| | | 27,450,000 บาท | 182,775 | 275,325 | 443,725 | 203,875 | 277,550 | 204,100 | 324,900 | 240,050 | 321,100 | 324,900 | 192,900 | 192,900 | 564,950 | 590,700 | - ขาดเป้าหมายบางส่วน |
| | | 246,200 บาท | | 60,000 | 60,000 | 44,000 | | | | 60,000 | | | 82,200 | 82,200 | 82,200 | 82,200 | - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม |
| | | 291,300 บาท | 16,500 | 16,500 | 250,000 | 16,500 | 16,500 | 16,500 | 16,500 | 26,500 | 20,500 | 16,500 | 8,500 | 8,500 | 33,000 | 8,300 | - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ |
| | | 268,000 บาท | | | 49,500 | 16,500 | 16,500 | 16,500 | 16,500 | 26,500 | 20,500 | 16,500 | 16,500 | 16,500 | 63,500 | 105,500 | - งบกรมการ |
| 2.3.1 | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | ก.พ. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1.1 | พัฒนาและส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | ก.พ. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) | การปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | ก.พ. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 2) | การประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | ก.พ. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 3) | การพัฒนาศูนย์ข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ (PMQA) | ก.พ. | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| 4) | งานด้านส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ | ก.พ. | 638,000 บาท | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 | 66,000 |
| 5) | การจัดวางระบบการดำเนินงาน | ก.พ. | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| 2.3.1.2 | บริหารและพัฒนา | ก.พ. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) | การตรวจและปรับปรุงข้อมูล | ก.พ. | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 2) | ประเมินผลงานราชการ | ก.พ. | 10,700 บาท | 1,075 | 2,150 | 4,300 | 1,075 | 2,150 | 4,300 | 1,075 | 2,150 | 4,300 | 1,075 | 2,150 | 4,300 | 1,075 | 2,150 |
| 3) | การจัดทำข้อมูลและเว็บไซต์ | ก.พ. | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | |
| 4) | การดำเนินงานบริหารและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | ก.พ. | 17,000 บาท | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | 33,000 | |
| | | ก.พ. | 4,657 | 320 | 450 | 477 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | 1,247 | |
| | | ก.พ. | 4,500 | 1,500 | 1,500 | 1,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | 4,500 | |
| | | ก.พ. | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| | | ก.พ. | 146,700 บาท | 5,100 | 27,600 | 4,725 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | 37,425 | |
| | | ก.พ. | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| | | ก.พ. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | | ก.พ. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 5) | การดำเนินงานบริหารและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | ก.พ. | 577 | 30 | 34 | 33 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | |
| | | ก.พ. | 102,500 บาท | 700 | 40,100 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | 40,800 | |
| | | ก.พ. | 142 | 9 | 9 | 7 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | |
| | | ก.พ. | 434 | 21 | 25 | 26 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | |
| | | ก.พ. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 6) | การดำเนินงานบริหารและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | ก.พ. | 17 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| | | ก.พ. | 48,500 บาท | 1 | 1 | 1 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | 17,500 | |
| | | ก.พ. | 12 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| | | ก.พ. | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 2.3.1.3 | พัฒนาบุคลากร | ก.พ. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) | การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน | ก.พ. | 25 | 2 | 3 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| | | ก.พ. | 480 | 60 | 60 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | |
| | | ก.พ. | 52,500 บาท | 14,000 | 75,800 | 45,400 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | 155,200 | |
| | | ก.พ. | 17 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| | | ก.พ. | 260,900 บาท | 14,000 | 14,000 | 43,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | 71,600 | |
| | | ก.พ. | 8 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| | | ก.พ. | 480 | 60 | 60 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | |
| | | ก.พ. | 14,400 บาท | 1,800 | 1,800 | 1,800 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | 3,600 | |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเลขาธิการกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมแรงงานที่มี 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนด้านการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีระบบงานบุคคลและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละของผู้เข้ารับการสมัครงานที่มีคุณภาพและต่อการจ้างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 295 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการสมัครงานที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)

| ลำดับที่ | โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/กิจกรรม (Activity)/งานโครงการ | หน่วยงาน | เป้าหมาย/งบประมาณ | หน่วยนับ | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | หมายเหตุ | | |
|----------|---|----------|-------------------|----------|-------------|---------|---------|-------------|---------|----------|-------------|----------|----------|-------------|---|---|----------|---------|------------------|
| | | | | | ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | | | | |
| | | | | | ต.ค. 66 | พ.ย. 66 | ธ.ค. 66 | ม.ค. 67 | ก.พ. 67 | มี.ค. 67 | เม.ย. 67 | พ.ค. 67 | มิ.ย. 67 | ก.ค. 67 | ส.ค. 67 | ก.ย. 67 | | รวม | |
| | โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | ศปท. | 664,700 บาท | | บาท | 23,400 | พ.ย. 66 | ธ.ค. 66 | รวม | 41,300 | ม.ค. 67 | มี.ค. 67 | รวม | 600,000 | ก.ค. 67 <td>ก.ย. 67 <td>รวม</td> <td>600,000</td> <td>งบประมาณหน่วยงาน</td> </td> | ก.ย. 67 <td>รวม</td> <td>600,000</td> <td>งบประมาณหน่วยงาน</td> | รวม | 600,000 | งบประมาณหน่วยงาน |
| | ตัวชี้วัด | | | | | | | | 41,300 | | | | | 600,000 | | | | 600,000 | |
| | เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | | 295 | คน | | | | 95 | 41,300 | 50 | | | | 150 | | | | 150 | |
| | เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการสมัครงานที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น | | 80 | ร้อยละ | | | | | | | | | | | | 80 | | 80 | |
| | กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมกับเครือข่ายให้สัตยาบัน | | 23,400 | บาท | | | | 23,400 | | | | | | | | | | | |
| | ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายให้สัตยาบัน | | 95 | คน | | | | 95 | | | | | | | | | | | |
| | ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) | | 95 | คน | | | | 95 | | | | | | | | | | | |
| | โครงการกระทรวงแรงงานร่วมกับเครือข่ายให้สัตยาบัน | ศปท. | 1 | ครั้ง | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| | การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) | | 95 | คน | | | | 95 | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | | 23,400 | บาท | | | | 23,400 | | | | | | | | | | | |
| | การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต | | 41,300 | บาท | | | | 41,300 | | | | | | | | | | | |
| | ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาการประเมิน | | 50 | คน | | | | 50 | | | | | | | | | | | |
| | คุณธรรมและความโปร่งใสภาคส่วนต่างๆของกระทรวงแรงงาน | | 50 | คน | | | | 50 | | | | | | | | | | | |
| | เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต | | 50 | คน | | | | 50 | | | | | | | | | | | |
| | โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ศปท. | 1 | ครั้ง | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| | การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต | | 50 | คน | | | | 50 | | | | | | | | | | | |
| | การรับรู้การทุจริต | | 41,300 | บาท | | | | 41,300 | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย | | 600,000 | บาท | | | | 600,000 | | | | | | | | | | | |
| | แรงงานในการต่อต้านการทุจริต | | 150 | คน | | | | 150 | | | | | | | | | | | |
| | ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย | | 150 | คน | | | | 150 | | | | | | | | | | | |
| | โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย | ศปท. | 1 | ครั้ง | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| | ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" | | 150 | คน | | | | 150 | | | | | | | | | | | |
| | โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย | | 600,000 | บาท | | | | 600,000 | | | | | | | | | | | |
| | ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" | | 600,000 | บาท | | | | 600,000 | | | | | | | | | | | |
| | โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย | | 150 | คน | | | | 150 | | | | | | | | | | | |
| | ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" | | 150 | คน | | | | 150 | | | | | | | | | | | |
| | โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย | | 600,000 | บาท | | | | 600,000 | | | | | | | | | | | |
| | ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" | | 600,000 | บาท | | | | 600,000 | | | | | | | | | | | |

ส่วนที่

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--------------|-------------|---------|-----------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| 1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต | | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | ร้อยละ | 95 | - | สล.ศปคร. |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง | ระดับ | - | 5 | สล.ศปคร. |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม | ร้อยละ | 98 | 80 | สตป. |
| 2. ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น | | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน | เรื่อง | 1 | - | สปร. |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | ระดับ | - | 5 | สปร. |
| 3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ | | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน | ราย | 585,525 | 666,562 | สตป. |
| ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ | คน | 200,000 | 200,000 | สปร. |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | ระดับ | 5 | 5 | กศร. |
| 4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต | | | | |
| ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา | ร้อยละ | 80 | 80 | สนบ. |

| ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | หน่วย นับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--------------|-------------|---------|-----------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| 5. ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 80 | 80 | ศปท. |

1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

1) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ปี 2566 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2566 (TIP Report 2023) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2566 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 12 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงานจำนวน 9 ข้อ ได้แก่

(1) เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกัก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการถูกค้ามนุษย์

(2) ดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย

(3) ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงในระหว่างการสัมภาษณ์ที่มสทวิขาชีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน

(4) เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล

(5) เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์

(6) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุดำเนินการจากผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง

(8) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังที่มสทวิขาชีพและการบังคับใช้กฎหมาย

(9) คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ ๒๓๘๗ (UN Security Council Resolution 2397)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|--|
| 1 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (5 ข้อ) |
| 2 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (6 ข้อ) |
| 3 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (7 ข้อ) |
| 4 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (8 ข้อ) |
| 5 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (9 ข้อ) |

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประชุมหารือ ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกันประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกันส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย x ค่าร้อยละที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : วางแผนกำหนดประเทศวิเคราะห์แนวโน้มประเทศที่ต้องการจะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่โอกาสการได้รับ จัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ศักยภาพของแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัด เงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย
ในต่างประเทศ

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|---|
| 1 | วางแผน กำหนดประเทศที่จะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ |
| 2 | วิเคราะห์แนวโน้ม/ศักยภาพ ประเทศที่มีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยเดิมและขยายตลาด แรงงานไทยใหม่ในต่างประเทศ |
| 3 | ขออนุมัติดำเนินการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ |
| 4 | ประชุม/เจรจา/หารือ หน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ ในต่างประเทศ |
| 5 | สรุปรายงานผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ |

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 666,562 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน (301,000 ราย)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (289,250 ราย)

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน (76,312 ราย)

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านช่องทางทำให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

2) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสาน กระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) ไทยเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

3) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จของกระบวนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ประกอบด้วย

ระดับ 1 ศึกษาและจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และรวบรวมประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง

ระดับ 2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ 3 จัดประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 1 กำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา และพิจารณาแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน รวมทั้งแนวทางการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง

ระดับ 4 จัดประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2 พิจารณาผลการสำรวจและจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา

ระดับ 5 จัดประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3 พิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามความคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อมาปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาการดำเนินงานที่สำเร็จตามกระบวนการในแต่ละระดับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประจํารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

5. ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
- 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|----------|-------------|---------|-----------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต | | | | |
| 1.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง | ระดับ | - | 5 | สท.ศปคร. |
| 1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน กลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้าง ภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ไม่ต่ำกว่า | คน | 3,512 | 43,220 | สทป. |
| 1.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด | คน | 7,255 | 60,740 | สทป. |
| 1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด | ร้อยละ | 98 | 80 | สทป. |
| 2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน | | | | |
| 2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | เรื่อง | - | 1 | สปร. |
| 2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | ระดับ | - | 5 | สปร. |
| 3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการและบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ | | | | |
| 3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน | ราย | 585,525 | 666,562 | สทป. |
| 3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน | เรื่อง | 28 | 29 | หน่วยงาน ร่วม |
| 3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงาน ที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ | คน | 6,132 | 6,300 | กยพ. |
| 3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ | คน | 200,000 | 200,000 | สปร. |

| เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|----------|-------------|---------|-----------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| 4. แร่งงานนอกระบบ แร่งงานสูงอาย และแร่งงานพิการ ที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต | | | | |
| 4.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แร่งงานนอกระบบ | ระดับ | 5 | 5 | กศร. |
| 4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแร่งงาน นอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแร่งงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา | ร้อยละ | 80 | 80 | สนบ. |
| 5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแร่งงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | | |
| 5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | คน | 200 | 295 | ศปท. |
| 5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมที่มื้ความรู้เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 80 | 80 | ศปท. |

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา
ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ปี 2566 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2566 (TIP Report 2023) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2566 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 12 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงานจำนวน 9 ข้อ ได้แก่

(1) เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกัก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการถูกค้ามนุษย์

(2) ดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย

(3) ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงในระหว่างการสัมภาษณ์ที่มิสทริชาซีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน

(4) เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล

(5) เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์

(6) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุตัวผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง

(8) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังที่มิสทริชาซีพและการบังคับใช้กฎหมาย

(9) คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ ๒๓๙๗ (UN Security Council Resolution 2397

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|--|
| 1 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (5 ข้อ) |
| 2 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (6 ข้อ) |
| 3 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (7 ข้อ) |
| 4 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (8 ข้อ) |
| 5 | สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (9 ข้อ) |

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประชุมหารือ ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกันประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกันส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 43,220 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ (1 อำเภอ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 40 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 540 คน โดย อสร. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 15 คน) รวม 43,220 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 60,740 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในทุกตำบล 7,255 ตำบล (1 ตำบล : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 5 คน) รวม 60,740 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย x ค่าร้อยละที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.1 จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือประเด็นด้านแรงงาน ที่ได้มีการเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี และพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : วางแผนกำหนดประเทศวิเคราะห์แนวโน้มประเทศที่ต้องการจะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่โอกาสการได้รับ จัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ศักยภาพของแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัด เงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย
ในต่างประเทศ

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|---|
| 1 | วางแผน กำหนดประเทศที่จะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ |
| 2 | วิเคราะห์แนวโน้ม/ศักยภาพ ประเทศที่มีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยเดิมและขยายตลาด แรงงานไทยใหม่ในต่างประเทศ |
| 3 | ขออนุมัติดำเนินการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ |
| 4 | ประชุม/เจรจา/หารือ หน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ ในต่างประเทศ |
| 5 | สรุปรายงานผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ |

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 666,562 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน (301,000 ราย)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (289,250 ราย)

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน (76,312 ราย)

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านช่องทางให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 29 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 9 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นคส.)
4. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นคม.)
5. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (นคม.)
6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นคม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ่มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (พย.)
16. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
17. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
18. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
19. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
22. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
23. รายงานผลการติดตาม เปรียบเทียบ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและแผน (วป.)
24. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
25. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
27. ข้อเสนอจากการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
28. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้
29. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.3 จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 6,300 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.4 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|--|
| 1 | โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ |
| 2 | ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลการสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด |
| 3 | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด |
| 4 | ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น |
| 5 | จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ |

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประจํารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 295 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และ 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|-------------|------------------|------------------|-----------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| 1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหา ประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้ แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการ เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และ มาตรฐานการปฏิบัติงาน | แห่ง /คน | 5,000/ 50,000 | 5,000/ 75,000 | สล.ศปคร. |
| | ระดับ | - | 5 | สล.ศปคร. |
| 2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดที่ 2.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและ แก้ไขปัญหา ยาเสพติด ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม ตัวชี้วัดที่ 2.4 : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ ตัวชี้วัดที่ 2.5 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด | คน | 3,512 | 43,220 | สตป. |
| | คน | 7,255 | 60,740 | สตป. |
| | แห่ง/คน | - | 76/11,400 | พย. |
| | แห่ง/คน | - | 39/5,850 | พย. |
| | ร้อยละ | 98 | 80 | สตป. |
| 3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยาย ตลาดแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้ เจริญจากกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ | เรื่อง | - | 1 | สปร. |
| | ระดับ | - | 5 | สปร. |

| ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|----------|-------------|---------|---------------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| <p>4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานระดับพื้นที่</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/ หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย</p> | คน | 299,252 | 377,312 | สตป. |
| | ร้อยละ | - | 47 | สตป. |
| <p>5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงาน หรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย</p> | คน | 6,132 | 6,300 | กยผ. |
| | ร้อยละ | 90 | 90 | กยผ. |
| <p>6. ผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้บริหาร</p> | ราย | 286,000 | 289,250 | สตป. |
| | เรื่อง | 28 | 29 | หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง |
| | คน | 200,000 | 200,000 | สปร. |
| | ร้อยละ | 82 | 82 | สปร. |
| | ร้อยละ | 41 | 45 | สตป. |
| | ร้อยละ | 90 | 90 | กยผ. |
| <p>7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</p> | ระดับ | 5 | 5 | กศร. |

| ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|----------|-------------|---------|-----------------------|
| | | ปี 2566 | ปี 2567 | |
| ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา | ร้อยละ | 80 | 80 | สนบ. |
| 8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพตติมิชอบ | | | | |
| ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | คน | 200 | 295 | ศปท. |
| ตัวชี้วัดที่ 8.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 80 | 80 | ศปท. |

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่ การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,000 แห่ง 75,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวน แรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และ มาตรฐานการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) ได้กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของ เจ้าหน้าที่หน่วยงานกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) การตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหาย จากการแสวงหาประโยชน์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งหมด 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. **ขั้นตอนการรับแจ้ง (Front Line)** เป็นการดำเนินการก่อนเข้าสู่กลไกการส่งต่อระดับชาติ เป็นขั้นตอนที่เมื่อหน่วยรับแจ้งหรือผู้ที่รับแจ้งได้ทราบหรือพบเห็นเหตุที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องหรือเป็นพฤติการณ์ ที่อาจนำไปสู่แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ เมื่อรับแจ้งแล้วจะมีการส่งต่อข้อมูลเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อยู่ในสถานการณ์ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือต่อไป

2. **ขั้นตอนการคัดกรอง (Screening Process)** ขั้นตอนการคัดกรอง เป็นขั้นตอนที่หน่วยงาน ด้านหน้า (First Responders) ดำเนินการสัมภาษณ์คัดกรองข้อมูลจากบุคคลตามที่ได้รับการส่งต่อมาจาก หน่วยงานรับแจ้งเหตุ (Front Line Officer) โดยการสัมภาษณ์คัดกรอง จะเป็นการรวบรวมข้อมูลหรือ ข้อเท็จจริงในเบื้องต้นตามที่มีการแจ้งเหตุหรือประสบเหตุ มาพิจารณาร่วมกับข้อบ่งชี้ของการค้ามนุษย์ การบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้

การส่งต่อความช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อเข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

3. **ขั้นตอนการคัดแยก (Victim Identification)** ขั้นตอนการดำเนินการคัดแยกอย่างเป็นทางการ โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ในศูนย์บูรณาการการคัดแยก รับข้อมูลบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากหน่วยงานด้านหน้า เพื่อเข้าสู่การให้บริการช่วงระยะเวลาการฟื้นฟูไตร่ตรอง (Reflection Period) ซึ่งจะมีระยะเวลาที่เพียงพอและเหมาะสมในการที่จะทบทวนเรื่องราวที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ ประกอบการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

4. **ขั้นตอนการคุ้มครอง (Protection Process)** เป็นขั้นตอนสุดท้ายของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) เป็นขั้นตอนของการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ หรือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ให้การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายตามกฎหมาย และตามความสมัครใจของผู้เสียหายต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|--|
| 1 | สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมการปกครอง |
| 2 | สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดกรองผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายโดยใช้แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1) |
| 3 | สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดแยกผู้เสียหายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ |
| 4 | สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประสานส่งต่อผู้เสียหายตามกระบวนการกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) |
| 5 | สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) ได้ครบทุกขั้นตอน และนำเสนอผลการดำเนินงานฯ ในรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกัน |

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวบรวมผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) เป็นประจำทุกเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 43,220 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ (1 อำเภอ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 40 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 540 คน โดย อสร. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 15 คน) รวม 43,220 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 60,740 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในทุกตำบล 7,255 ตำบล (1 ตำบล : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 5 คน) รวม 60,740 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม

เป้าหมาย : 76 แห่ง/11,400 คน

คำอธิบาย : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ในสถานประกอบการ และจำนวนลูกจ้างในชมรม โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ชักชวน สร้างการรับรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับลูกจ้างและผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนและโน้มน้าวให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการครอบคลุมทั่วประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม จากการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://sites.google.com/view/tobemol>) ภายในวันที่ 5 ของเดือนมกราคม 2567 เดือนเมษายน 2567 เดือนกรกฎาคม 2567 และวันที่ 20 กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.4 : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์

เป้าหมาย : 39 แห่ง/5,850 คน

คำอธิบาย : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ในสถานประกอบการ และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ชักชวน สร้างการรับรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับลูกจ้างและผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนและโน้มน้าวให้จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการครอบคลุมทั่วประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ จากการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://sites.google.com/view/tobemol>) ภายในวันที่ 5 ของเดือนมกราคม 2567 เดือนเมษายน 2567 เดือนกรกฎาคม 2567 และวันที่ 20 กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

**ตัวชี้วัดที่ 2.5 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและ
แก้ไขปัญหายาเสพติด**

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย x ค่าร้อยละที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือประเด็นด้านแรงงาน ที่ได้มีการเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี และพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : วางแผนกำหนดประเทศวิเคราะห์แนวโน้มประเทศที่ต้องการจะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่โอกาสการได้รับ จัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ศักยภาพของแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัด เงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย
ในต่างประเทศ

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|---|
| 1 | วางแผน กำหนดประเทศที่จะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ |
| 2 | วิเคราะห์แนวโน้ม/ศักยภาพ ประเทศที่มีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยเดิมและขยายตลาด แรงงานไทยใหม่ในต่างประเทศ |
| 3 | ขออนุมัติดำเนินการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ |
| 4 | ประชุม/เจรจา/หารือ หน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ ในต่างประเทศ |
| 5 | สรุปรายงานผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ |

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 377,312 คน

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 47

คำอธิบาย : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง - ส่งต่อ และบริการเปิดเสร็จ)

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 47}{100}$$

Y = ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

5. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 6,300 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการจ้างงาน หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ผู้ฝึกอาชีพ หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} + \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจนเสร็จสิ้นโครงการ}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน} + \text{และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 289,250 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมทั้งโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามาใช้บริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 29 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 9 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)
5. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
 11. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)
 12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
 13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คຸ້ມครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
 14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
 15. การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (พย.)
 16. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
 17. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
 18. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
 19. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
 20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
 21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
 22. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
 23. รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและแผน (วป.)
 24. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
 25. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 26. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 27. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
 28. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้
29. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 6.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ

**ตัวชี้วัดที่ 6.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อ
จำนวนข้อร้องทุกข์**

เป้าหมาย : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบ หรือ เงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ คือ จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานแรงงานไทย/ ญาติแรงงานไทย ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการติดตามสิทธิประโยชน์ และส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสิทธิประโยชน์

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงานคณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 6.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 45

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ)
2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 45}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : 1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหาร มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้วจะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
|-------|--|
| 1 | โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ |
| 2 | ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลการสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด |
| 3 | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด |
| 4 | ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น |
| 5 | จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ |

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา
แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริมค้ำครอง และพัฒนา**

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 295 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และ 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 8.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
- 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 4

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ได้รับคำสั่งกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย



ภาคผนวก

กระบวนการจัดทำงบประมาณตามกฎหมาย

การติดตามประเมินผล

- ก่อนการดำเนินงาน
- ระหว่างการดำเนินงาน
- หลังการดำเนินงาน



การบริหารงบประมาณ

- จัดทำแผนปฏิบัติงาน
- จัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ
- จัดสรรงบประมาณ

การอนุมัติงบประมาณ

- พิจารณาร่าง พรบ.งบประมาณโดยฝ่ายนิติบัญญัติ
- การตราพระราชบัญญัติ

การทบทวนวางแผนงบประมาณ

- กำหนดวงเงินโครงสร้างงบประมาณ
- กำหนดยุทธศาสตร์จัดสรร
- ทบทวนผลผลิต
- ปรับปรุงฐานข้อมูล MTEF
- ประเมินการรายได้

การจัดทำงบประมาณ

- จัดทำโครงสร้างแผนงานตามยุทธศาสตร์
- จัดทำค่าของงบประมาณ
- พิจารณาค่าของงบประมาณ
- จัดทำร่าง พรบ. งบประมาณ
- เสนอร่าง พรบ. งบประมาณ

* ปีงบประมาณเริ่ม 1 ต.ค. - 30 ก.ย.

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

| หน่วยงาน | อักษรย่อ |
|---|--|
| 1. กองกลาง 1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก 1.2 กลุ่มงานประสานราชการ | กก. ชอ. ปส. |
| 2. กองกฎหมาย 2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย 2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา 2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด | กม. พม. คส. อธ. |
| 3. กองบริหารการคลัง 3.1 กลุ่มงานการเงิน 3.2 กลุ่มงานบัญชี 3.3 กลุ่มงานงบประมาณ 3.4 กลุ่มงานพัสดุ | กค. กง. บช. งป. พต. |
| 4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล 4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน 4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ 4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.5 กลุ่มงานวินัย | กบค. อบ. สบ. บส. พบ. วน. |
| 5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ 5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร 5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว | กผป. สอ. ขข. |
| 6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน 6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ 6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ 6.3 สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ | กยผ. พย. ผง. สสร. |
| 7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน 7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค 7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา 7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ 7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน 7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง | กศร. นศม. นศส. นศร. ศวน. สคจ. |
| 8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย 8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ 8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ | ศทส. บค. ผส. พร. |

| หน่วยงาน | อักษรย่อ |
|---|----------|
| 9. สำนักตรวจและประเมินผล | สตป. |
| 9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ | ตร. |
| 9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล | วป. |
| 9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค | สภ. |
| 9.4 ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน | ศบช. |
| 10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | สปร. |
| 10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ | วท. |
| 10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | ปร. |
| 10.3 กลุ่มงานอาเซียน | อน. |
| 10.4 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ | สนร. |
| 11. กลุ่มตรวจสอบภายใน | ตสก. |
| 12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กพบ. |
| 13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ศปท. |
| 14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง | ป.ย.ป. |
| 15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ | สนบ. |
| 16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | สล.ศปคร. |

หมายเหตุ การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7 , 10.4 , 14 , 15)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
- หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
- หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
- หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

| |
|----------------------|
| ปลัดกระทรวงฯ |
| เลขที่รับ ๕๓๕๓ |
| วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗ |
| ๐๘:๕๕ |

| |
|------------------------|
| รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓ |
| เลขที่รับ ๕๕๒ |
| วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๗ |
| เวลา ๐๙.๓๕ น. |

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๕๕๕

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๖๓๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้รวบรวมและจัดทำร่างแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานตรวจสอบแล้ว ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๖๔๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน (เอกสาร ๔) สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือน และรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๔ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณหลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองทุนศาสตร์และแผนงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และสำนักตรวจและประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานฯ เพื่อรวบรวมรายงานผลความคืบหน้า นำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

๓.๓ มอบหมายกองทุนศาสตร์และแผนงาน เผยแพร่แผนปฏิบัติงานฯ เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)

ผู้อำนวยการกองทุนศาสตร์และแผนงาน

เรือเอก



(สาโรจน์ คมคาย)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๓ พ.ค. ๕๖

เห็นชอบ ดำเนินการ



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

15 พ.ค. 2567



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๒๖๕๒
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๘:๐๙

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓
เลขที่รับ
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๕๙๕

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๕๒๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายงานผลการเข้าชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วุฒิสภา และคณะอนุกรรมการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๕-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงแรงงาน มีงบประมาณเข้าสู่การพิจารณา ทั้งสิ้น ๖๑,๖๕๘.๓๐๑๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๓๓๒.๔๔๑๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๐ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๓๒๕.๘๕๙๖ ล้านบาท) ทั้งนี้ หลังจากการพิจารณาของอนุกรรมการฯ ต่าง ๆ ได้ปรับลดงบประมาณของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙.๖๕๐๐ ล้านบาท ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานถูกปรับลดงบประมาณ จำนวน ๒.๕๐๐ ล้านบาท (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วุฒิสภา และคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชุดต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีงบประมาณที่เข้าสู่การพิจารณา ทั้งสิ้น ๑,๒๕๕.๔๒๙๗ ล้านบาท ประกอบด้วย

- ๑) แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๕๔๐.๘๒๑๓ ล้านบาท
- ๒) แผนงานพื้นฐาน จำนวน ๑๗๙.๓๕๓๗ ล้านบาท
- ๓) แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๕๒๒.๗๒๐๙ ล้านบาท
- ๔) แผนงานบูรณาการ จำนวน ๑๒.๕๓๓๘ ล้านบาท

๒.๒ คณะอนุกรรมการด้านทรัพยากรบุคคล สภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณารายละเอียดงบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ (ค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าจ้างที่ปรึกษา ค่าเช่า ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน (ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)) งบประมาณที่เสนอ จำนวน ๗๐๒.๐๗๔๖ ล้านบาท คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาปรับลดงบประมาณในส่วนของงบลงทุน จำนวน ๒.๕๐๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ของงบประมาณที่เสนอเข้าพิจารณา (ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โครงการศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์งบประมาณที่เสนอเข้าพิจารณา ๗๕,๖๐๖,๓๐๐ บาท) (เอกสาร ๒)

๒.๓ สรุปรวมเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๒๕๕.๔๒๙๗ บาท ปรับลดตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๒.๕๐๐๐ ล้านบาท งบประมาณหลังปรับลด ๑,๒๕๒.๙๒๙๗ ล้านบาท จำแนก ดังนี้

๒.๓.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

| แผนงาน | ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๗ | พิจารณา ปรับลด | คงเหลือ |
|------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|
| รวมทั้งสิ้น | ๑,๒๕๕.๔๒๙๗ | ๒.๕๐๐๐ | ๑,๒๕๒.๙๒๙๗ |
| ๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ | ๕๔๐.๘๒๑๓ | - | ๕๔๐.๘๒๑๓ |
| ๒. แผนงานพื้นฐาน | ๑๗๙.๓๕๓๗ | - | ๑๗๙.๓๕๓๗ |
| ๓. แผนงานยุทธศาสตร์ | ๕๒๒.๗๒๐๙ | ๒.๕๐๐๐ | ๕๒๐.๒๒๐๙ |
| ๔. แผนงานบูรณาการ | ๑๒.๕๓๓๘ | - | ๑๒.๕๓๓๘ |

๒.๓.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

| งบรายจ่าย | ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๗ | พิจารณา ปรับลด | คงเหลือ |
|--------------------|------------------------|-------------------|-------------------|
| รวมทั้งสิ้น | ๑,๒๕๕.๔๒๙๗ | ๒.๕๐๐๐ | ๑,๒๕๒.๙๒๙๗ |
| ๑. งบบุคลากร | ๔๘๐.๕๐๗๕ | - | ๔๘๐.๕๐๗๕ |
| ๒. งบดำเนินงาน | ๓๒๕.๕๘๖๓ | - | ๓๒๕.๕๘๖๓ |
| ๓. งบลงทุน | ๑๙๖.๐๕๓๑ | ๒.๕๐๐๐ | ๑๙๓.๕๕๓๑ |
| ๔. งบเงินอุดหนุน | ๕๙.๔๐๑๙ | - | ๕๙.๔๐๑๙ |
| ๕. งบรายจ่ายอื่น | ๑๙๓.๘๙๐๙ | - | ๑๙๓.๘๙๐๙ |

๒.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๖๘๒.๐๙๓๓ ล้านบาท ซึ่งเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

| งบรายจ่าย | ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๗ หลัง กมธ.ปรับลด (๑๒ เดือน) | พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (๘ เดือน) | งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ คงเหลือ (๔ เดือน) (มิ.ย.-ก.ย.๖๗) |
|--------------------|--|---|--|
| รวมทั้งสิ้น | ๑,๒๕๒.๙๒๙๗ | ๖๘๒.๐๙๓๓ | ๕๗๐.๘๓๖๔ |
| ๑. งบบุคลากร | ๔๘๐.๕๐๗๕ | ๓๑๖.๕๑๓๑ | ๑๖๓.๙๙๔๔ |
| ๒. งบดำเนินงาน | ๓๒๕.๕๘๖๓ | ๒๓๗.๓๗๑๒ | ๘๘.๒๑๕๑ |
| ๓. งบลงทุน | ๑๙๓.๕๕๓๑ | - | ๑๙๓.๕๕๓๑ |
| ๔. งบเงินอุดหนุน | ๕๙.๔๐๑๙ | ๔๔.๕๒๘๒ | ๑๔.๘๗๓๗ |
| ๕. งบรายจ่ายอื่น | ๑๙๓.๘๙๐๙ | ๘๓.๖๘๐๘ | ๑๑๐.๒๑๐๑ |

๒.๕ งบดำเนินงาน...

๒.๕ งบดำเนินงานในข้อ ๒.๔ ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำแนกได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

| ที่ | แผนงาน | ร่าง พ.ร.บ. ๒๕๖๗ หลัง กมธ.ปรับลด (๑๒ เดือน) | งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (๘ เดือน) | งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ คงเหลือ (๔ เดือน) (มี.ย.-ก.ย.๖๗) |
|-------------|---|---|--|--|
| รวมทั้งสิ้น | | ๓๒๕.๕๘๖๓ | ๒๓๗.๓๗๑๒ | ๘๘.๒๑๕๑ |
| ๑ | แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) | ๖๐.๓๑๓๘ | ๔๘.๘๒๙๕ | ๑๑.๔๘๔๓ |
| ๒ | แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต | ๘๙.๑๑๗๓ | ๕๗.๓๕๓๖ | ๓๑.๗๖๓๗ |
| | ๑) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน | ๕๓.๘๕๖๐ | ๓๔.๘๒๔๐ | ๑๙.๐๓๒๐ |
| | ๒) ค่าบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ หรือสารสนเทศ (๙ รายการ) | ๓๕.๒๖๑๓ | ๒๒.๕๒๙๖ | ๑๒.๗๓๑๗ |
| ๓ | แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ | ๑๗๖.๑๕๕๒ | ๑๓๑.๑๘๘๑ | ๔๔.๙๖๗๑ |
| | ๑) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม (๗ รายการ) | ๑.๐๐๓๙ | ๐.๖๖๘๘ | ๐.๓๓๕๑ |
| | ๒) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (๔ รายการ) | ๐.๙๒๔๓ | ๐.๘๓๕๐ | ๐.๐๘๙๓ |
| | ๓) ค่าเช่ารถยนต์ (ส่วนกลาง ๑๕ คัน+ค่าเช่ารถยนต์) | ๒.๒๑๒๖ | ๒.๑๖๕๒ | ๐.๐๔๗๔ |
| | ๔) ค่าสาธารณูปโภค (๕ รายการ) | ๔๗.๐๔๐๐ | ๓๒.๓๑๖๓ | ๑๔.๗๒๓๗ |
| | ๕) ค่าจ้างเหมาบริการ (กองบริหารการคลัง+หน่วยงานรับผิดชอบ) | ๔๗.๑๐๑๔ | ๓๙.๑๗๓๖ | ๗.๙๒๗๘ |
| | ๖) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ | ๗๗.๘๗๓๐ | ๕๖.๐๒๙๒ | ๒๑.๘๔๓๘ |

๒.๖ งบดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ คงเหลือ ๔ เดือน จำนวน ๘๘.๒๑๕๑ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๕ นำไปจัดสรรให้หน่วยงาน ดังนี้

๒.๖.๑ งบประมาณที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง จำนวน ๗๖.๕๐๘๘ ล้านบาท (เอกสาร ๓)

๒.๖.๒ งบประมาณเพื่อนำไปจัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑.๗๐๕๓ ล้านบาท (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ งบลงทุน จำนวน ๑๙๓.๕๔๓๑ ล้านบาท มอบหมายกองบริหารการคลังและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการ (เอกสาร ๕)

๓.๒ งบเงินอุดหนุน...

๓.๒ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๑๔.๘๗๓๗ ล้านบาท มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศดำเนินการ (เอกสาร ๖)

๓.๓ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑๑๐.๒๑๐๑ ล้านบาท มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ (เอกสาร ๗)

๓.๔ งบดำเนินงาน ตามข้อ ๒.๖.๒ จำนวน ๑๑.๗๐๕๓ ล้านบาท นำไปจัดสรรให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๓.๔.๑ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๔.๙๔๓๘ ล้านบาท มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดสรรให้จังหวัด (เอกสาร ๘)

๓.๔.๒ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๒.๕๘๘๓ ล้านบาท มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (เอกสาร ๙)

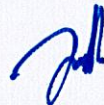
๓.๔.๓ ส่วนกลาง จำนวน ๔.๑๗๓๒ ล้านบาท มอบหมายให้สำนัก/ศูนย์/กอง จัดสรรให้กลุ่มงานในสังกัด (เอกสาร ๑๐)

๓.๔.๔ สำหรับรายการค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบติดตามข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ห้องเฝ้าระวังข่าวสารด้านแรงงานประจำศูนย์อำนวยการกระทรวงแรงงาน จำนวน ๐.๑๗๖๔ ล้านบาท และค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบศูนย์อำนวยการกระทรวงแรงงาน จำนวน ๐.๕๑๐๖ ล้านบาท รวมทั้งสิ้น ๐.๖๘๗๐ ล้านบาท กรณีที่ระบบขัดข้องหรืออุปกรณ์ชำรุด และมีความจำเป็นที่ต้องซ่อมแซมเป็นรายครั้ง มอบหมายสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ดำเนินการขอเบิกจ่ายงบประมาณจากกองบริหารการคลัง

๓.๕ มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่อเนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) และโครงการใหม่ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในอีก ๔ เดือน (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗) ให้มีความพร้อมดำเนินการได้ทันที ทั้งนี้ หน่วยงานจะลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง และการเบิกจ่ายงบประมาณได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลใช้บังคับ และได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

๓.๖ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจกวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน กำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายจ่ายประจำ) ไตรมาสที่ ๑ เบิกจ่ายร้อยละ ๓๓ ไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายร้อยละ ๕๓ ไตรมาสที่ ๓ เบิกจ่ายร้อยละ ๘๒ และไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายร้อยละ ๑๐๐ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป



(นางสาววารุณี ลिंगาพินธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ




(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

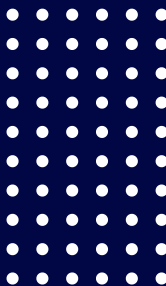
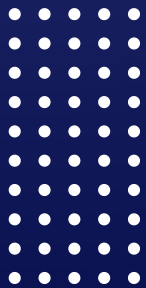
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗


เรือเอก



(สาโรจน์ คมคาย)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน



 0 2232 1293

 www.strategy.mol.go.th

 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน