



รายงานผลการปฏิบัติงาน

พ.ศ. 2565 -2567

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



จัดทำโดย

สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. ดร.ธนิต โสรัตน์
2. ดร.สุรัชย์ โฆษิตบรรชัย
3. นายอาทิตย์ มีปากดี
4. เรือเอกสาโรจน์ คมคาย
5. นายวิชัยพิพล ติวะตันสกุล
6. นายพงศ์นคร โภชากรณ์
7. นางนุชพันธ์ ฤกษ์นามระ
8. นางนิอร สุขุม
9. นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล
10. นายวันชัย รุจนวงศ์
11. รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ
- 12.นางพุลทรัพย์ สวนเมือง ตูลาพันธ์
13. นายพลพัฒน์ กรรณสูต
14. นายสมชัย วรจรรยาวงค์
15. นางสิทธิรัตน์ โทตระไคยยะ
16. นายนันทพล วงศ์เรืองวิศาล
17. นายประสิทธิ์ วรรณภาส
18. นายปราโมช เทพสุวรรณ
19. นายสังข์ เขนสันเทียะ
20. นายกรไชย จันทร์คุ้ม
21. นางนภสร พุ่งสุกใส

กองบรรณาธิการ

1. นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร
2. นางสาววราณี ลังกาพันธ์
3. นายนาวิน ธาราแสง
4. นางอุมาวดี ฉันทะ
5. นายพัฒนสินธุ์ คุรุตรีสุนธ์
6. นางสาวพัชรินทร์ มาคิน
7. นางสาวกชภัฏ เพชรยิ่งนฤมล
8. นางสาวนิตพร เทียบพิมพ์
9. นางสาวณัฐวรรณ อันทลาภี
10. นางสาวฐิติญา จินากุล

ประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20
รองประธานสภาที่ปรึกษาฯ คนที่ 1 ฝ่ายนายจ้าง
รองประธานสภาที่ปรึกษาฯ คนที่ 2 ฝ่ายลูกจ้าง
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง
ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
อดีตรองปลัดกระทรวงแรงงาน
อดีตอธิบดีอัยการฝ่ายต่างประเทศ
อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผู้อำนวยการมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
เลขาธิการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
ผู้อำนวยการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล



รายงานผลการปฏิบัติงาน

พ.ศ. 2565 - 2567

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

National Labor Development Advisory Council

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2565 -2567 สภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ที่ได้ดำเนินการไว้ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565 - 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งในรายงานฉบับนี้ จะเป็นการนำเสนอการจัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ที่สะท้อนให้เห็นการทำงานในรูปแบบองค์กรไตรภาคี เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นในขณะนั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหา การขาดแคลนแรงงานและปัญหาเกี่ยวกับสิทธิแรงงาน ซึ่งได้พัฒนารูปแบบ ไปอย่างหลากหลายส่งผลทำให้ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่มีอยู่ล้าสมัย ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพความเป็นจริง สภาที่ปรึกษา ฯ จึงได้ทำการศึกษาและนำมาจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เสนอแนวทางแก้ปัญหาต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในเวลาต่อมา

สภาที่ปรึกษาฯ ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมกันทำงาน จนเกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่องค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน นักวิชาการและผู้สนใจนำไปเป็นข้อมูลประกอบการศึกษาค้นคว้า เพื่อให้เกิดการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายต่าง ๆ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทของประเทศและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงานในอนาคตต่อไป

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ธันวาคม 2567

CONTENT

ADMIRING WORD

คำนิยามรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
คำนิยามปลัดกระทรวงแรงงาน

หน้า

MESSAGE FROM THE PRESIDENT

สารจากประธานกรรมการสภาที่ปรึกษา

1

EXECUTIVE SUMMARY

บทสรุปผู้บริหาร

2

INCUMBENT MISSION

ประวัติ

โครงสร้าง และหน้าที่ สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
โครงสร้าง และหน้าที่ สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ทำเนียบกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ 20

4 - 9

PERFORMANCE HIGHLIGHT

10 - 29

1. สรุปผลการทำงาน
2. รายงานการศึกษา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน
 - 2.1 เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน
 - 2.2 เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย
กรณีศึกษา : แรงงานสูงอายุที่มีนายจ้าง
 - 2.3 เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง
กรณีศึกษา : ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง และลูกจ้างรับเหมาบริการ
 - 2.4 เรื่อง การส่งเสริมคนพื้นโพธิ์ให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ
 - 2.5 เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ. 2567
 - 2.6 เรื่อง การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ
 - 2.7 เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงอุปสงค์ - อุปทาน จาการรถยนต์ไฟฟ้า EV
ที่อาจมีกับภาคแรงงานในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์และโซ่อุปทาน
 - 2.8 การศึกษาดูงาน การบริหารแรงงานในองค์กรสมัยใหม่ SMART OFFICE
 - 2.9 การสัมมนาทางวิชาการ 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT
TREND FORUM

ภาคผนวก

คำสั่งเกี่ยวกับสภาที่ปรึกษา

30





Minister of Labour

Admiring words

คำนิยม

จากการที่ผมได้รับทราบประวัติของ
สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน
แห่งชาติ ผมดีใจที่กระทรวงแรงงาน
มีหน่วยงานที่ช่วยให้ข้อเสนอแนะ
เชิงนโยบายสนับสนุนการบริหาร
จัดการด้านแรงงาน และมีความ
เชื่อมั่นว่าข้อเสนอแนะเหล่านั้น



เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง เพราะได้จัดทำขึ้นโดยกรรมการที่ล้วนแต่เป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านแรงงานทั้งสิ้น สำหรับสรุปผล
การปฏิบัติงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. 2565 -
2567 เล่มนี้ ผมเห็นว่านอกจากจะเป็นการสรุปผลงานของสภาที่ปรึกษา
เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 แล้ว ที่สำคัญกว่านั้น คือ
ข้อเสนอแนะทั้ง 9 เรื่อง ล้วนเป็นประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาและ
พัฒนาแรงงานในปัจจุบันรองรับไปถึงอนาคต อีกทั้งครอบคลุมประเด็น
ปัญหาแรงงานในทุกมิติ ตั้งแต่โครงสร้างกำลังแรงงานที่เปลี่ยนแปลง
เนื่องจากเป็นสังคมผู้สูงอายุ การดูแลแรงงานนอกระบบที่มีจำนวน
เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ การปรับปรุงการบริหารจัดการด้านแรงงานรองรับรูปแบบ
การทำงานใหม่ที่เทคโนโลยีและ AI จะเข้ามามีบทบาทเพิ่มขึ้น ฯลฯ ซึ่งเห็น
ได้ชัดเจนว่าการทำงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
เป็นไปอย่างมีวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับยุคสมัย จึงสามารถจัดทำข้อเสนอแนะ
ที่นำไปสู่การกำหนดนโยบายของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนา
แรงงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผมขอถือโอกาสนี้ขอบคุณคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา
แรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ทุกท่าน ที่ได้อุทิศเวลาและทุ่มเทความรู้
ความสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดระยะเวลา
ของการดำรงตำแหน่ง ผมยินดีสนับสนุนการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษา
เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเพื่อจะได้ร่วมกับกระทรวงแรงงานในการแก้ไข
ปัญหาและพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

A stylized signature in blue ink, consisting of a large, flowing 'S' shape followed by a horizontal line.

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

Admiring words

คำนิยม



สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเป็น
กรรมการไตรภาคีคณะหนึ่งที่มีความสำคัญในการบริหาร
จัดการด้านแรงงานของประเทศมาอย่างยาวนานกว่า 48 ปี
โดยทำหน้าที่เป็นปรึกษาให้กับรัฐบาลในด้านแรงงาน ตลอด
ระยะเวลาที่ผ่านมา สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ได้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
ด้านแรงงานเสนอต่อรัฐบาลผ่านกระทรวงแรงงาน รวมแล้ว
กว่า 200 เรื่อง ซึ่งข้อเสนอแนะเหล่านั้นจัดทำขึ้นตามหลัก
วิชาการ มีการสำรวจข้อมูล ระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจนภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นข้อเสนอแนะ
ที่มีความรอบคอบ มีวิสัยทัศน์ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้
จึงทำให้ได้รับการพิจารณานำไปประกอบการกำหนดนโยบาย
ด้านแรงงานตลอดมา

สำหรับข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหาร
จัดการด้านแรงงานที่สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน
แห่งชาติ ชุดที่ 20 ได้จัดทำขึ้นในครั้งนี้ ผมเห็นว่ามีควา
มันสมัยและจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการขับเคลื่อน
การบริหารจัดการแรงงาน เช่น เรื่องแรงงานสูงอายุกายใต้
บริบทและสังคมสูงวัย เรื่องการพัฒนาสิทธิและสวัสดิการ
ทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงาน
ในองค์กรสมัยใหม่ ฯลฯ ที่ล้วนสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง
ด้านแรงงานที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ผมจึงเชื่อว่า
สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ยังคงมีบทบาท
สำคัญในการสนับสนุนให้การกำหนดนโยบายด้านแรงงาน
มีความเหมาะสม ทำให้การบริหารจัดการด้านแรงงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา
เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ทุกท่าน ที่เสียสละเวลา
และอุทิศตน ในการปฏิบัติภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ
ทำให้กระทรวงแรงงานและรัฐบาลได้รับข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
ในการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีคุณค่ายิ่ง ซึ่งกระทรวงแรงงาน
จะได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปขับเคลื่อนเพื่อแก้ไขปัญหาและ
พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานให้สามารถสนับสนุน
การพัฒนาเศรษฐกิจ และยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน
ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน

Message from the president

สารจากประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์กรไตรภาคี ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านแรงงานแก่รัฐบาล เป็นองค์กรไตรภาคีซึ่งแตกต่างจากไตรภาคีอื่น ๆ ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งปกติจะประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ผู้แทนภาครัฐ แต่สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ จะมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการ ทำงานในเชิงวิชาการเพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยสามารถเสนอได้ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จึงทำให้ที่ผ่านมาข้อเสนอแนะหลายเรื่องเกิดประโยชน์ทั้งแก่ฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายนายจ้างตลอดจนหน่วยงานภาครัฐที่ได้นำข้อเสนอแนะไปกำหนดในเชิงนโยบายต่อไป

สำหรับผลการดำเนินงาน คณะกรรมการสภาที่ปรึกษา ชุดที่ 20 ได้มีการศึกษาและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำคัญหลายเรื่อง อาทิ เรื่องอนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง การส่งเสริมคนพื้นโชนให้เป็นการจ้างงานของชาติ การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย และการเปลี่ยนแปลงอุปสงค์ - อุปทาน จากรถยนต์ไฟฟ้า EV เป็นต้น ซึ่งหลายเรื่องรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้สั่งการให้กระทรวงแรงงานนำไปดำเนินการตลอดจนประสานไปยังหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงานเพื่อนำข้อเสนอแนะเหล่านั้นไปพิจารณาดำเนินการ

การทำงานจนลุล่วงของคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา ชุดที่ 20 คงจะไม่สามารถดำเนินการได้หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในกระทรวงและนอกกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้างและองค์กรพัฒนาภาคเอกชนต่าง ๆ ที่เข้ามาให้ข้อมูล และเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการศึกษาในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการอำนวยความสะดวกในการเปิดพื้นที่ให้คณะกรรมการสภาที่ปรึกษา ได้ลงพื้นที่ไปศึกษาและเก็บข้อมูลในสถานที่ต่าง ๆ ตลอดจนคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา และฝ่ายเลขานุการทุกท่านที่สละเวลา ความรู้และประสบการณ์เพื่อร่วมกันจัดทำข้อเสนอแนะจนเกิดความสำเร็จ

ท้ายสุดนี้ผมต้องขอฝากผลงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายทั้งหมด ของกรรมการสภาที่ปรึกษา ชุดที่ 20 กับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้นำไปศึกษาต่อยอด หรือปรับปรุงระเบียบ วิธีการปฏิบัติ การกำหนดนโยบาย ตลอดจนการแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรค เพื่อให้ทุกภาคส่วนของการจ้างงานและแรงงานมีส่วนในการผลักดันเศรษฐกิจของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



นายอนิต โสริศน์

ประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20



Executive Summary

บทสรุปผู้บริหาร

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 แต่งตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 575/2565 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภาที่ปรึกษาฯ มีผลงานจำนวน 16 เรื่อง โดยทุกเรื่องเกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาแรงงานที่มีอยู่ในขณะนั้น ซึ่งเป็นช่วงเวลาประเทศไทยต้องปรับตัวเพื่อให้ทันการเปลี่ยนแปลงตามบริบทโลกในหลายประการ โดยเฉพาะการปรับตัวของภาคธุรกิจภายหลังการแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทำให้แรงงานจำนวนมากไม่กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ประกอบการเกิดความวิตกกังวลต่อการขาดแคลนแรงงาน เริ่มมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อทดแทนแรงงานมนุษย์ นอกจากนั้นยังพบปัญหาวิกฤตประชากรจากอัตราการเกิดที่ลดลง การที่ประเทศก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ปัญหาจากการส่งเสริมการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้าแทนรถยนต์พลังงานจากฟอสซิล รวมถึงการค้นพบว่ามีกฎหมายจำนวนหลายฉบับที่มีเงื่อนไขทำให้แรงงานเข้าไม่ถึงการมีงานทำ และยังไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานจ้างเหมาบริการ แรงงานเหมาช่วง แรงงานนอกระบบ รวมถึงการส่งเสริมคนพื้นโชนให้ม้งานทำ ซึ่งทุกเรื่องล้วนเกิดจากการเล็งเห็นปัญหาของกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ทั้งฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายภาครัฐ และได้มีมติร่วมกันให้ทำการศึกษาเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงานเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานของกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ทั้งข้อเสนอแนะเชิงนโยบายฯ รายงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการจัดสัมมนาทางวิชาการ รูปแบบมีทั้งการจัดตั้งเป็นคณะทำงานขึ้นมาทำการศึกษา และกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ เป็นผู้ดำเนินการ กระบวนการทำงานประกอบไปด้วย การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงต่าง ๆ จากการประชุมหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งในระยะเวลา 2 ปี ดำเนินการไปทั้งสิ้น 40 ครั้ง การเก็บข้อมูลจากการศึกษาดูงานในสถานประกอบการและกลุ่มต่าง ๆ จำนวน 9 ครั้ง การสำรวจข้อมูลด้านแรงงาน จำนวน 5 ครั้ง การรวบรวมความเห็นจากการสัมมนาทางวิชาการ จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งในจำนวนนี้ 2 ครั้ง เป็นการทำงานร่วมกับองค์กรภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ได้แก่ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงาน และอาชีพ HOME NET และสภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย ECONTIAI และสภาที่ปรึกษาฯ ยังได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสารวิชาการ งานวิจัย กฎหมาย ฎีกาต่าง ๆ เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายฯ ทุกครั้ง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนและเกิดประโยชน์สูงสุด



Executive Summary

บทสรุปผู้บริหาร

ผลจากการดำเนินงานทำให้สภาที่ปรึกษาฯ สามารถเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านแรงงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ทั้งสิ้น จำนวน 9 เรื่อง รายงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จำนวน 2 เรื่อง และผลงานด้านอื่น ๆ จำนวน 7 เรื่อง ดังนี้

ผลงานเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

1. เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน
2. เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย
3. เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง

กรณีศึกษา : ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง และลูกจ้างรับเหมาบริการ

4. เรื่อง การส่งเสริมคนพื้นโพธิ์ให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ
5. เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ. 2567 ตามหลักวิชาการ

และความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ

6. เรื่อง การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ
7. เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงอุปสงค์ - อุปทาน จาการยนต์ไฟฟ้า EV

ที่อาจมีกับภาคแรงงานในอุตสาหกรรมผลิตยานยนต์และโซ่อุปทาน

8. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยฯ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน

กรณีศึกษา : อุปสงค์และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ

9. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยฯ เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทและสังคมสูงวัย

กรณีศึกษา : แรงงานสูงอายุที่มีนายจ้าง

ผลงานด้านอื่น ๆ

10. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน
11. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง เปิดความคิด สร้างเครือข่าย การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แรงงานนอกระบบ

12. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย
13. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสภาที่ปรึกษา

เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. 2567

14. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM
15. การศึกษาดูงาน การบริหารจัดการแรงงานในองค์กรสมัยใหม่ SMART OFFICE
16. การปรับปรุงข้อบังคับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินงาน

และการประชุม พ.ศ. 2567

ถึงแม้ว่ากรรมการสภาที่ปรึกษาฯ จะมีความเป็นอิสระในการทำงาน ซึ่งเป็นผลดี ในการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แต่ยังคงมีประเด็นที่ฝากให้กรรมการชุดต่อไปได้นำไป พิจารณา คือการติดตามผลตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของสภาที่ปรึกษาฯ ซึ่งหน่วยงาน ต่าง ๆ รับผิดชอบการนั้น มีความก้าวหน้าไปเช่นไร ซึ่งควรมีแนวทางการติดตามผลเพื่อให้เป็น รูปธรรมต่อไป



INCUMBENT MISSION



My Story

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



สังกัด
สำนักนายกรัฐมนตรี
พ.ศ. 2520

สังกัด
กระทรวงมหาดไทย
พ.ศ. 2521

สังกัด
กระทรวงแรงงานและ
สวัสดิการสังคม
พ.ศ. 2537

สังกัด
กระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2545



ผลงาน 45 ปี สภาที่ปรึกษาฯ

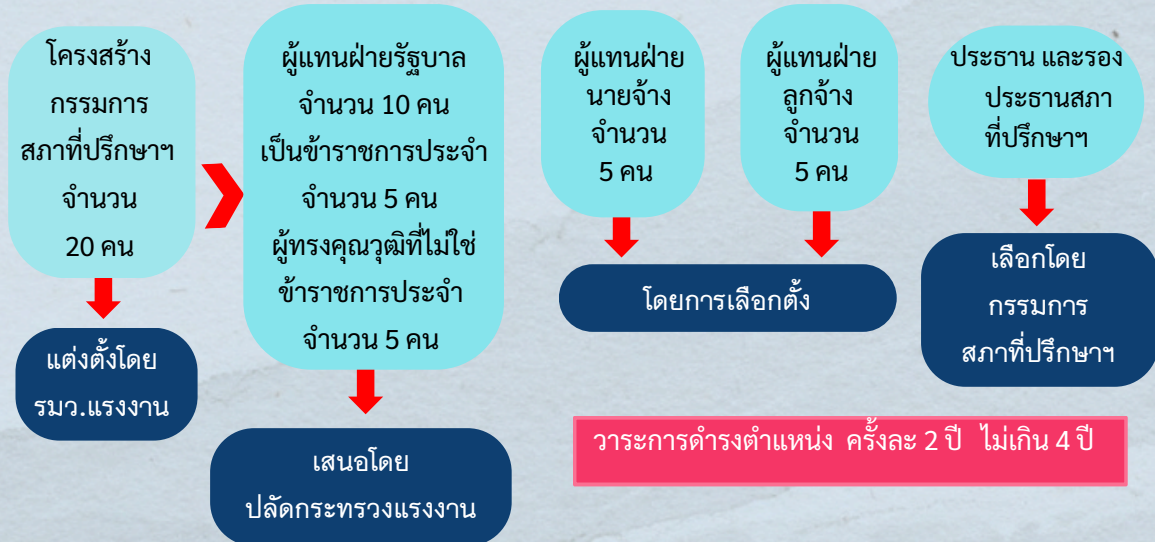
สืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2516 ที่ส่งผลทำให้ประเทศไทยเกิดการตื่นตัวในเรื่องประชาธิปไตย กระจายไปทั่วประเทศ มีแรงงานจำนวนมากออกมาเดินขบวน ประท้วงและนัดหยุดงานเพื่อเรียกร้องความยุติธรรมจาก นายจ้างและรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องสภาพ การจ้างงาน สวัสดิการ และการได้รับค่าจ้างที่ไม่เหมาะสม ส่งผลเกิดการรวมตัวกันเพื่อจัดตั้งองค์กรด้านแรงงาน จำนวนมาก กระทั่ง พ.ศ. 2518 ได้เกิดกรณีพิพาทระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างในโรงงานแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรสาคร กลไกของรัฐที่มีอยู่ในขณะนั้นไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ เกิดการต่อสู้จนทำให้มีผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต รัฐบาลจึงถูก กดดันอย่างหนักจากผู้ไ้แรงงานจนนำมาสู่การรัฐประหาร พ.ศ. 2519 และมีการจัดตั้งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ให้มาทำหน้าที่เป็นรัฐบาล ในช่วงเวลาดังกล่าวได้มีกลุ่ม นักวิชาการเสนอวิธีแก้ไขปัญหาระงงานที่เกิดขึ้นในขณะนั้น ว่าควรดำเนินการในรูปแบบเป็นคณะกรรมการ 3 ฝ่าย ประกอบด้วยฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายรัฐบาล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของรัฐบาลที่ตระหนักว่าปัญหาด้าน แรงงานเป็นปัญหาที่สำคัญควรแก้ด้วยองค์กรระดับชาติ มากกว่าการออกมาประท้วง ดังนั้น ในวันที่ 21 ตุลาคม 2519 หลังการรัฐประหาร 3 วัน รัฐบาลจึงได้ออกคำสั่งคณะปฏิรูป การปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 จัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติขึ้น โดยให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษารัฐบาล ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ให้มีฐานะเป็นกฎหมาย และ ต่อมาภายหลังจึงได้มีการแต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อ พัฒนาแรงงานแห่งชาติเพื่อมาทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจ โดย กรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ชุดแรก จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2521 ปัจจุบันสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติปฏิบัติ ภารกิจมาเป็นเวลา 48 ปี ได้มีการแต่งตั้งกรรมการไปแล้ว จำนวน 20 ชุด

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

องค์กรไตรภาคี ที่จัดตั้งตาม คำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินฉบับที่ 47

ที่ปรึกษาของรัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน

โครงสร้าง



หน้าที่

1. พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย และมาตรการด้านแรงงาน จัดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มผู้ใช้แรงงานตามความต้องการอันจำเป็นของผู้ใช้แรงงาน
2. เสนอความเห็นต่อรัฐบาลด้านปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข
3. เสนอหลักสูตรการศึกษาแก่ลูกจ้าง นายจ้าง เจ้าหน้าที่ของรัฐด้านแรงงาน ดูแลการศึกษาอบรม ให้เป็นไปตามหลักสูตร
4. ให้คำแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่าง ๆ ภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป
5. ประสานให้ความช่วยเหลือด้านการศึกษาอบรมจากองค์กร มูลนิธิ หรือสถาบันอื่นทั้งภายใน และภายนอกประเทศ
6. เสนอหลักสูตรวิชาการแก่สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับระดับความรู้และท้องถิ่น

ออกกฎหมาย คำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2519 (ปร.47)

จัดตั้งองค์กรตามกฎหมาย

คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ 56/2520 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2520

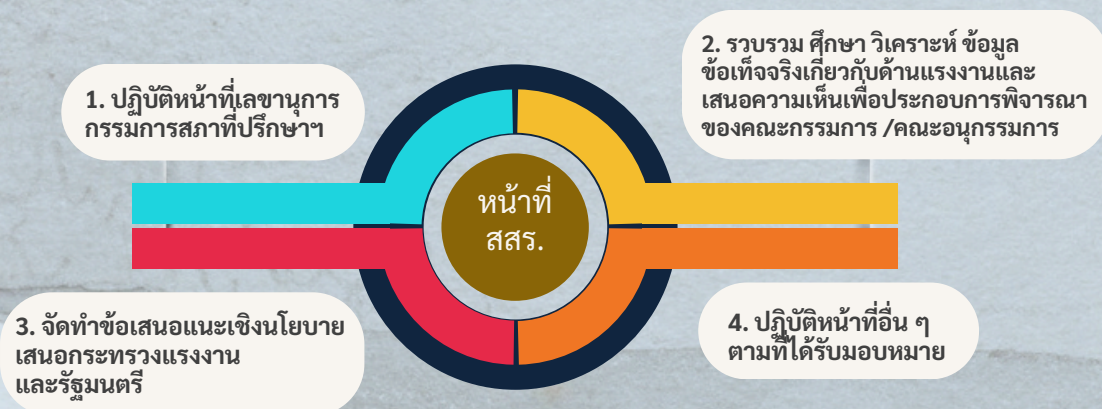
ตั้งคณะกรรมการ ชุดที่ 1

คำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 157/2521 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2521

ออกระเบียบการปฏิบัติงาน

ข้อบังคับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติว่าด้วย
การดำเนินงานและการประชุม (ปัจจุบัน พ.ศ.2567)

สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



ทำเนียบ กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20



ดร. สุรชัย โฆษิตบรรชัย
สมาคมนายจ้างผู้ให้บริการ
พิธีการศุลกากร
รองประธานสภาที่ปรึกษาฯ คนที่ 1



ดร.อนิต โสรัตน์
ประธานสถาบันวิชาการ
และบริษัทในเครือ วี-เชิร์ฟ กรุ๊ป
ประธานสภาที่ปรึกษาฯ



อาทิตย์ มีปากดี
สภาองค์การลูกจ้างแรงงาน
แห่งประเทศไทย
รองประธานสภาที่ปรึกษาฯ คนที่ 2

กรรมการฝ่ายนายจ้าง



สมชัย วรจรรยาวงศ์
บ.สหชัย บาร์เธอร์ จำกัด



พลพัฒน์ กรรณสูตร
บ. เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด
(มหาชน)



นันทพล วงศ์เรืองวิศาล
บ.เอ.ที.อี. พรีเมชั่น
พาร์ท จำกัด



สิทธิรัตน์ โทตระไวยะ
บ.รักษาความปลอดภัย
เอเชีย คลีนนิ่ง
เซอร์วิส จำกัด

กรรมการฝ่ายลูกจ้าง



ประสิทธิ์ วรรณภาส
สหภาพแรงงาน
อาบีโก ไฮเทค



ปราโมช เทพสุวรรณ
สหภาพแรงงาน
ไอชิน ออโตพาร์ทส์



สังข์ เชนสันเทียะ
สหภาพแรงงาน
ฟอกและย้อมผ้าบ้านบุญ

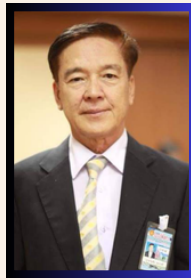


กรไชย จันทรคุ้ม
สหภาพแรงงาน
โอเกอร์ คลัช

กรรมการฝ่ายรัฐบาล



สุชาติ พรชัยวิเศษกุล
อธิบดีกรม
กระทรวงแรงงาน



วันชัย รุ่งนวงศ์
อธิบดีอธิบดี
ฝ่ายต่างประเทศ
สำนักงานอัยการสูงสุด



รศ.ดร. กิริยา กุลกลการ
อาจารย์ประจำ
คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



พูลทรัพย์ สวนเมือง ตูลาพันธุ์
ผู้อำนวยการมูลนิธิ
เพื่อการพัฒนาแรงงาน
และอาชีพ



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



วิชัยพิพล ติวะตันสกุล
สนง.สภาพพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



พงศ์นคร โภชากรณ์
สนง.เศรษฐกิจการคลัง
กระทรวงการคลัง



นุชพันธ์ กฤษณามระ
สนง.นโยบายและ
ยุทธศาสตร์การค้า
กระทรวงพาณิชย์



นือร สุขุม
สนง.เศรษฐกิจอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการ



วารุณี ลังกาพันธ์
ผอ.กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้ช่วยเลขานุการ



นกสร พุ่งสุกใส
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
เลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา



อุมาวดี อินทะ
ผอ.สนง.สภาที่ปรึกษาฯ
ผู้ช่วยเลขานุการ



PERFORMANCE

hight light

ผลการปฏิบัติงาน
ธันวาคม 2565 - ธันวาคม 2567

สรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามพันธกิจ

รายงาน ข้อเสนอ
ทางวิชาการ
หรืองานวิจัย



การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำ ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย
ด้านแรงงาน

1. เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน
กรณีศึกษา : อุปสงค์และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ
2. เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย
กรณีศึกษา : แรงงานสูงอายุที่มีนายจ้าง

ข้อเสนอแนะ
เชิงนโยบาย
ด้านแรงงาน



1. เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง
กรณีศึกษา : ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง และลูกจ้างรับเหมาบริการ
2. เรื่อง การส่งเสริมคนพื้นโพธิ์ให้เป็นการจ้างงานของชาติ
3. เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ 2567
ตามหลักวิชาการและความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ
4. เรื่อง การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการทางสังคมแก่แรงงาน
นอกระบบ
5. เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงอุปสงค์ - อุปทาน
จาการถยนต์ไฟฟ้า EV ที่อาจมีกับภาคแรงงานในอุตสาหกรรม
ผลิตยานยนต์และโซ่อุปทาน

จัดสัมมนา/
เวทีเสวนา



1. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้
การเปลี่ยนผ่าน
2. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง เปิดความคิด สร้างเครือข่าย
การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
3. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบท
เศรษฐกิจและสังคมสูงวัย
4. สัมมนาทางวิชาการ 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT
TREND FORUM

อื่น ๆ



1. การศึกษาดูงาน การบริหารจัดการแรงงาน ในองค์กรสมัยใหม่
SMART OFFICE
2. การปรับปรุงข้อบังคับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ว่าด้วยการดำเนินงานและการประชุม พ.ศ. 2567



รายงานการศึกษา วิเคราะห์
เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงาน

เรื่อง อนาคตตลาดแรงงาน ภายใต้การเปลี่ยนผ่าน

กรณีศึกษา : อุปสงค์และทักษะ
ที่ตลาดแรงงานต้องการ



โครงการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง อนาคตตลาดแรงงาน ภายใต้การเปลี่ยนผ่าน

กรณีศึกษา : อุปสงค์และทักษะ
ที่ตลาดแรงงานต้องการ

กุมภาพันธ์ 2566 – มกราคม 2567

ความสำคัญ

การศึกษา วิเคราะห์ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน กรณีศึกษา : อุปสงค์ และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ เป็นผลมาจาก กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ฝ่ายนายจ้างได้ค้นพบปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ ภายหลังการแพร่ระบาดของโรค โควิด - 19 ซึ่งแรงงานจำนวนมากที่ออกจากภาคการผลิตและบริการ ไม่กลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ทำให้ตลาดแรงงานเกิดความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มทักษะ รวมถึงแรงงานต่างด้าว ทำให้ผู้ประกอบการเกิดความวิตกกังวลต่อการขาดแคลนแรงงานที่เกิดขึ้น

รายงานการศึกษา



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษาฯ จึงได้ทำการศึกษา โดยจัดประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา พร้อมทั้งศึกษาดูงานใน ทนทสสถาน และสถานประกอบการต่าง ๆ จำนวน 15 ครั้ง สํารวจข้อมูลจากภาคการศึกษา จำนวน 10 แห่ง และจัดสัมมนาทางวิชาการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ครั้ง

ผลลัพธ์

ผลจากการศึกษานำมาสู่การจัดทำ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน ประกอบด้วย 3 วาระ จำนวน 12 ข้อ โดยได้เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะฯ ไปพิจารณาดำเนินการ ตามหนังสือสำนักปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 0100.2/ว 818 ลงวันที่ 29 เมษายน 2567





รายงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย
เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงาน

เรื่อง แรงงานสูงอายุ ภายใต้บริบท เศรษฐกิจและสังคมสูงวัย

กรณีศึกษา : แรงงานสูงอายุที่มีนายจ้าง

โครงการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย
เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ
เชิงนโยบายด้านแรงงาน
เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้
บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย
กรณีศึกษา : แรงงานสูงอายุ
ที่มียาจำ

มีนาคม – กันยายน 2567

ความสำคัญ

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังก้าวผ่านเข้าสู่สังคมสูงวัยแบบสมบูรณ์ (Complete Aged Society) มีการคาดการณ์ว่าอีก 10 ปี ข้างหน้า ประชากรไทยที่มีอายุ 60 ปี จะเพิ่มจำนวนถึง 3.1 ล้านคนเมื่อผนวกกับอัตราการเกิดของประชากรไทยที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง แนวโน้มตลาดแรงงานไทยจะกลายเป็นตลาดแรงงานสูงอายุในที่สุด สภาที่ปรึกษาฯ ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้ศึกษามาตรการต่าง ๆ ที่มี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงทบทวนมาตรการจูงใจสำหรับนายจ้างและลูกจ้างในการขยายเวลาเกษียณจากงานเพื่อหาแนวทางการสร้างอาชีพและพัฒนาทักษะให้เหมาะสมกับวัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้คนสูงวัยยังคงเป็นกำลังของชาติมีศักดิ์ศรี และไม่เป็ภาระการเงิน - การคลังของประเทศ

การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษาฯ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลและข้อเท็จจริง ต่าง ๆ โดยการประชุมร่วมกับผู้เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา จำนวน 7 ครั้ง ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชน (ผู้สูงอายุ) จำนวน 1 แห่ง สํารวจข้อมูลในภาครัฐกิจจำนวนกว่า 280 แห่ง และในประเทศเป้าหมาย จำนวน 10 ประเทศ ตลอดจนศึกษาจากเอกสาร งานวิจัย และสถิติต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งจัดสัมมนาทางวิชาการเพื่อรับฟังความเห็นต่อรายงานการศึกษา จำนวน 1 ครั้ง

ผลลัพธ์

ผลการศึกษา นำมาสู่การจัดทำเป็นรายงานการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยฯ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง แรงงานสูงอายุภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย จำนวน 3 วาระ 11 ข้อ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปขับเคลื่อน และได้เสนอรายงานการศึกษาฯ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย วันที่ 6 ธันวาคม 2567

รายงานการศึกษา



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน
เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง
กรณีศึกษา : ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง
และลูกจ้างรับเหมาบริการ



**การจัดทำข้อเสนอแนะ
เชิงนโยบายด้านแรงงาน
เรื่อง ความมั่นคงในการทำงาน
ของลูกจ้าง กรณีศึกษา :
ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง
และลูกจ้างรับเหมาบริการ**

มิถุนายน 2566 – กุมภาพันธ์ 2567

ความสำคัญ

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ฝ่ายลูกจ้าง ได้นำเสนอปัญหาของลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการในกลุ่มลูกจ้างรับเหมาค่าแรง (Subcontract) ที่ได้รับสวัสดิการไม่เท่ากับลูกจ้างโดยตรงของสถานประกอบการ และมีการขยายตัวการจ้างในลักษณะนี้ออกไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับกรรมการฝ่ายนายจ้างได้นำเสนอปัญหาของลูกจ้างรับเหมาบริการ (Outsource) ได้รับสวัสดิการต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด เป็นแรงงานที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน โดยแม้จะทำงานมานานแต่ก็จะได้เพียงค่าจ้างขั้นต่ำ เพราะทำงานตามสัญญาจ้างระยะสั้น ไม่ได้รับค่าชดเชยเมื่อถูกเลิกจ้าง และไม่สามารถรวมตัวเรียกร้องสิทธิด้านแรงงาน หรือเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานได้ ปัจจุบันคาดว่าแรงงาน 2 กลุ่มนี้ มีมากกว่า 400,000 คน และปัญหาดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามการแข่งขันที่รุนแรงของการทำธุรกิจ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ 20 จึงได้รวบรวมข้อมูลโดยร่วมประชุมกับผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ครั้ง พร้อมทั้ง ศึกษาจากเอกสารวิชาการ งานวิจัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องจนได้เป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง เพื่อเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปขับเคลื่อนกรณีลูกจ้างรับเหมาค่าแรง (Subcontract) จำนวน 12 ข้อ และกรณีลูกจ้างรับเหมาบริการ (Outsource) จำนวน 5 ข้อ

ผลลัพธ์

สภาที่ปรึกษาฯ นำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้างฯ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการตามหนังสือสำนักปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 0100.2/ว 461 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2567



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน

**เรื่อง การส่งเสริมคนพิการ
ให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ**



การจัดทำข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง การส่งเสริมคนพหุโทษ ให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ

พฤษภาคม 2566 – กันยายน 2567

ความสำคัญ

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิ ได้นำเสนอปัญหาคนล้นคุก และปัญหาการกระทำผิดซ้ำของคนพหุโทษ โดยมีสาเหตุจากการไม่สามารถหางานทำได้เมื่อออกจากเรือนจำไปแล้ว เพราะมีข้อจำกัดด้านคุณสมบัติที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย กรรมการสภาที่ปรึกษาจึงมีแนวคิดต้องการแก้ไขปัญหานี้ อุปสรรคในการเข้าถึงการมีงานทำของคนพหุโทษ โดยเชื่อว่าหากลดเงื่อนไขทางกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ นอกจากสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับคนพหุโทษ ยังช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานอันเนื่องจากอัตราการเกิดที่ลดลง และลดการพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นได้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษา ได้จัดตั้งคณะทำงานมาทำการศึกษารื่องดังกล่าว จากกฎหมายที่มีการกำหนดลักษณะต้องห้ามในการประกอบอาชีพจำนวน 5 ฉบับ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องจำนวน 1 ฉบับ โดยมีการประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ครั้ง รวมทั้งค้นคว้าจากเอกสารงานวิจัย ฎีกา และอื่น ๆ

ผลลัพธ์

ผลจากการศึกษา นำมาสู่การจัดทำข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย จำนวน 8 ข้อ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปพิจารณาดำเนินการ โดยสภาที่ปรึกษาฯ ได้นำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.ก. ประมง พ.ศ. 2558 พ.ศ....เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 และกรมประมงเมื่อ 30 พฤษภาคม 2567 และเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน วันที่ 18 กันยายน 2567 โดยกระทรวงแรงงานรับเรื่องไปดำเนินการต่อแล้ว ตามหนังสือสำนักงานรัฐมนตรีที่ รง 0100.2 /2919 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน

หลักเกณฑ์การปรับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ 2567

ตามหลักวิชาการและความเหมาะสม

กับภาวะเศรษฐกิจ



การจัดทำข้อเสนอแนะ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ. 2567
ตามหลักวิชาการและความ
เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ

ธันวาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567



ความสำคัญ

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน
แห่งชาติ ชุดที่ 20 ฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิได้นำเสนอ
ปัญหาจากหลักเกณฑ์ที่ใช้ประกอบการพิจารณา
ปรับค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ. 2567 และมีความเห็น
ว่าสูตรที่ใช้ประกอบการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำ
ไม่เป็นไปตามหลักเศรษฐศาสตร์และไม่สะท้อน
ความเป็นจริง ที่ในช่วงปี 2563 - 2564 มีการ
แพร่ระบาดของ โควิด - 19 แม้มีการปรับ
ค่าจ้างขั้นต่ำจะขึ้นอยู่กับเวทีกรรมการไตรภาคี
ที่พิจารณาร่วมกัน แต่ควรอยู่บนฐานของหลัก
วิชาการที่น่าเชื่อถือด้วย รวมทั้งเห็นว่าการ
ที่กรรมการค่าจ้างไม่มีการกำหนด จำนวนครั้ง
ของการเข้าดำรงตำแหน่งจะทำให้กรรมการ
ค่าจ้างเป็นคนเดิมมาโดยตลอด อาจส่งผลต่อ
ความโปร่งใสในการทำหน้าที่

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษาฯ ได้จัดการประชุมเพื่อรวบรวม
ความเห็นจากนักวิชาการ และผู้เชี่ยวชาญด้าน
เศรษฐศาสตร์ ทั้งในและต่างประเทศ เกี่ยวกับ
สูตรการคำนวณค่าจ้าง ขั้นต่ำ พ.ศ. 2567 จำนวน
2 ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม อาทิ คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
(TDRI) มหาวิทยาลัย Middle Tennessee
State สหรัฐอเมริกา บริษัท 101 Public Policy
Think Thank และกองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลลัพธ์

สภาที่ปรึกษาฯ ได้นำความเห็นที่ได้จาก
การประชุมมาจัดทำเป็นรายงานทางวิชาการ
การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เรื่อง หลักเกณฑ์
การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงแรงงาน วันที่ 12 กุมภาพันธ์
2567 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะ
ไปพิจารณาแล้ว ตามหนังสือสำนักรัฐมนตรี
ที่ 0100.2/747 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567





ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน
เรื่อง การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการทางสังคม
แก่แรงงานนอกระบบ

การจัดทำข้อเสนอแนะ เชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง การพัฒนาสิทธิและ สวัสดิการทางสังคม แก่แรงงานนอกระบบ

กุมภาพันธ์ 2566 – กันยายน 2567

ความสำคัญ

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ฝ่ายรัฐบาล (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้นำเสนอปัญหาของแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจำนวนมากถึง 21 ล้านคน ที่มีปัญหาจากการทำงานหนัก ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนานมีการจ้างงานไม่ต่อเนื่อง ได้รับค่าจ้างน้อย ไม่ได้รับสวัสดิการจากการทำงาน ไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน และเข้าไม่ถึงการบริการจากภาครัฐ แม้ตลอดช่วง 20 ปี ที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาสิทธิและสวัสดิการของแรงงานนอกระบบ แล้ว หลายประการ รวมถึง ปัจจุบันกำลังอยู่ระหว่างเสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.... เข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา ก็ยังพบว่าแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองที่ไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



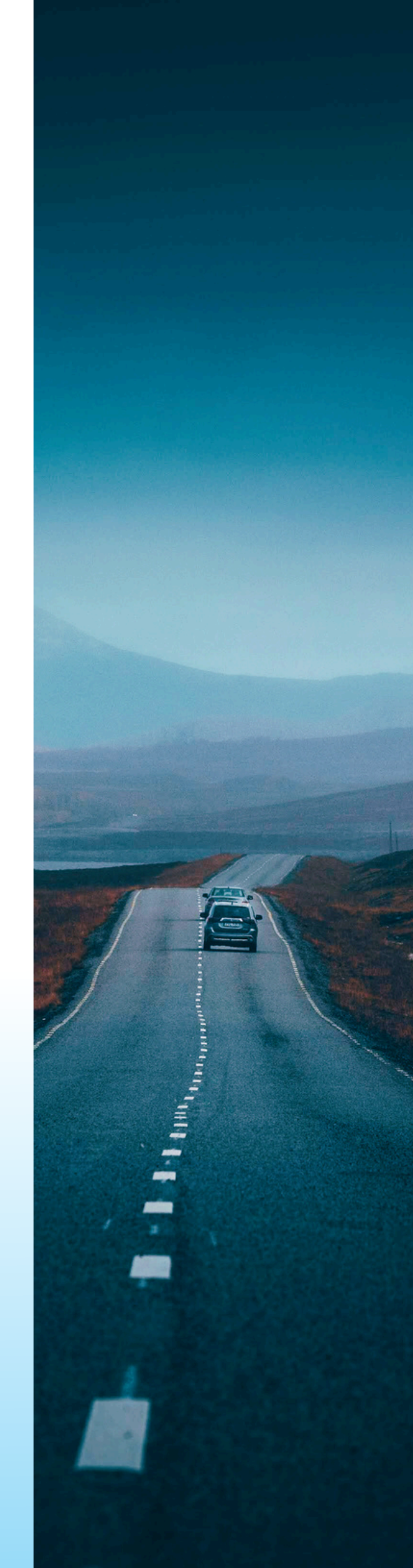
การดำเนินงาน

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ได้ทำการศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดสัมมนาทางวิชาการเพื่อรับฟังความเห็นจากผู้เกี่ยวข้องในหัวข้อ “เปิดความคิดสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ” วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพและสำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 117 คน



ผลลัพธ์

สภาที่ปรึกษาฯ นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปขับเคลื่อน ในการพัฒนาสิทธิและสวัสดิการให้แก่แรงงานนอกระบบ รวม 2 ประเด็น จำนวน 12 ข้อ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน วันที่ 18 กันยายน 2567 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ ตามหนังสือสำนักปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 0100.2/ว 461 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2567



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน

เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลง
อุปสงค์-อุปทาน จากรถยนต์ไฟฟ้า EV
ที่อาจมีกับภาคแรงงานในอุตสาหกรรม
ผลิตยานยนต์และโซ่อุปทาน

การจัดทำข้อเสนอแนะ
เชิงนโยบายด้านแรงงาน
เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลง
อุปสงค์ - อุปทาน
จากรถยนต์ไฟฟ้า EV
ที่อาจมีกับภาคแรงงาน
ในอุตสาหกรรมยานยนต์
และใช้อุปทาน

กรกฎาคม – พฤศจิกายน 2567

ความสำคัญ

ปัจจุบันประเทศไทยมีผู้ประกอบการในกลุ่มผลิตรถยนต์และชิ้นส่วน จำนวนทั้งสิ้น 2,207 ราย โดยมีแรงงานทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมดังกล่าว ประมาณ 518,494 คน ซึ่งอนุมานว่าหากประชาชนหันไปใช้รถยนต์ไฟฟ้ามากขึ้นตามนโยบายของรัฐ จะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมากในด้านผลิตภัณฑ์ เนื่องจากรถยนต์ไฟฟ้าจะใช้ชิ้นส่วนยานยนต์ลดลงจาก 30,000 ชิ้น เหลือเพียง 1,500 - 3,000 ชิ้น ส่งผลทำให้ผู้ประกอบการและแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนจำนวนหนึ่ง โดยเฉพาะในประเภทยานยนต์สันดาป มีความเสี่ยงได้รับผลกระทบ โดยเฉพาะสถานประกอบการประเภท SMEs ที่ผลิตชิ้นส่วนเพียงประเภทเดียว จำเป็นต้องมีมาตรการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว



การดำเนินงาน

กรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ได้ทำการศึกษา โดยจัดการประชุมร่วมประชุมกับผู้เกี่ยวข้องจำนวน 14 แห่ง ไปศึกษาดูงานเพื่อรับฟังข้อเท็จจริงจากบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้าจำนวน 1 ครั้ง และรวบรวมข้อมูลจากงานวิชาการต่าง ๆ

ผลลัพธ์

ผลการศึกษา ได้นำมาสู่การจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลง อุปสงค์ - อุปทานจากรถยนต์ไฟฟ้า EV ที่อาจมีกับภาคแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และใช้อุปทาน จำนวน 6 ข้อ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะฯ ไปพิจารณาดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงานรัฐมนตรีที่ 0100.2/3426 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



รายงานการศึกษา
เรื่อง การบริหารจัดการแรงงาน
ในองค์กรสมัยใหม่
SMART OFFICE



รายงานการศึกษา เรื่อง การบริหารจัดการแรงงาน ในองค์กรสมัยใหม่ SMART OFFICE

พฤศจิกายน – ธันวาคม 2567



ความสำคัญ

ปัจจุบันทัศนคติในการทำงานของแรงงานใหม่ รวมถึงแรงงานที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน นอกจากการได้รับค่าตอบแทนเงินเดือนที่สูงแล้ว ยังให้ความสำคัญกับการทำงานแบบ Work life balance ดังนั้นงานที่มีความยืดหยุ่นสูง ทันสมัย สามารถทำงานที่ไหนก็ได้ และมีลักษณะเป็น SMART OFFICE จึงได้รับความสนใจจากแรงงานรุ่นใหม่มากกว่าการทำงานแบบเดิม ๆ กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ฝ่ายนายจ้างจึงเสนอให้ทำการศึกษาดูงานในบริษัทที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานแบบเต็มศักยภาพ มีลักษณะเป็น SMART OFFICE ว่ามีการบริหารจัดการแรงงานอย่างไร เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบริษัทหรือองค์กรนำไปในการใช้ UPSKILL / RESKILL พนักงานเพื่อรักษาการจ้างแรงงาน รวมถึงศึกษารูปแบบงานซึ่งเป็นทิศทางตลาดแรงงานในอนาคตด้านเทคโนโลยี



การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษาฯ เลือกศึกษาดูงาน และรับฟังความเห็นการบริหารแรงงาน ณ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

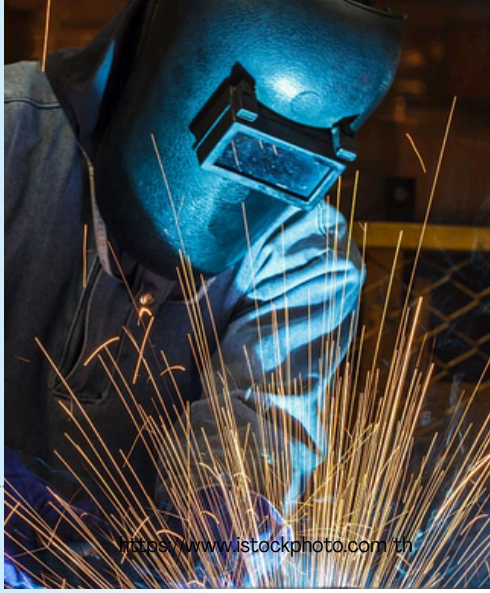
ผลลัพธ์

สภาที่ปรึกษาฯ ได้จัดทำเป็นรายงานการศึกษา เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานในองค์กรสมัยใหม่ SMART OFFICE โดยมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปขับเคลื่อนในการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อ 6 ธันวาคม 2567



รายงานการศึกษา





การสัมมนาทางวิชาการ 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM



การสัมมนาทางวิชาการ 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM

ธันวาคม 2567



ความสำคัญ

กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา
แรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 ได้มีมติจัดการ
สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC
& EMPLOYMENT TREND FORUM และจัดทำ
ผลสำรวจความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจและการ
จ้างงาน ปี 2568 เพื่อเป็น MODEL การจัด
สัมมนาทางวิชาการแก่สภาที่ปรึกษาฯ โดย
ออกแบบการสัมมนาให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความ
น่าเชื่อถือและมีชื่อเสียงระดับประเทศมาให้ความ
รู้และแสดงวิสัยทัศน์ในเรื่องเกี่ยวกับ
แรงงาน โดยเห็นควรให้มีการจัดสัมมนา
เป็นการประจำทุกปี เพราะผลการสัมมนาทาง
วิชาการและผลการสำรวจความเชื่อมั่นทาง
เศรษฐกิจและการจ้างงาน ปี 2568 ทำให้สภาที่
ปรึกษาฯ มีผลงานเป็นที่ยอมรับและข้อมูลที่ได้
ยังเป็นประโยชน์กับองค์กรฝ่ายนายจ้าง ฝ่าย
ลูกจ้าง นักวิชาการและผู้สนใจงานด้านแรงงาน
อีกด้วย



การดำเนินงาน

สภาที่ปรึกษาฯ ได้จัดการสัมมนาทาง
วิชาการ โดยร่วมกับสภาองค์การนายจ้าง
ผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
ECONTHAI จัดสัมมนาทางวิชาการ 2025 :
ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM
เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 เพื่อเสนอความเห็น
จากผู้ร่วมสัมมนา และนำเสนอผลการสำรวจ
ความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจและการจ้างงาน
พ.ศ. 2568 จากสถานประกอบการทั่วประเทศ
จำนวน 852 แห่ง

ผลลัพธ์

ความเห็นจากการสัมมนาและผลสำรวจฯ
ได้นำมาสู่การจัดทำเป็นรายงานการสัมมนา
ทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC &
EMPLOYMENT TREND FORUM เพื่อให้หน่วย
งานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ และเสนอต่อ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 6
ธันวาคม 2567

รายงานการสัมมนา



ผลการสำรวจฯ



คำสั่งเกี่ยวกับสภาที่ปรึกษา



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๕๖๕/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๒๐

ด้วยคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ กำหนดให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วยกรรมการ ๒๐ คน ซึ่งรัฐมนตรีมหาดไทยแต่งตั้ง โดยมีกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๑๐ คน กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ทั้งนี้ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้เสนอกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลจากข้าราชการประจำ ๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำอีก ๕ คน ส่วนกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ให้บรรดาสมาคมนายจ้างทั่วราชอาณาจักรเป็นผู้เลือกตั้งขึ้น และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน ให้บรรดาสหภาพแรงงานทั่วราชอาณาจักรเป็นผู้เลือกตั้งขึ้น มีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี และจะอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๔ ปี และกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๑๙ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ แห่งคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๙ ประกอบกับมาตรา ๙ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบริหารบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๖ และมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๒๐ ประกอบด้วย

กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

๑. รองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผู้แทนกระทรวงการคลัง
๓. ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์
๔. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
๕. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๖. รองศาสตราจารย์กิริยา กุลกลการ
๗. นายอนันต์ โสรัตน์
๘. นางพูลทรัพย์ สวนเมือง ตูลาพันธุ์
๙. นายวันชัย รุจนวงศ์

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

๑. นายพลพัฒน์ วรรณสุต
๒. นายสุรชัย โชติธรรมบวรชัย
๓. นายสิทธิรัตน์ ไทระไวศย
๔. นายสมชัย วรจรรยาวงศ์
๕. นายนิพนธ์พล วงศ์เรืองวิศาล

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๑. นายอาทิตย์ มีปากดี
๒. นายประสิทธิ์ วรรณภาส
๓. นายปราโมช เทพสุพรรณ
๔. นายสังข์ เชนสันเทียะ
๕. นายกรไชย จันทร์คุ้ม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลายเซ็น)

(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งคณะปฏิรูป
การปกครองแผ่นดิน
ฉบับที่ 47



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
ตั้งสภาที่ปรึกษา



คำสั่งคณะกรรมการ
สภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ 20



คำสั่งแต่งตั้งเลขานุการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการสภาที่ปรึกษา



สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
ชั้น 8 อาคารสำนักงานประกันสังคม พื้นที่ 3 กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวง/เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร 02 232 1486 - 7 , 02 232 1013
EMAIL: nldac.mol20 @gmail.com

ติดตามผลงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



เว็บไซต์ [HTTP:// nldac.mol.go.th](http://nldac.mol.go.th)



[HTTP:// WWW.FACEBOOK.COM/NLDACMOL20](http://www.facebook.com/nldacmol20)

ANNUAL REPORT 2022 - 2024



DOWNDLOAD
ผลงานสภาที่ปรึกษา 65 - 67